

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการ
ในคณะกรรมการองค์การมหาชน ในกำกับของนายกรัฐมนตรี
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการ
ในคณะกรรมการองค์การมหาชน สำหรับองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งนายกรัฐมนตรีเป็นผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสรรหาประธาน
กรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๑๓ วรรคสี่
แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๕
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๔ วรรคสี่ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
(องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
(องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๓ วรรคสี่ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๓ วรรคสี่ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์
(องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ และมาตรา ๑๓ วรรคสี่แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารในท่าอากาศยาน
(องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และเมื่อวันที่
๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ นายกรัฐมนตรีในฐานะผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน
โดยการเสนอแนะของคณะกรรมการองค์การมหาชน จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ในกำกับของนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ในระเบียบนี้

“รัฐมนตรี” หมายความว่า นายกรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การ
มหาชน หรือรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายให้กำกับดูแลองค์การมหาชนนั้น

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการองค์การมหาชน

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการอื่นในคณะกรรมการ
องค์การมหาชนตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง

“ที่ปรึกษา” หมายความว่า ที่ปรึกษาคณะกรรมการองค์การมหาชน ที่ปรึกษาองค์การมหาชน หรือที่ปรึกษาผู้อำนวยการองค์การมหาชน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน

“ประธานกรรมการสรรหา” หมายความว่า ประธานกรรมการในคณะกรรมการสรรหา

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการสรรหา

“องค์การมหาชน” หมายความว่า องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มีนายกรัฐมนตรีเป็นผู้อำนวยการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน

ข้อ ๓ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

สมรรถนะหลักของคณะกรรมการองค์การมหาชน

ข้อ ๔ ก่อนประธานกรรมการและกรรมการครบวาระ ให้คณะกรรมการจัดทำสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดทักษะ ความรู้ และประสบการณ์ที่เหมาะสมของประธานกรรมการและกรรมการในการกำกับดูแลองค์การมหาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

สมรรถนะหลักตามวรรคหนึ่งต้องประกอบด้วย ๔ ด้าน ดังต่อไปนี้

(๑) ด้านการเงินและบัญชี

(๒) ด้านกฎหมาย

(๓) ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

(๔) ด้านอื่นตามสาขาความเชี่ยวชาญที่จำเป็นขององค์การมหาชน ซึ่งต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน ยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การมหาชน และแผนต่าง ๆ

การทบทวนสมรรถนะหลัก ให้กระทำได้เฉพาะสมรรถนะหลักตาม (๔)

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการเสนอสมรรถนะหลักต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเริ่มสรรหา และแจ้งให้ กพม. ทราบ

ข้อ ๖ ในกรณีที่ประธานกรรมการและกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ประธานกรรมการและกรรมการที่มาทดแทนต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในด้านเดิมหรือตรงตามสมรรถนะหลักที่กำหนดไว้ตามข้อ ๔

หมวด ๒

คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๗ เมื่อองค์การมหาชนมีเหตุต้องสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนตาม ข้อ ๑๔ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “คณะกรรมการสรรหา” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการสรรหา ซึ่งมาจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชนนั้นและมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) กรรมการสรรหา จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย

(ก) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ จำนวน ๑ คน

(ข) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชนนั้น หรือผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีความเป็นกลางทางการเมือง จำนวน ๓ คน ทั้งนี้ ต้องมีบุคคลที่มีใช้ข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำอยู่ด้วยอย่างน้อย ๑ คน

ให้มีเจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชนจำนวนหนึ่งคนเป็นฝ่ายเลขานุการ

ในกรณีที่ประธานกรรมการสรรหาหรือกรรมการสรรหาผู้ใดเป็นผู้เข้ารับการสรรหา ให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นคณะกรรมการสรรหาทันที

ข้อ ๘ ประธานกรรมการสรรหาและกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๑) และ (๒) ต้องไม่เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในคณะกรรมการ รวมถึงที่ปรึกษา

ข้อ ๙ การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ต้องมีผู้มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการสรรหาทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

กรณีมีเหตุให้คณะกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่งให้รัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาให้ครบตามจำนวน

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบนี้

(๒) ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อองค์การมหาชน โดยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน และสอดคล้องตามสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ที่รัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

(๓) ดำเนินการหาบุคคลที่ได้รับการสรรหาตาม (๒)

(๔) เมื่อได้รับการตอบรับการหาเป็นลายลักษณ์อักษรให้จัดทำบัญชีรายชื่อของบุคคลดังกล่าวจำนวนไม่เกินสองเท่าของจำนวนตำแหน่งที่ต้องได้รับการสรรหาตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้นพร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาคัดเลือกรายชื่อสำหรับนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาบุคคลที่จะได้รับการสรรหาให้เป็นประธานกรรมการและกรรมการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น

(๓) มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการขององค์การมหาชน และสอดคล้องกับสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๔

(๔) ไม่เป็นคณะกรรมการสรรหา

(๕) ไม่เป็นบุคคลที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการในองค์การมหาชนเกินกว่า ๓ แห่ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมถึงการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

ข้อ ๑๓ ค่าใช้จ่าย เบี้ยประชุม หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการสรรหา ให้จ่ายจากองค์การมหาชนนั้น โดยให้อำนาจอัตราเดียวกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะกรรมการที่คณะกรรมการองค์การมหาชนนั้นแต่งตั้งและสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี

หมวด ๓

วิธีการและระยะเวลาในการสรรหา

ข้อ ๑๔ เมื่อประธานกรรมการหรือกรรมการครบวาระการดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๒๒ หรือมีเหตุให้ต้องพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้องค์การมหาชนเสนอรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และแจ้งให้ กพม. ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่เป็นการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระโดยทราบเหตุล่วงหน้า ให้องค์การมหาชนเริ่มกระบวนการสรรหาล่วงหน้าได้สามเดือนก่อนวันที่ประธานกรรมการหรือกรรมการนั้นพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ และวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่ของผู้นั้นมีไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน รัฐมนตรีจะไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาประธานกรรมการหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงนั้นก็ได้ เว้นแต่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา

ในกรณีมีเหตุจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวันด้วยความเห็นชอบของรัฐมนตรี

ข้อ ๑๘ เมื่อคณะกรรมการสรรหามีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการแล้ว ให้เสนอรัฐมนตรีพิจารณา และแจ้ง กพม. เพื่อทราบผลการดำเนินการ

ข้อ ๑๙ ให้รัฐมนตรีพิจารณาคัดเลือกรายชื่อผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอภายในสามสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการสรรหามีมติเห็นชอบ เพื่อนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

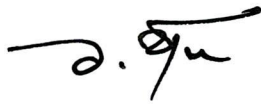
ข้อ ๒๐ หากพ้นกำหนดสามสิบวันตามข้อ ๑๙ แล้ว รัฐมนตรียังพิจารณาไม่แล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการสรรหารายงานความคืบหน้าพร้อมส่งบัญชีรายชื่อเรียงลำดับคะแนนให้ กพม. ทราบโดยเร็ว และให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการมีหนังสือติดตามไปยังรัฐมนตรี

หากพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการสรรหามีมติเห็นชอบรายชื่อแล้ว รัฐมนตรียังมิได้นำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี ให้ กพม. นำรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาตามมติของคณะกรรมการสรรหา นั้นเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการแล้ว ให้องค์การมหาชนแจ้งรายชื่อผู้ได้รับแต่งตั้งให้ กพม. ทราบ

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่ระเบียบนี้ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนแห่งใด ให้องค์การมหาชนแห่งนั้นดำเนินการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการตามที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
นายกรัฐมนตรี