FAQ
หลักเกณฑ์การสรรหา

Q มีหลักเกณฑ์การสรรหาฯ ตามมติ ครม. 19 พ.ค. 69 แล้ว ยกเลิกหลักเกณฑ์ฯ ตามมติ ครม. 11 ก.ค. 60 เลยหรือไม่?

A <u>ไม่ได้ยกเลิก</u> มติ ครม. 11 ก.ค. 60 การสรรหาต้องดำเนินการตามมติ ครม. ทั้ง 2 ฉบับ

มติ ครม. 19 พ.ค. 69 ได้ทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์เดิมในบางประเด็น

- **การสรรหาคณะกรรมการ** เช่น ให้สรรหาคณะกรรมการล่วงหน้าได้ 3 เดือน ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ
- **การสรรหาผู้อำนวยการ** เช่น แก้ไของค์ประกอบอนุกรรมการสรรหาฯ ปรับรายละเอียดเงื่อนไขการดำรงตำแหน่งในวาระสอง

ที่มา : มติคณะรัฐมนตรี 11 ก.ค. 60 และ 19 พ.ค. 69

CONTACT US
0-2356-9999
SARABAN@OPDC.GO.TH
https://poportal.opdc.go.th

LINE กลุ่ม PO INFO PA INFO

FAQ
หลักเกณฑ์การสรรหา

Q การสรรหาคณะกรรมการ หน่วยงานยังสามารถจัดทำ “บัญชีรายชื่อสำรอง” ไว้ใช้ในกรณีที่มีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระได้หรือไม่?



A ไม่สามารถจัดทำบัญชีรายชื่อสำรองได้แล้ว เนื่องจากการใช้วิธีการสรรหาใหม่จะช่วยให้หน่วยงานได้พิจารณารายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่มีศักยภาพที่สอดคล้องกับยุทธศาตร์และสถานการณ์ของหน่วยงานในช่วงเวลานั้น ๆ

ที่มา : มติคณะรัฐมนตรี 11 ก.ค. 60 และ 19 พ.ค. 69

CONTACT US
0-2356-9999
SARABAN@OPDC.GO.TH
https://poportal.opdc.go.th

LINE กลุ่ม PO INFO PA INFO

FAQ
การจัดทำ Skill Matrix

Q : **สมรรถนะหลัก (Skill Matrix) คืออะไร?**

A : **สมรรถนะหลัก (Skill Matrix)**

- เป็น**กรอบระบุทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่เหมาะสมของ “คณะกรรมการองค์การมหาชน”** แต่ละแห่งที่จะใช้กำกับดูแลองค์การมหาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
- คณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้จัดทำ Skill Matrix ที่สอดคล้องกับทิศทาง/เป้าหมายขององค์การมหาชนในอนาคต และเสนอ รมต. ให้ความเห็นชอบ

ที่มา : มติคณะรัฐมนตรี 11 ก.ค. 60 และ 19 พ.ค. 69

0-2356-9999
saraban@opdc.go.th
https://poportal.opdc.go.th

LINE กลุ่ม

PO INFO

PA INFO

FAQ
การจัดทำ Skill Matrix

Q : **องค์การมหาชนต้องจัดทำสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ของคณะกรรมการ เมื่อใด?**

A :

- **กรณีคณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ (สรรหาทั้งคณะ)** ให้องค์การมหาชนทำ Skill Matrix ให้แล้วเสร็จก่อนดำเนินการสรรหา
- **กรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ (สรรหารายคน)** องค์การมหาชนสามารถดำเนินการสรรหาได้ตาม Skill Matrix ที่กำหนดไว้เดิม ไม่จำเป็นต้องจัดทำหรือทบทวน Skill Matrix ใหม่

ที่มา : มติคณะรัฐมนตรี 11 ก.ค. 60 และ 19 พ.ค. 69

0-2356-9999
saraban@opdc.go.th
https://poportal.opdc.go.th

LINE กลุ่ม

PO INFO

PA INFO

FAQ
การจัดทำ Skill Matrix

Q : **ความรู้ความเชี่ยวชาญตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้ง ถือเป็น สมรรถนะหลัก (Skill Matrix) หรือไม่?**

A : **สมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ประกอบด้วย 2 ส่วน**

1. **สมรรถนะหลัก<u>บังคับ</u> 3 ด้าน** ตามมติ ครม. ได้แก่
   ด้านการเงินและบัญชี ด้านกฎหมาย และด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
2. **สมรรถนะหลัก<u>ด้านอื่น</u>** ตามสาขาความเชี่ยวชาญที่จำเป็นของแต่ละองค์การมหาชน เช่น ตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้ง สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาองค์การมหาชนในระยะต่อไป
   <u>สมรรถนะหลักด้านอื่น</u> ควรทบทวนอย่างน้อยทุก 2 ปี หรือตามความเหมาะสม/ความจำเป็น

ที่มา : มติคณะรัฐมนตรี 11 ก.ค. 60 และ 19 พ.ค. 69

0-2356-9999
saraban@opdc.go.th
https://poportal.opdc.go.th

LINE กลุ่ม

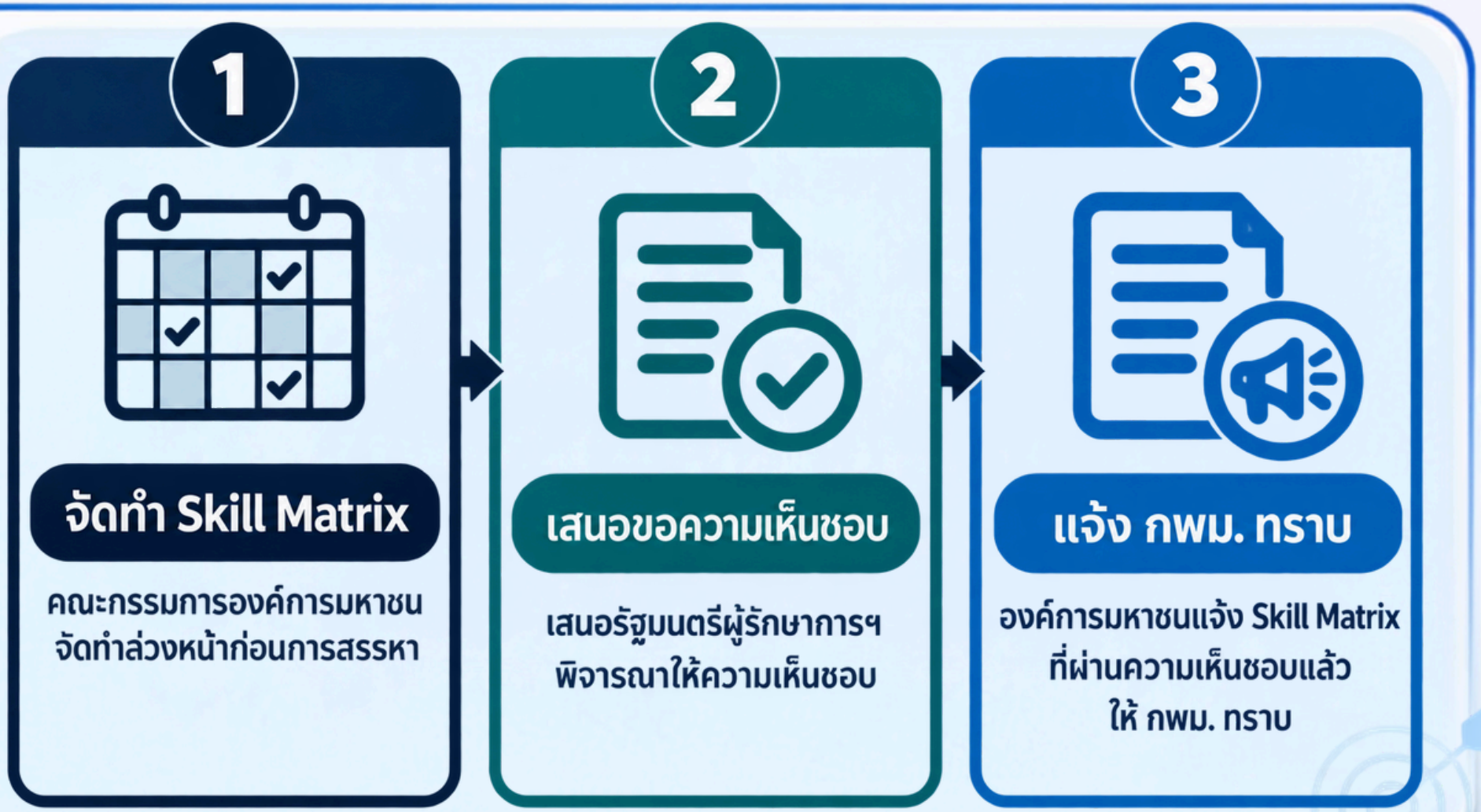
PO INFO

PA INFO

FAQ
การจัดทำ Skill Matrix

Q : **การจัดทำสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) มีขั้นตอนอย่างไรบ้าง?**





ที่มา : มติคณะรัฐมนตรี 11 ก.ค. 60 และ 19 พ.ค. 69

0-2356-9999
saraban@opdc.go.th
https://poportal.opdc.go.th

LINE กลุ่ม

PO INFO

PA INFO

FAQ
การจัดทำ Skill Matrix

Q : **หน่วยงานสามารถกำหนดจำนวนสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ได้เท่าใด?**

A : **<u>คำแนะนำ</u>ในการกำหนดจำนวน Skill Matrix คือ** ไม่เกินจำนวนตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อไม่ให้มีจำนวนสมรรถนะที่ต้องพิจารณามากจนเกินไป เพราะเมื่อกำหนด Skill Matrix ไว้จำนวนเท่าใด จะต้องสรรหากรรมการให้ครบตามจำนวนที่กำหนด

เมื่อพิจารณาจากคณะกรรมการที่สรรหามาได้ ต้องมี Skill Matrix ครบ (ขาดไม่ได้ แต่ซ้ำกันได้)

<u>ตัวอย่าง</u>

องค์การมหาชน ก. มีคณะกรรมการรวม 11 คน (ประธาน 1 คน กรรมการโดยตำแหน่ง 2 คน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่เกิน 7 คน และผู้อำนวยการ 1 คน)
จำนวนสมรรถนะหลักของคณะกรรมการ ก. กำหนดไว้ที่ 8 สมรรถนะ (สมรรนะด้านบังคับ 3 ด้าน ด้านอื่น ๆ 5 ด้าน)

ที่มา : มติคณะรัฐมนตรี 11 ก.ค. 60 และ 19 พ.ค. 69

0-2356-9999
saraban@opdc.go.th
https://poportal.opdc.go.th

LINE กลุ่ม

PO INFO

PA INFO

FAQ
การจัดทำ Skill Matrix

Q : **การกำหนดสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ใช้กับกรรมการโดยตำแหน่งด้วยหรือไม่?**

A : **การพิจารณาสมรรถนะหลัก (Skill Matrix)**
ไม่ได้นำไปใช้กับ

1) กรรมการโดยตำแหน่ง
2) กรรมการผู้แทนชุมชน/องค์กร/สมาคมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ
3) ผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ที่มา : มติคณะรัฐมนตรี 11 ก.ค. 60 และ 19 พ.ค. 69

0-2356-9999
saraban@opdc.go.th
https://poportal.opdc.go.th

LINE กลุ่ม

PO INFO

PA INFO

FAQ
การจัดทำ Skill Matrix

Q : **การพิจารณาความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคคลตามสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) พิจารณาได้จากคุณสมบัติใดบ้าง?**

A : สามารถพิจารณาคุณสมบัติตามสมรรถนะหลักได้จาก

- **วุฒิการศึกษา**
- **ประสบการณ์**ในการทำงานในด้านนั้น ๆ
- **ผลงาน**เชิงประจักษ์
- หลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญ

ความเชี่ยวชาญของประธานกรรมการ / กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 1 ราย ควรระบุความเชี่ยวชาญไม่เกิน 3 ด้าน (ระบุด้านที่โดดเด่นที่สุด)

ที่มา : มติคณะรัฐมนตรี 11 ก.ค. 60 และ 19 พ.ค. 69

0-2356-9999
saraban@opdc.go.th
https://poportal.opdc.go.th

LINE กลุ่ม

PO INFO

PA INFO

FAQ
การจัดทำ Skill Matrix

Q : **หากมีประธานกรรมการและ/หรือกรรมการพ้นจาก ตำแหน่งก่อนวาระ ต้องสรรหาคนที่มีสมรรถนะเดิมหรือไม่?**

A : **ต้องพิจารณาสมรรถนะหลักในภาพรวมของคณะกรรมการ ว่าครบตาม Skill Matrix ที่กำหนดไว้หรือไม่ แบ่งได้ 2 กรณี**

1. **กรณีคณะกรรมการมีสมรรถนะหลัก<u>ครบถ้วน</u>แล้ว**
   สามารถสรรหาทดแทนในสมรรถนะเดิมหรือสมรรถนะด้านอื่นที่กำหนดไว้ก็ได้
2. **กรณีคณะกรรมการมีสมรรถนะหลัก<u>ไม่ครบถ้วน</u>**
   ต้องสรรหาทดแทนในสมรรถนะหลักที่ขาดหายไปเท่านั้น

ที่มา : มติคณะรัฐมนตรี 11 ก.ค. 60 และ 19 พ.ค. 69

0-2356-9999
saraban@opdc.go.th
https://poportal.opdc.go.th

LINE กลุ่ม

PO INFO

PA INFO