

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/ว๓๓



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

เรียน ผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ จำนวน ๖๒ แห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๑๐๘๕๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ตามที่พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕/๘ บัญญัติให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) มีหน้าที่เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์กลางเกี่ยวกับการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการ และผู้อำนวยการ นั้น

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้ทบวณมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามมติคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยให้องค์การมหาชนทบทวนและปรับปรุงระเบียบการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่บังคับใช้อยู่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ภายใน ๖๐ วัน สำหรับองค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติเฉพาะให้คณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณานำหลักเกณฑ์ไปกำหนดตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ในพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การมหาชน และมอบหมายให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนทุกท่านตรวจสอบและเร่งรัดการแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

อนึ่ง กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มอบหมายให้คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) จัดทำแนวปฏิบัติที่เป็นคำแนะนำรายละเอียดประกอบการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การสรรหาฯ ที่ปรับปรุงใหม่ ซึ่ง อ.กพม. จะได้จัดส่งให้กับองค์การมหาชนในโอกาสแรก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และรายงานคณะกรรมการองค์การมหาชนด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐฐา พาชัยยุทธ)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร. รักษาการแทน

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๓๖ (นางสาวแก้วตา) ๙๙๓๗ (นางสาววรรณา)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th



<https://eoffice.opdc.go.th/d/8e699ead>

ไฟล์สิ่งที่ส่งมาด้วย

สิ่งที่ส่งมาด้วย

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/๑๐๘๕๖



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

อ้างอิง หนังสือคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๓๘
ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๒๐๖/๖๐๒๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนได้ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

๑. ให้ความเห็นชอบให้ทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

[เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙] เฉพาะส่วนที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน และให้ใช้หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามมติคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๒. มอบหมายให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนทุกท่านตรวจสอบและเร่งรัดการแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ (เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการตามกฎหมาย/กรรมการและผู้บริหารองค์การมหาชน) และให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนที่ยังไม่สามารถแต่งตั้งประธานกรรมการและ/หรือกรรมการ รวมถึงผู้อำนวยการองค์การมหาชนได้เร่งรัดกระบวนการสรรหาให้แล้วเสร็จโดยด่วน
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยความละเอียดปราศจากข้อสงสัยตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เห็นชอบทั้ง ๒ ข้อ ตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้รัฐมนตรีทุกท่านและผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววรรณิ ตั้งอารมณัน)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนาศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๔๓ (สุดารัตน์), ๑๕๒๒ (สมจิตร)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวแก้วตา จอนเจ็ก)

นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ

บัญชีรายชื่อผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้แจ้งเรื่อง ขอบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการ
องค์การมหาชน ให้ทราบ ดังนี้

-
๑. รองนายกรัฐมนตรี (นายปกรณ์ นิลประพันธ์)
ประธานกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน
 ๒. เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
 ๓. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
 ๔. เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
 ๕. เลขาธิการ ก.พ.
 ๖. เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๒๐๖/๖๐๓พ



กระทรวงการคลัง

ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/๙๕๑๘ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาต่อหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน (หลักเกณฑ์การสรรหาฯ) ตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) เสนอเรื่องขอให้ทบวงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วขอเรียนว่า ไม่ขัดข้องในหลักเกณฑ์การสรรหาฯ ตามที่ กพม. เสนอเนื่องจากหลักเกณฑ์ดังกล่าวมีกระบวนการสรรหาคณะกรรมการและผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้เกิดความโปร่งใส และเสริมสร้างความเชื่อมั่นในระบบการสรรหาผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนเพื่อให้การควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการและการดำเนินการขององค์การมหาชน โดยคณะกรรมการองค์การมหาชน และการบริหารกิจการขององค์การมหาชนที่ดำเนินการโดยผู้อำนวยการองค์การมหาชนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ไม่เกิดภาวะสุญญากาศในการควบคุมดูแลและการบริหารองค์การมหาชน โดยเฉพาะในเรื่องขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล และแผนงาน/โครงการที่สำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

กลุ่มกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๖๒๙

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๕๐๖

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสมจิต รุกขมา)

นักวิชาการนโยบายและ... การพิเศษ

1๙ พ.ค ๖๙

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๓๘



คณะกรรมการพัฒนาและ
ส่งเสริมองค์การมหาชน
สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสรรหาประธาน
กรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สถานะการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และ
ผู้อำนวยการองค์การมหาชน
๒. หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน
๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ขอเสนอเรื่อง ขอบทวนมติ
คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการ
ในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่าย
ที่จะให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘
มาตรา ๔ (๑) (๙) และตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕/๘ (๓)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๕/๘ (๓) บัญญัติให้
คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี
เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์กลางเกี่ยวกับการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการ และผู้อำนวยการ
ประกอบกับคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘
แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้มีมติอนุมัติหลักเกณฑ์การสรรหาประธาน
กรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ทั้งนี้ กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติ
เห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรีทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและ
กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

/๒. ความเร่งด่วน...

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

ปัจจุบันองค์การมหาชนบางแห่งยังไม่สามารถเสนอรายชื่อประธานกรรมการและ/หรือกรรมการ รวมถึงผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่ได้รับการสรรหาฯ ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชนหรือคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งได้ ส่งผลให้การแต่งตั้งประธานกรรมการและ/หรือกรรมการ และผู้อำนวยการไม่สามารถดำเนินการได้ตามกรอบเวลาที่กฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ กำหนด อันอาจก่อให้เกิดภาวะชะงักงันในการกำกับดูแลและการบริหารงานขององค์การมหาชน

นอกจากนี้ ยังมีองค์การมหาชนที่อยู่ระหว่างการสรรหาคณะกรรมการและผู้อำนวยการตามบทเฉพาะกาลแห่งกฎหมายจัดตั้ง จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ องค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) (อบน.) สำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) (รวพ.) และสำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (สทนว.) ซึ่งในบทเฉพาะกาลตามบทบัญญัติของกฎหมายจัดตั้งมิได้กำหนดกลไกการดำเนินการเมื่อองค์การมหาชนดำเนินการสรรหาเกินกรอบเวลาที่กำหนด โดยเฉพาะในกรณี อบน. ปัจจุบันการสรรหาได้เกินกรอบเวลาที่กฎหมายกำหนดภายใน ๑๒๐ วันแล้ว (ครบกำหนดวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙) แต่ขณะนี้ยังไม่สามารถดำเนินการสรรหาคณะกรรมการได้แล้วเสร็จ ในขณะที่ รวพ. กำหนดให้สรรหาภายใน ๑๘๐ วัน (ครบกำหนดวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙) และ สทนว. กำหนดให้สรรหาภายใน ๑๒๐ วัน (ครบกำหนดวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๙) ซึ่งใกล้จะครบกำหนดระยะเวลาการสรรหาตามกฎหมายแล้วเช่นกัน ดังนั้น การปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ ในครั้งนี้ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งและมีความเร่งด่วน เพื่อให้มีกลไกที่ชัดเจนรองรับการดำเนินการสรรหาและเสนอแต่งตั้งได้ทันเวลา ลดความเสี่ยงต่อการเกิดช่องว่างในการปฏิบัติหน้าที่ และรักษาความต่อเนื่องของภารกิจสำคัญของหน่วยงาน

๓. สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ อนุมัติหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ให้องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชนมีแนวทางในการดำเนินการสรรหาเป็นไปในแนวเดียวกัน ในขณะที่องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะให้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวไปปรับใช้

๓.๒ สภาพปัญหาที่ผ่านมา สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวได้ใช้บังคับมาเป็นเวลานานแล้ว และในช่วงเวลาที่ผ่านมามีข้อค้นพบปัญหาที่สำคัญ ได้แก่

๓.๒.๑ ปัญหาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสรรหาฯ

๑) การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการฯ ไม่ได้กำหนดให้องค์การมหาชนเริ่มกระบวนการสรรหาฯ ล่วงหน้า เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ทดแทนต่อเมื่อพ้นที่ได้ โดยเฉพาะกรณีที่คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือกรณีการพ้นตำแหน่งก่อนวาระ ด้วยเหตุขาดคุณสมบัติ เช่น อายุครบ ๗๐ ปีบริบูรณ์

๒) การให้คณะกรรมการองค์การมหาชนชุดเดิมเป็นผู้พิจารณารายชื่อคณะกรรมการองค์การมหาชนชุดใหม่ มีข้อครหาถึงความเหมาะสม ความโปร่งใส และเป็นธรรมในการสรรหาคณะกรรมการชุดใหม่ และอาจเกิดข้อขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้

/๓) การกำหนด...

๓) การกำหนดระยะเวลาสรรหา โดยให้สิ้นสุดการนับระยะเวลาการสรรหา เมื่อคณะกรรมการองค์การมหาชนมีมติเห็นชอบ แต่ไม่ได้นับรวมถึงวันที่รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งพิจารณาก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อแต่งตั้ง ทำให้มีเรื่องค้างการพิจารณาในชั้นรัฐมนตรีจำนวนมาก นอกจากนี้ กรณีการสรรหาคณะกรรมการตามบทเฉพาะกาลในกฎหมายจัดตั้งองค์การมหาชนกรณีจัดตั้งใหม่หรือปรับปรุงแก้ไขวัตถุประสงค์การจัดตั้ง กรอบเวลาการสรรหา เป็นเพียงบทเร่งรัด มิได้มีการกำหนดกลไกหรือระยะเวลาจนจบกระบวนการสรรหาที่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการองค์การมหาชนได้แล้วเสร็จ ส่งผลให้หน่วยงานไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อควบคุมดูแลและบริหารงานได้

๔) การดำรงตำแหน่งในวาระสองของผู้อำนวยการ จำเป็นต้องกำหนดเงื่อนไขการประเมินให้เคร่งครัดและชัดเจนมากขึ้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล รวมถึงการดำเนินการที่ผ่านมา ยังไม่มีการกำหนดระยะเวลาการพิจารณาเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นในชั้นรัฐมนตรีไว้

๓.๒.๒ สถานะการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ข้อมูล ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙) มีหน่วยงานที่ยังไม่สามารถแต่งตั้งประธานกรรมการและ/หรือกรรมการ รวมถึงผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้

๑) การสรรหาประธานกรรมการและ/หรือกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน มีจำนวน ๓ หน่วยงาน ได้แก่

(๑) สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม : คณะกรรมการครบวาระตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ และรักษาการเป็นเวลา ๓ ปี ๘ เดือน ปัจจุบันยังไม่สามารถเสนอรายชื่อต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งได้

(๒) สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง : คณะกรรมการครบวาระตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗ และรักษาการเป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ปัจจุบันยังไม่สามารถเสนอรายชื่อต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งได้

(๓) องค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) : ปัจจุบันมีประเด็นหารือคณะกรรมการกฤษฎีกาเกี่ยวกับแนวทางดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการภายหลังพ้นกรอบระยะเวลาตามบทเฉพาะกาลและอยู่ระหว่างรอความเห็นดังกล่าว

ทั้งนี้ ยังมีองค์การมหาชนที่สรรหาประธานกรรมการและกรรมการแล้วเสร็จและอยู่ระหว่างเสนอรัฐมนตรีพิจารณา ๙ หน่วยงาน ได้แก่ (๑) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (๒) สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (๓) ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) (๔) องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) (๕) สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (๖) โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) (๗) สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (๘) สำนักงานพิพิธภัณฑสถานพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) และ (๙) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

๒) การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน มีจำนวน ๕ หน่วยงาน ได้แก่

(๑) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) : ครบวาระตั้งแต่วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ และรักษาการเป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ปัจจุบันยังไม่สามารถเสนอรายชื่อต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งได้

/ (๒) สำนักงาน...

(๒) สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง : ครบวาระเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ และรักษาการเป็นเวลา ๑ ปี ๘ เดือน ปัจจุบันยังไม่มีแต่งตั้งผู้อำนวยการคนใหม่

(๓) สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม : ครบวาระเมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และรักษาการเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ปัจจุบันยังไม่สามารถเสนอรายชื่อต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งได้

(๔) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล : ครบวาระเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และรักษาการเป็นเวลา ๙ เดือน ปัจจุบันอยู่ระหว่างแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

(๕) องค์การบริหารโน้ตชาฟารี (องค์การมหาชน) : ปัจจุบันอยู่ระหว่างรอความเห็นจากคณะกรรมการกฤษฎีกา

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๓.๓ การรับฟังความคิดเห็นต่อการทบทวนหลักเกณฑ์การสรรหา สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน จาก ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ (๑) กลุ่มผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่จากองค์การมหาชน เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมการประชุมรวม ๑๐๑ คน จาก ๓๘ องค์การมหาชน และ (๒) กลุ่มผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับองค์การมหาชน จำนวน ๑๕ คน

๓.๔ ข้อเสนอการปรับปรุงหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการ ในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ พิจารณาเห็นว่าสมควรทบทวนหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนเพื่อแก้ไขปัญหาข้างต้น โดยมีประเด็นที่ปรับปรุงดังนี้

๑) หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการ

องค์การมหาชน

หลักเกณฑ์การสรรหา ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	หลักเกณฑ์การสรรหา ที่ขอทบทวนใหม่
- ไม่ได้กำหนด -	กำหนดให้มีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการล่วงหน้าได้ ๓ เดือน เพื่อให้มีคณะกรรมการชุดใหม่เข้ามาบริหารงานได้อย่างต่อเนื่อง แก้ไขปัญหาคณะกรรมการชุดเดิมต้องรักษาการนาน
กำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา อนุกรรมการสรรหา ต้องไม่เป็นกรรมการองค์การมหาชนนั้น	กำหนดให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เกี่ยวกับอำนาจของรัฐมนตรีผู้รักษาการฯ ในการกำกับดูแลการดำเนินงานขององค์การมหาชน รวมถึงการกำหนดองค์ประกอบให้กรรมการองค์การมหาชนและที่ปรึกษาคณะกรรมการองค์การมหาชนต้องไม่เป็นประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการสรรหา เพื่อให้การสรรหาเป็นธรรม โปร่งใส และป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์

/ไม่ได้กำหนด...

หลักเกณฑ์การสรรหา ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	หลักเกณฑ์การสรรหา ที่ขอทบทวนใหม่
- ไม่ได้กำหนด -	กำหนดระยะเวลาพิจารณาในชั้นรัฐมนตรีผู้รักษาการฯ ๓๐ วันนับถัดจากวันที่คณะกรรมการสรรหาฯ มีมติเห็นชอบรายชื่อฯ และหากพ้น ๖๐ วันนับถัดจากวันที่คณะกรรมการสรรหาฯ มีมติเห็นชอบรายชื่อฯ ให้ กพม. เสนอรายชื่อที่ได้มานั้นต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป เพื่อให้กระบวนการสรรหาสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง และไม่ชักช้า
- ไม่ได้กำหนด -	นำหลักการสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดความเชี่ยวชาญก่อนเริ่มกระบวนการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน โดยกำหนดสมรรถนะหลักขององค์การมหาชน ๔ ด้าน จากความรู้ความเชี่ยวชาญพื้นฐานที่จำเป็นต่อการบริหารงานองค์การมหาชนตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนแต่ละแห่ง และสอดคล้องกับบทบาทของกรรมการในการบริหารงานขององค์การมหาชน ประกอบด้วย (๑) ด้านการเงิน และบัญชี (๒) ด้านกฎหมาย (๓) ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และ (๔) ด้านอื่นตามความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของแต่ละองค์การมหาชน
คณะกรรมการองค์การมหาชน อาจมอบหมายให้คณะอนุกรรมการ สรรหาฯ จัดทำรายชื่อบุคคลที่มี คุณสมบัติเหมาะสมจะเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็น บัญชีสำรองไว้เพื่อใช้ในกรณีที่ กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระก็ ได้	ยกเลิกการกำหนดบัญชีรายชื่อสำรอง สำหรับใช้ในกรณีที่ประธานกรรมการ และ/หรือกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ

๒) หลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน

หลักเกณฑ์การสรรหาฯ ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	หลักเกณฑ์การสรรหาฯ ที่ขอทบทวนใหม่
กรณี ผู้อำนวยการที่ดำรง ตำแหน่งครบวาระแรก และมีผล การประเมินการปฏิบัติงานในระดับ ดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการองค์การมหาชน เห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการเดิมจะ เกิดประโยชน์แก่องค์การมหาชน คณะกรรมการองค์การมหาชนอาจ พิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่ง ในวาระที่สองได้	กำหนดกรอบ/แนวทางการประเมินเบื้องต้นในกรณีการต่อวาระสองของ ผู้อำนวยการให้ดำเนินการโดยเคร่งครัด ชัดเจน และมีรายละเอียดเพิ่มขึ้น ประกอบด้วย ๑) การประเมินผลการดำเนินงานในช่วงเวลาการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ๒) การประเมินแนวทางการขับเคลื่อนงานขององค์การมหาชนในอนาคตที่ สอดคล้องกับทิศทางขององค์การมหาชน ๓) การชี้แจงประโยชน์ที่องค์การมหาชนจะได้รับจากการต่อวาระแทนการสรรหาใหม่ เพื่อป้องกันการเสียโอกาสของหน่วยงานหากไม่เปิดรับสมัครผู้อำนวยการท่านใหม่ ทั้งนี้ การต่อวาระสองของผู้อำนวยการให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนครบวาระ ๖๐ วัน เพื่อการบริหารงานมีความต่อเนื่องและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการให้ มีการต่อวาระ หากไม่สามารถทำสัญญาจ้างโดยนับวันต่อเนื่องจากวาระแรกได้ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาฯ เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนรับทราบและ เริ่มกระบวนการสรรหาใหม่

/กำหนดให้...

หลักเกณฑ์การสรรหา ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	หลักเกณฑ์การสรรหา ที่ขอทบทวนใหม่
กำหนดให้อนุกรรมการสรรหา อาจเป็นกรรมการขององค์การ มหาชนนั้นก็ได้	กำหนดคุณสมบัติของอนุกรรมการสรรหา ให้เป็นกรรมการขององค์การ มหาชนหรือที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ ไม่เกิน ๒ คน เพื่อให้มีสัดส่วนคนนอกเข้าร่วม ในกระบวนการสรรหามากขึ้น และเพิ่มความโปร่งใสในการคัดเลือก
- ไม่ได้กำหนด -	กำหนดระยะเวลาพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ในชั้นรัฐมนตรีผู้รักษาการฯ ๓๐ วันนับถัดจากวันที่คณะกรรมการองค์การมหาชน มีมติเห็นชอบรายชื่อฯ หากพ้น ๓๐ วัน ถือว่ารัฐมนตรีผู้รักษาการฯ ให้ความเห็นชอบ ตามที่ คณะกรรมการองค์การมหาชนเสนอ เนื่องจากอำนาจในการแต่งตั้งและ ถอดถอนผู้อำนวยการองค์การมหาชนเป็นอำนาจของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามมาตรา ๒๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับตามหลักเกณฑ์การสรรหา เดิม กำหนดให้รัฐมนตรี ผู้รักษาการฯ พิจารณาเพียงอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ผู้อำนวยการ จะได้รับเท่านั้น ดังนั้น เพื่อให้องค์การมหาชนสามารถสรรหาและแต่งตั้งผู้อำนวยการ เข้ามาบริหารงานได้อย่างต่อเนื่อง จึงเห็นควรกำหนดระยะเวลาการพิจารณาในชั้น รัฐมนตรีให้ชัดเจน

๓) กรณีการสรรหาคณะกรรมการและผู้อำนวยการตามบทเฉพาะกาล
แห่งกฎหมายจัดตั้ง ให้องค์การมหาชนดำเนินการตามหลักเกณฑ์การสรรหานี้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับ
บทบัญญัติในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง และหากองค์การมหาชนสรรหาฯ ไม่แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลา
ตามที่บัญญัติในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง ให้ดำเนินการตามขั้นตอนการสรรหาตามที่กำหนดในหลักเกณฑ์นี้

๔) การปรับปรุงระเบียบการสรรหาฯ ขององค์การมหาชนให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์การสรรหาฯ ที่ปรับปรุงใหม่ เมื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์การสรรหาประธาน
กรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนแล้ว ให้องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติ
องค์การมหาชนทบทวนระเบียบการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนที่
ใช้บังคับอยู่ก่อนหน้านี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ภายใน ๖๐ วัน แล้วจัดส่งให้ กพม. ทราบก่อนเริ่มสรรหา

ส่วนองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ให้คณะกรรมการองค์การ
มหาชนพิจารณานำหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนไป
กำหนดตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ในพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การมหาชน

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

๔.๑ เพื่อให้กระบวนการสรรหาคณะกรรมการและผู้อำนวยการองค์การมหาชนเป็นไปตาม
หลักธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้นในระบบการสรรหาผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ

๔.๒ เพื่อให้การควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการและการดำเนินการขององค์การมหาชน โดยคณะกรรมการองค์การมหาชน และการบริหารกิจการขององค์การมหาชนที่ดำเนินการโดยผู้อำนวยการ องค์การมหาชนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ไม่เกิดภาวะสูญญากาศในการควบคุมดูแลและการบริหารองค์การมหาชน โดยเฉพาะในเรื่องขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล และแผนงาน/โครงการที่สำคัญ

๕. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๕.๑ พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๒๗/๑ บัญญัติให้ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยาย ระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการ รายงานผลให้ กพม. เพื่อรายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

มาตรา ๒๘ บัญญัติให้ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ใน พระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง แต่ต้องไม่เกินคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

มาตรา ๔๓ บัญญัติให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การ มหาชนมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกิจการขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามกฎหมาย และให้ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์การมหาชน นโยบายของรัฐบาล มติของคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชนนั้น เพื่อการนี้ให้รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้องค์การมหาชน ชี้แจง แสดงความคิดเห็น ทำรายงาน หรือยับยั้งการกระทำขององค์การมหาชนที่ขัดต่อกฎหมาย วัตถุประสงค์ ของการจัดตั้งองค์การมหาชน นโยบายของรัฐบาล มติของคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชนนั้น ตลอดจนสั่งสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินการได้

๕.๒ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ (เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการ ตามกฎหมาย/กรรมการและผู้บริหารขององค์การมหาชน) มีมติมอบหมายให้รัฐมนตรีทุกท่านตรวจสอบและเร่งรัด การแต่งตั้งคณะกรรมการตามกฎหมาย รวมทั้งกรรมการและผู้บริหารขององค์การมหาชนต่าง ๆ ให้แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดปัญหาขึ้น

๖. ข้อเสนอของคณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ขอเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๖.๑ เห็นชอบให้ทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เฉพาะส่วน ที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และ ผู้อำนวยการองค์การมหาชน และให้ใช้หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการ องค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามข้อ ๓.๔

๖.๒ มอบหมายให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนทุกท่านตรวจสอบและเร่งรัดการแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ และให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนตามข้อ ๓.๒.๒ เร่งรัดกระบวนการสรรหาให้แล้วเสร็จโดยด่วน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปรกรณ์ นิลประพันธ์)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

ฝ่ายเลขานุการ กพม.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๓๖ (นางสาวแก้วตาฯ) ๙๙๗๑ (นางสาวรฐาฯ)

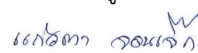
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th



<https://eoffice.opdc.go.th/d/6966a50a>

รวมไฟล์หนังสือนำเสนอ
พร้อมไฟล์สิ่งที่ส่งมาด้วย

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวแก้วตา จอนเจ็ก)

นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ

**สถานการณ์สหภาพประชากรรการและกรรการในคณะกรรการองคกรรการหาชน
และผูอำนวยการองคกรรการหาชน**

๑. การสหภาพประชากรรการ กรรการผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อมูล ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

องคกรรการหาชน	ความคืบหน้าการสหภาพ	
	อยู่ระหว่าง คณะกรรการสหภาพ	อยู่ระหว่าง รัฐมนตรีพิจารณา
๑.๑ องคกรรการหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองคกรรการหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม		
๑.๑.๑ สหภาพทั้งคณะ		
๑) สถาบันพัฒนาองคกรรการหาชน (องคกรรการหาชน) (พอช.) - ประชากรรการและกรรการผู้ทรงคุณวุฒิครบวาระ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ย. ๖๘ - คณะกรรการเดิมรักษาการมาแล้ว ๗ เดือน		✓
๒) สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องคกรรการหาชน) (สช.) - ประชากรรการและกรรการผู้ทรงคุณวุฒิครบวาระ เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย. ๖๘ - คณะกรรการเดิมรักษาการมาแล้ว ๕ เดือน		✓
๓) ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องคกรรการหาชน) (ศมส.) - ประชากรรการและกรรการผู้ทรงคุณวุฒิครบวาระ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย. ๖๘ - คณะกรรการเดิมรักษาการมาแล้ว ๕ เดือน		✓
๔) สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องคกรรการหาชน) (สทร.) - ประชากรรการและกรรการผู้ทรงคุณวุฒิครบวาระ เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๖๙ - คณะกรรการเดิมรักษาการมาแล้ว ๓ เดือน	✓	
๕) สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน (องคกรรการหาชน) (สสพท.) - ประชากรรการและกรรการผู้ทรงคุณวุฒิครบวาระ เมื่อวันที่ ๗ มี.ค. ๖๙ - คณะกรรการเดิมรักษาการมาแล้ว ๒ เดือน	✓	
๖) สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องคกรรการหาชน) (สดร.) - ประชากรรการและกรรการผู้ทรงคุณวุฒิครบวาระ เมื่อวันที่ ๑๓ มี.ค. ๖๙ - คณะกรรการเดิมรักษาการมาแล้ว ๒ เดือน	✓	

องค์การมหาชน	ความคืบหน้าการสรรหา	
	อยู่ระหว่าง คณะกรรมการสรรหา	อยู่ระหว่าง รัฐมนตรีพิจารณา
๑.๑.๒ สรรหาเฉพาะราย		
๑) สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทศ.) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ ราย พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ มี.ค. ๖๘		✓ (อยู่ระหว่างรัฐมนตรีพิจารณาตามมติ ครม. ๑๑ ก.ค. ๖๐ เนื่องจากการสรรหาเกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด)
๒) องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) (อพท.) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ ราย พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑๗ ก.ค. ๖๘		✓
๓) สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (สทอภ.) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ ราย พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๒๗ ส.ค. ๖๘		✓
๔) โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) (รพบ.) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ ราย พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๔ ต.ค. ๖๘		✓
๕) สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ ราย พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๖๘		✓
๖) สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) (พกฉ.) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ ราย พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๙		✓
๗) สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) (สธท.) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ ราย พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๖๘	✓	
๑.๒ องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ		
๑.๒.๑ สรรหาทั้งคณะ		
๑) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิครบวาระเมื่อวันที่ ๗ พ.ย. ๖๘ - คณะกรรมการเดิมรักษาการมาแล้ว ๖ เดือน		✓

องค์การมหาชน	ความคืบหน้าการสรรหา	
	อยู่ระหว่าง คณะกรรมการสรรหา	อยู่ระหว่าง รัฐมนตรีพิจารณา
๒) สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม (สวส.) - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิครบวาระเมื่อวันที่ ๒๒ ส.ค. ๖๕ - คณะกรรมการเดิมรักษาการมาแล้ว ๓ ปี ๘ เดือน	✓	
๓) สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิครบวาระเมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค. ๖๗ - คณะกรรมการเดิมรักษาการมาแล้ว ๒ ปี ๓ เดือน	✓	
๔) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (สศด.) - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิครบวาระเมื่อวันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๙ - คณะกรรมการเดิมรักษาการมาแล้ว ๔ เดือน	✓	

๒. การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน

องค์การมหาชน	ความคืบหน้าการสรรหา	
	อยู่ระหว่าง คณะกรรมการสรรหา	อยู่ระหว่าง รัฐมนตรีพิจารณา
๒.๑ องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม		
๑) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) - ผู้อำนวยการเดิมพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่ ๓๑ ธ.ค. ๖๖ - ปัจจุบันรองผู้อำนวยการรักษาการมาแล้ว ๒ ปี ๕ เดือน	✓	
๒) สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (สพพ.) - ผู้อำนวยการเดิมพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่ ๒๔ เม.ย. ๖๙ - ปัจจุบันรองผู้อำนวยการรักษาการมาแล้ว ๑๒ วัน	✓	
๒.๒ องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ		
๑) สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) - ผู้อำนวยการเดิมพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่ ๑๖ ส.ค. ๖๗ - ปัจจุบันรองผู้อำนวยการรักษาการมาแล้ว ๑ ปี ๘ เดือน	✓	
๒) สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) - ผู้อำนวยการเดิมพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่ ๑๓ พ.ย. ๖๗ - ปัจจุบันรองผู้อำนวยการรักษาการมาแล้ว ๑ ปี ๖ เดือน	✓	
๓) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (สศด.) - ผู้อำนวยการเดิมพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่ ๒๐ ก.ค. ๖๘ - ปัจจุบันรองผู้อำนวยการรักษาการมาแล้ว ๙ เดือน	✓	

๓. การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้อำนวยการองค์การมหาชน กรณีองค์การมหาชนจัดตั้งใหม่ หรือองค์การมหาชนปรับบทบาทและจัดทำพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งใหม่

๓.๑ องค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) (อบน.)

(๑) คณะกรรมการ

- พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ กำหนดให้สรรหาฯ แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ ใช้บังคับ (ครบกำหนดวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙) บัดนี้พ้นกำหนดเวลาแล้ว

- ขณะนี้อยู่ระหว่างรัฐมนตรีหรือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตามบทเฉพาะกาลและการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการองค์การบริหารไนท์ซาฟารีภายหลังพ้นกรอบเวลาตามบทเฉพาะกาลแล้ว

(๒) ผู้อำนวยการ

- พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ กำหนดให้สรรหาฯ แล้วเสร็จภายใน ๒๑๐ วัน นับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ ใช้บังคับ (ครบกำหนดวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙) บัดนี้พ้นกำหนดเวลาแล้ว

- ขณะนี้อยู่ระหว่างรอสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการองค์การบริหารไนท์ซาฟารี โดยจะเสนอคณะกรรมการพิจารณาร่างระเบียบการสรรหาผู้อำนวยการและดำเนินการสรรหาต่อไป

(๓) การคัดเลือกและบรรจุเจ้าหน้าที่

- พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ กำหนดให้คัดเลือกและบรรจุเจ้าหน้าที่แล้วเสร็จภายใน ๒๔๐ วัน นับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ ใช้บังคับ (ครบกำหนดวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙) บัดนี้พ้นกำหนดเวลาแล้ว

- ขณะนี้อยู่ระหว่างรอสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการองค์การบริหารไนท์ซาฟารี และผู้อำนวยการองค์การบริหารไนท์ซาฟารี โดยจะเสนอคณะกรรมการและผู้อำนวยการพิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ และดำเนินการคัดเลือกและบรรจุเจ้าหน้าที่ต่อไป

๓.๒ สำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) (รวพ.)

(๑) คณะกรรมการ

- พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๙ กำหนดให้สรรหาฯ แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ ใช้บังคับ (จะครบกำหนดในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙)

- ขณะนี้อยู่ระหว่างการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการ

(๒) ผู้อำนวยการ

- พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ กำหนดให้สรรหาฯ แล้วเสร็จภายใน ๒๔๐ วันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ ใช้บังคับ (จะครบกำหนดในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙)

๓.๓ สำนักงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (สทว.)

• คณะกรรมการ

- พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ กำหนดให้สรรหาฯ แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ ใช้บังคับ (จะครบกำหนดในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๙)

- ขณะนี้อยู่ระหว่างการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการ

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน

1. การจัดทำสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ของคณะกรรมการองค์การมหาชน

คณะกรรมการองค์การมหาชนจัดทำสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ของคณะกรรมการองค์การมหาชน สำหรับเป็นกรอบในการระบุทักษะ ความรู้ และประสบการณ์ที่เหมาะสมของกรรมการในการกำกับดูแลองค์การมหาชนอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 4 ด้าน ประกอบด้วย

- (1) ด้านการเงินและบัญชี
- (2) ด้านกฎหมาย
- (3) ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- (4) ด้านอื่นตามสาขาความเชี่ยวชาญที่จำเป็นของแต่ละองค์การมหาชน ซึ่งต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง ยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การมหาชน และแผนต่าง ๆ ของหน่วยงาน ทั้งนี้ ให้เสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาฯ เห็นชอบก่อนเริ่มสรรหา

2. ระเบียบการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน

การแต่งตั้งประธานกรรมการและ/หรือกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นอำนาจของคณะรัฐมนตรีตามมาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยรัฐมนตรีจะต้องกำหนดเป็น “ระเบียบ...(ชื่อกระทรวง)”

3. องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหา

3.1 รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาฯ เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน

องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ประกอบด้วย

- (1) ประธานกรรมการ
- (2) ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 คน เป็นกรรมการ
- (3) ผู้แทนของสำนักงาน ก.พ.ร. 1 คน เป็นกรรมการ
- (4) ฝ่ายเลขานุการ 1 คน มาจากเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน

3.2 ประธานกรรมการและกรรมการสรรหาฯ จะต้องไม่เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการองค์การมหาชน รวมถึงที่ปรึกษาคณะกรรมการองค์การมหาชน และที่ปรึกษาผู้อำนวยการองค์การมหาชนด้วย

3.3 คณะกรรมการสรรหาฯ มีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการขององค์การมหาชน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น

4. ระยะเวลาในการสรรหา

4.1 องค์การมหาชนอาจเริ่มกระบวนการสรรหาประธานกรรมการและ/หรือกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนได้ล่วงหน้าเป็นเวลา 3 เดือน ก่อนพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือกรณีการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ โดยทราบเหตุล่วงหน้า

4.2 คณะกรรมการสรรหาฯ ต้องสรรหาประธานกรรมการและ/หรือกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ให้แล้วเสร็จภายใน 90 วันนับแต่วันที่มิเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา

หากมีเหตุผลจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน 60 วัน

4.3 เมื่อคณะกรรมการสรรหาฯ มีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและ/หรือกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ให้เสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาพิจารณา โดยมีกำหนดระยะเวลาการพิจารณาของรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาฯ ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการสรรหาฯ มีมติเห็นชอบรายชื่อฯ

4.4 หากพ้น 60 วันนับแต่วันที่คณะกรรมการสรรหาฯ มีมติเห็นชอบรายชื่อ ให้ กพม. เสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาฯ ตามมตินั้น ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

5. จำนวนรายชื่อที่เสนอ

คณะกรรมการสรรหาฯ ทาบทามบุคคลที่ได้รับการสรรหา และเมื่อได้รับการตอบรับการทาบทามจากผู้ได้รับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร ให้รวบรวมรายชื่อของบุคคลดังกล่าวจำนวนไม่เกิน 2 เท่าของจำนวนประธานกรรมการและ/หรือกรรมการที่ต้องได้รับการสรรหาตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ

6. การสรรหาทดแทน

หากวาระของประธานกรรมการและ/หรือกรรมการเหลือไม่ถึง 180 วัน รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ จะไม่แต่งตั้งก็ได้

7. เบี้ยประชุม

ให้คณะกรรมการสรรหาฯ ได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะกรรมการที่คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ขององค์การมหาชนนั้น

8. การบังคับใช้

8.1 เมื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนแล้ว ให้องค์การมหาชนทบทวนระเบียบการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนที่ใช้บังคับอยู่ก่อนหน้านี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ภายใน 60 วัน

8.2 กรณีที่มีข้อใดข้อหนึ่งของหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนขัดแย้งกับบทบัญญัติในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ องค์การมหาชนต้องดำเนินการตามที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ กำหนด

8.3 กรณีที่องค์การมหาชนใดได้เริ่มกระบวนการสรรหาก่อนที่หลักเกณฑ์นี้จะมีผลใช้บังคับ ให้องค์การมหาชนดำเนินการสรรหาฯ ตามระเบียบที่มีอยู่เดิม

8.4 ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะพิจารณานำหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนไปกำหนดตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ในพระราชบัญญัติจัดตั้งฯ

หลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน

1. ระเบียบการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน

- 1.1 การแต่งตั้งผู้อำนวยการองค์การมหาชนเป็นอำนาจของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยองค์การมหาชนจะต้องกำหนดระเบียบการสรรหา
- 1.2 ระเบียบการสรรหาผู้อำนวยการ ต้องจัดทำเป็น “ระเบียบ...(ชื่อองค์การมหาชน)” โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชน

2. การกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน

คณะกรรมการองค์การมหาชนต้องกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน เสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ พิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ

เมื่อสำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชนแล้ว องค์การมหาชนจึงเริ่มดำเนินการสรรหาได้

3. องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหา

- 3.1 คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย
 - (1) ประธานกรรมการ
 - (2) ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 คน เป็นกรรมการ
 - (3) ผู้แทนของสำนักงาน ก.พ.ร. 1 คน เป็นกรรมการ
 - (4) ฝ่ายเลขานุการ 1 คน มาจากเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน
- 3.2 ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการสรรหาฯ อาจเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการองค์การมหาชน หรือที่ปรึกษาคณะกรรมการองค์การมหาชนนั้นก็ได้ แต่ต้องไม่เกินจำนวน 2 คน
- 3.3 ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการสรรหาฯ จะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาฯ ทั้งนี้ ในกรณีที่อนุกรรมการสรรหาฯ เป็นผู้เข้ารับการสรรหาฯ ให้เป็นเหตุแห่งการพ้นจากการเป็นประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการสรรหาฯ
- 3.4 คณะอนุกรรมการสรรหาฯ มีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการขององค์การมหาชนซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น

4. ระยะเวลาในการสรรหา

- 4.1 องค์การมหาชนอาจเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการล่วงหน้าเป็นเวลา 4 เดือน ก่อนผู้ดำเนินการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง (ยกเว้นกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม)
- 4.2 พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 27/1 บัญญัติให้การแต่งตั้งผู้ดำเนินการองค์การมหาชนต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 90 วันนับแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้ง และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการองค์การมหาชนขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน 60 วัน
- 4.3 เมื่อคณะกรรมการองค์การมหาชนมีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้ดำเนินการให้องค์การมหาชนเสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ
 - 4.3.1 รับทราบรายชื่อ สัญญาจ้างผู้ดำเนินการองค์การมหาชน
 - 4.3.2 เห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ภายใน 30 วันนับถัดจากวันที่คณะกรรมการองค์การมหาชนมีมติเห็นชอบ และหากพ้น 30 วันให้ถือว่าเห็นชอบตามที่คณะกรรมการองค์การมหาชนเสนอ
- 4.4 หากคณะกรรมการองค์การมหาชนดำเนินการสรรหาไม่แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาการสรรหาตามข้อ 4.2 ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนรายงาน กพม. โดยเร็ว ให้ กพม. หรือรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ แล้วเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้ง

5. การต่อวาระสองของผู้ดำเนินการ

- 5.1 กรณีที่คณะกรรมการองค์การมหาชนจะพิจารณาต่อวาระสองของผู้ดำเนินการตามมาตรา 29 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต้องกำหนดกรอบ/แนวทางการประเมินสำหรับการพิจารณาการดำรงตำแหน่งในวาระสองโดยเคร่งครัด ดังนี้
 - 5.1.1 ข้อมูลผลงานของผู้ดำเนินการในช่วงวาระที่ผ่านมาที่เป็นรูปธรรมเชิงประจักษ์
 - 5.1.2 แนวทางการขับเคลื่อนงานขององค์การมหาชนในอนาคตที่สอดคล้องกับทิศทาง/แนวนโยบายขององค์การมหาชน
 - 5.1.3 ประโยชน์ที่จะเกิดแก่องค์การมหาชนมากกว่าการสรรหาผู้ดำเนินการท่านใหม่
 - 5.2 ภายหลังการพิจารณาต่อวาระสองแล้ว ให้องค์การมหาชนเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้ดำเนินการองค์การมหาชน พร้อมสัญญาจ้างให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนพิจารณาเห็นชอบ
- กรณีการต่อวาระสองของผู้ดำเนินการ** ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนครบวาระ 60 วัน เพื่อให้สามารถนับวาระได้ต่อเนื่องจากวันที่ครบกำหนดในวาระแรก ทั้งนี้ หากองค์การมหาชนไม่สามารถทำสัญญาจ้างให้วันปฏิบัติงานของผู้ดำเนินการต่อเนื่องจากวาระแรกได้ ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเริ่มกระบวนการสรรหาใหม่ ตามกระบวนการสรรหาข้างต้น
6. ให้คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ขององค์การมหาชนนั้น

7. การบังคับใช้

- 7.1 เมื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนแล้ว ให้องค์การมหาชนทบทวนระเบียบการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่ใช้บังคับอยู่ก่อนหน้านี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ ภายใน 60 วัน
- 7.2 กรณีที่มีข้อใดข้อหนึ่งของหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนขัดแย้งกับบทบัญญัติในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ องค์การมหาชนต้องดำเนินการตามที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ กำหนด
- 7.3 กรณีที่องค์การมหาชนใดได้เริ่มกระบวนการสรรหาก่อนที่หลักเกณฑ์นี้จะมีผลใช้บังคับ ให้องค์การมหาชนดำเนินการสรรหาฯ ตามระเบียบที่มีอยู่เดิม
- 7.4 ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะพิจารณานำหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนไปกำหนดตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ในพระราชบัญญัติจัดตั้งฯ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙
วันอังคารที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

.....

กพม. ผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. รองนายกรัฐมนตรี
(นายปรกรณ์ นิลประพันธ์) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ที่ปรึกษาประจำสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
(นายธวัชชัย จันทร์ไพศาลสิน)
ผู้แทนเลขาธิการคณะรัฐมนตรี | กรรมการ |
| ๓. ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน
(นายสุรรัฐ เนียมกลาง)
ผู้แทนเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | กรรมการ |
| ๔. ที่ปรึกษาสำนักงบประมาณ
(นางพลินี เตชะมวไลวิทย์)
ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองพัฒนากฎหมาย
(นายจินตพันธุ์ ทังสุบุตร)
ผู้แทนเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา | กรรมการ |
| ๖. นายวิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ | กรรมการ |
| ๗. นายวุฒิสาร ตันไชย | กรรมการ |
| ๘. นายสรนิต ศิลาธรรม | กรรมการ |
| ๙. นายวิฑิต อรรถเวชกุล | กรรมการ |
| ๑๐. นายวิศิษฐ์ ลิ้มลือชา | กรรมการ |
| ๑๑. นายอธิปต์ บำรุง | กรรมการ |
| ๑๒. เลขาธิการ ก.พ.ร.
(นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ) | กรรมการและเลขานุการ |

กพม. ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|----------------------------|----------|
| ๑. นายจิรุตม์ ศรีรัตนบัลล์ | ลาประชุม |
|----------------------------|----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑. นางสาวจิตตา กิตติเสถียรนนท์ | รองเลขาธิการ ก.พ.ร. |
| ๒. นางสาวอภิจิตตรา อภิราชจิตร | ผู้อำนวยการกองกิจการองค์การมหาชน
และหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น |
| ๓. นางสาวรฐา โชติธรรชัย | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาระบบราชการ |
| ๔. นายยุทธชัย อินปา | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาระบบราชการ |
| ๕. นางสาววริศรา สุวัฒนาวินิจ | นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการพิเศษ |

๖. นายกฤตวิทย์	จันทร์แจ่มใส	นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการพิเศษ
๗. นางนิธินุช	จรุงเกียรติ	นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการพิเศษ
๘. นางสาวพรพรรณนธ์	พงศ์อิทธิโกศล	นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการพิเศษ
๙. นางวันวิสา	ฉัตรรุ่งนพคุณ	นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการพิเศษ
๑๐. นางสาวชญากัส	ชูศรี	นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการพิเศษ
๑๑. นายธนิศร	พรหมเสนา	นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการ
๑๒. นางสาวสุกัสนี	ดุยเกษม	นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการ
๑๓. นางสาวบุษรา	มุกดาสกุลภิบาล	นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการ
๑๔. นายโพธิมงคล	จันทร์ศิริ	นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ
๑๕. นางสาวปนัดดา	ศรีธรรมมา	นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวแก้วตา	จอนเจ็ก	นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ
๑๗. นางสาวอนัญญา	ตันอารีย์	นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ
๑๘. นายนที	ตรีวิวัฒน์วงศ์	นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ
๑๙. นางสาวนุสรพร	นัสบุสย์	นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ
๒๐. นางสาวปุณยภา	มาศธนพันธ์	นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ
๒๑. นางสาวกมลณัสนิรี	เจียประดิษฐ์กุล	นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ
๒๒. นายพอล	จุฑะภักดี	นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

**๓.๒ การทบทวนหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการ
องค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน**

ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานว่า

๓.๒.๑ พระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๕/๘ (๓) บัญญัติให้
คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี
เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์กลางเกี่ยวกับการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการ และผู้อำนวยการ

๓.๒.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบหลักเกณฑ์การสรรหา
ประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

๓.๒.๓ กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบ
แนวทางการดำเนินการกรณีการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการและผู้อำนวยการองค์การมหาชนตาม
บทเฉพาะกาลของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน เกินกรอบระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด โดยใน
กรณีดังกล่าว ให้ กพม. รายงานต่อ ครม. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาทบทวน
ความเหมาะสมอีกครั้งในการปรับปรุงหลักเกณฑ์การสรรหาฯ

๓.๒.๔ เหตุผลความจำเป็นในการทบทวนหลักเกณฑ์ฯ เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้กำหนด
หลักเกณฑ์การสรรหาฯ ให้องค์การมหาชนถือปฏิบัติมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งได้พบปัญหาและอุปสรรคใน
การดำเนินการบางประการ และฝ่ายเลขานุการฯ ได้ศึกษาข้อมูลจากกฎหมายอื่น ๆ เพิ่มเติม ได้แก่ พระราชบัญญัติ
การพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับ
กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และประกาศที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพระราชบัญญัติที่ระบุการจัดตั้ง
หน่วยงานไว้ภายใต้กฎหมาย (องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ) เพื่อนำมาเทียบเคียงแนวทาง
การดำเนินการขององค์การมหาชนและเป็นแนวทางในการปรับปรุงหลักเกณฑ์การสรรหาฯ ให้มีความเหมาะสม
โดยมีประเด็นสำคัญในการทบทวนหลักเกณฑ์การสรรหาฯ ดังนี้

๑) การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
ได้แก่ การสรรหาฯ ล่วงหน้าไม่ได้กำหนดให้กระทำได้ การสรรหาฯ เกินกรอบระยะเวลาที่กำหนด การไม่มีระยะเวลา
การพิจารณาในชั้นรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งกำหนดไว้ชัดเจน ความแตกต่างของระเบียบ
การสรรหาฯ ของแต่ละองค์การมหาชน

๒) การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน ได้แก่ การดำรงตำแหน่งวาระสองของ
ผู้อำนวยการไม่ต่อเนื่องจากวาระแรก องค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ การไม่มีกำหนดระยะเวลา
การพิจารณาในชั้นรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง

๓.๒.๕ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นผู้แทนองค์การมหาชน และ
สัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีประเด็นสำคัญ เช่น การใช้บัญชีรายชื่อ Director Pool ควรเป็นทางเลือก ควรจัดทำ
Skill Matrix เพื่อระบุความเชี่ยวชาญที่จำเป็นตามพันธกิจโดยให้องค์การมหาชนเป็นผู้กำหนด ควรกำหนด
สัดส่วนองค์ประกอบผู้แทนภาครัฐและภาคเอกชนในคณะกรรมการองค์การมหาชนให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว

ในการบริหาร ควรกำหนดให้มีกรรมการองค์การมหาชนที่มีความรู้ด้านบัญชีและการเงินอย่างน้อย ๑ คน
ควรกำหนดกระบวนการ วิธีการ และขั้นตอนการเข้าดำรงตำแหน่งวาระที่สองของผู้อำนวยการให้ชัดเจน
ควรให้การสรรหาผู้อำนวยการล่วงหน้าเสร็จสิ้นก่อนหมดวาระและให้มีระยะเวลาที่สามารถส่งต่องานได้
โดยคำนึงถึงความต่อเนื่องของการบริหารงานขององค์การมหาชน

๓.๒.๖ อ.กพม. ได้พิจารณาและได้ให้ข้อสังเกตต่อหลักเกณฑ์การสรรหา คณะกรรมการ
และผู้อำนวยการ รวม ๓ ครั้ง (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่
๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙) โดยในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙
มีความเห็นและข้อสังเกต ดังนี้

๑) ความเห็น อ.กพม.

๑.๑) การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน

(๑) กระบวนการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการ
องค์การมหาชนควรเป็นรูปแบบเดียวกัน ทั้งกรณีครบวาระและพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ เพื่อป้องกันความ
ลักลั่นและความสับสนในการปฏิบัติ

(๒) ควรกำหนดให้รัฐมนตรีผู้รักษาการฯ เป็นผู้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา
ผู้พิจารณารายชื่อผู้ได้รับการสรรหา และผู้พิจารณาขยายระยะเวลาการสรรหาเมื่อมีเหตุจำเป็น สอดคล้องกับ
กฎหมายองค์การมหาชนว่าด้วยอำนาจกำกับดูแลของรัฐมนตรีผู้รักษาการฯ

(๓) ควรเปลี่ยนชื่อจาก “คณะอนุกรรมการสรรหา” เป็น “คณะกรรมการสรร
หาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการ...(ชื่อองค์การมหาชน)” เนื่องจากเป็นการแต่งตั้ง
โดยรัฐมนตรีผู้รักษาการฯ

(๔) องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา ไม่ควรมีกรรมการองค์การมหาชน
และที่ปรึกษาคณะกรรมการองค์การมหาชน เพื่อให้การสรรหาเป็นธรรม โปร่งใส และป้องกันการขัดกันแห่ง
ผลประโยชน์ (Conflict of Interest)

(๕) ควรตัดขั้นตอนกรณีสรรหาเกินกรอบระยะเวลาออก เนื่องจากเป็น
บทเร้งรัดเดิม และการปรับปรุงครั้งนี้ได้กำหนดให้คณะอนุกรรมการสรรหาฯ เสนอรายชื่อให้รัฐมนตรีผู้รักษาการฯ
พิจารณาโดยตรงแล้ว

(๖) การกำหนดให้ใช้บัญชีรายชื่อกรรมการองค์การมหาชน (Director Pool)
กำหนดให้เป็นทางเลือกในการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาฯ มีความเหมาะสมกว่าการบังคับใช้ เพื่อความ
ยืดหยุ่น และควรมีการประเมินผลหลังการใช้งานระยะหนึ่ง

(๗) การจัดทำสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ขององค์การมหาชนควรมุ่งเน้นความรู้
ความสามารถที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจเฉพาะขององค์กร เพื่อสนับสนุนการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์
ทั้งนี้ ทักษะด้านการบริหารจัดการถือเป็นทักษะทั่วไปของผู้บริหารไม่จำเป็นต้องกำหนดเป็นสมรรถนะหลัก

๑.๒) การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน

เมื่อผู้อำนวยการจะหมดวาระ คณะกรรมการองค์การมหาชนต้องพิจารณา
ถึงความเหมาะสมและศักยภาพของผู้อำนวยการกับทิศทางที่องค์การมหาชนกำลังมุ่งเน้น และควรมีโอกาสได้
คัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมและสามารถขับเคลื่อนองค์การมหาชนได้ แต่เนื่องจากพระราชบัญญัติการ
มหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๙ บัญญัติว่า ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งตามที่กำหนด
ไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง แต่ต้องไม่เกินคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน
เท่ากับเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้อำนวยการอยู่ต่อวาระสองได้ ซึ่งการต่อวาระสองก็ปรากฏอยู่ในกฎหมายจัดตั้ง

หน่วยงานของรัฐอื่นเช่นกัน ดังนั้น ในขั้นนี้ควรกำหนดหลักเกณฑ์ให้ต้องมีการประเมินผู้อำนวยการถึงผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และแนวทางการขับเคลื่อนงานขององค์การมหาชนในอนาคต ก่อนพิจารณาต่อวาระสอง และในระยะต่อไปหากจะทบทวนพระราชบัญญัติองค์การมหาชน ควรจะศึกษาและพิจารณาความเหมาะสมและความจำเป็นถึงบทบัญญัติดังกล่าวอีกครั้ง

๒) มติ อ.กพม.

๒.๑) เห็นชอบข้อเสนอการทบทวนหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน หลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน ข้อเสนอการกำหนดสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) และการใช้บัญชีรายชื่อกรรมการองค์การมหาชน (Director Pool) และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ รับความเห็นของที่ประชุมไปดำเนินการเพื่อนำเสนอ กพม. พิจารณาต่อไป

๒.๒) มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำแนวปฏิบัติที่เป็นคำแนะนำรายละเอียดประกอบการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การสรรหาฯ ที่ปรับปรุงใหม่ เสนอ อ.กพม. พิจารณา

๓.๒.๗ ข้อเสนอของฝ่ายเลขานุการฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รวบรวมประเด็นข้อเสนอแนะและข้อสังเกตจาก อ.กพม. ทั้ง ๓ ครั้ง รวมทั้งความเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิและผู้แทนองค์การมหาชน เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์การสรรหาฯ โดยมีประเด็นข้อเสนอหลักเกณฑ์การสรรหาฯ ที่ปรับปรุงเพิ่มเติม ดังนี้

๑) หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการ

องค์การมหาชน

สาระสำคัญของหลักเกณฑ์การสรรหาฯ ตามมติ ครม. ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๐	แนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ ที่เสนอใหม่	เหตุผลในการปรับแก้
๑. ระยะเวลาการสรรหาล่วงหน้า		
- ไม่ได้กำหนดให้สรรหาล่วงหน้าได้	- ให้องค์การมหาชนเริ่มกระบวนการสรรหาคณะกรรมการล่วงหน้าเป็นเวลา ๓ เดือน ก่อนจะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ	- เพื่อให้มีคณะกรรมการชุดใหม่เข้ามาบริหารงานได้อย่างต่อเนื่อง - แก้ไขปัญหาคณะกรรมการชุดเดิมต้องรักษาการนาน - สอดคล้องกับกฎหมายขององค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะ มี ๑๐ หน่วยงานที่กำหนดให้สรรหา ล่วงหน้าได้ (ส่วนใหญ่กำหนดให้สรรหา ล่วงหน้า ๓ เดือน)
๒. คณะอนุกรรมการสรรหาฯ		
- คณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาฯ	- รัฐมนตรีผู้รักษาการฯ เป็นผู้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาฯ	- เปลี่ยนชื่อจาก “คณะอนุกรรมการสรรหาฯ” เป็น “คณะกรรมการสรรหาฯ” เนื่องจาก รมต. เป็นผู้แต่งตั้ง
- องค์ประกอบ (๑) ประธานอนุกรรมการ (๒) อนุกรรมการ ๔ คน - ผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน - ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. ๑ คน (๓) ฝ่ายเลขานุการ (เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน) ๑ คน	- องค์ประกอบ (๑) ประธานอนุกรรมการ (๒) อนุกรรมการ ๔ คน - ผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน - ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. ๑ คน (๓) ฝ่ายเลขานุการ (เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน) ๑ คน	- เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน เกี่ยวกับอำนาจของรัฐมนตรีผู้รักษาการฯ ในการกำกับดูแลการดำเนินงานขององค์การมหาชน จึงเห็นควรให้เป็นอำนาจของรัฐมนตรีผู้รักษาการฯ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ มาดำเนินการสรรหาคณะกรรมการองค์การมหาชน

สาระสำคัญของ หลักเกณฑ์การสรรหา ตามมติ ครม. ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๐	แนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์ ที่เสนอใหม่	เหตุผลในการปรับแก้
- <u>ต้องไม่เป็นคณะกรรมการองค์การมหาชนนั้น</u> - ต้องเป็นผู้ที่มีใช้ข้าราชการ/ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำไม่น้อยกว่า ๑ คน - หน้าที่คณะกรรมการสรรหา : พิจารณารายชื่อผู้ได้รับการสรรหาเสนอคณะกรรมการองค์การมหาชน พิจารณา เพื่อเสนอรัฐมนตรีผู้รักษากราฯ และคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง	- <u>ต้องไม่เป็นคณะกรรมการองค์การมหาชนและที่ปรึกษาคณะกรรมการองค์การมหาชนนั้น</u> - หน้าที่คณะกรรมการสรรหา : พิจารณารายชื่อผู้ได้รับการสรรหาเสนอรัฐมนตรีผู้รักษากราฯ และคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง - <u>กรณีการสรรหาคณะกรรมการองค์การมหาชนให้รวมถึงการสรรหาคณะกรรมการองค์การมหาชนที่จัดตั้งใหม่ และ/หรือมีการปรับบทบาทภารกิจทำให้ต้องสรรหาคณะกรรมการฯ ใหม่ทั้งคณะด้วย</u>	- องค์ประกอบไม่ควรมีกรรมการองค์การมหาชนและที่ปรึกษาคณะกรรมการองค์การมหาชน เพื่อให้การสรรหาเป็นธรรม โปร่งใส และป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ - เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับหลักเกณฑ์การสรรหา ที่ให้อำนาจรัฐมนตรีผู้รักษากราฯ เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จึงให้คณะกรรมการสรรหา เสนอรายชื่อต่อรัฐมนตรีพิจารณาโดยตรง - เพื่อให้มีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน กรณีที่บทเฉพาะกาลกฎหมายจัดตั้งไม่ได้ระบุขั้นตอนการดำเนินการไว้ ทั้งเรื่องระยะเวลาและขั้นตอนดำเนินการ
๓. ระยะเวลาสรรหา		
- กำหนดระยะเวลาสรรหา ๙๐ วัน นับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา และหากมีเหตุผลจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน (เทียบเคียงระยะเวลาสรรหาผู้ว่าราชการ) <u>โดยเสนอคณะกรรมการพิจารณา</u> - หากสรรหาไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการองค์การมหาชนรายงาน กพม. โดยเร็ว และ กพม. รายงานรัฐมนตรีผู้รักษากราฯ พิจารณารายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง - หุยนต์ันระยะเวลาเมื่อคณะกรรมการพิจารณารายชื่อแล้วเสร็จ และเสนอรัฐมนตรีผู้รักษากราฯ - <u>ไม่ได้กำหนดระยะเวลาการพิจารณาในขั้นตอนรัฐมนตรี</u>	- กำหนดระยะเวลาสรรหา ๙๐ วัน นับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา และหากมีเหตุผลจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน <u>ต่อรัฐมนตรีผู้รักษากราฯ</u> - ยกเลิก - หุยนต์ันระยะเวลาเมื่อคณะกรรมการสรรหา มีมติเห็นชอบรายชื่อ - <u>กำหนดระยะเวลาพิจารณาในขั้นรัฐมนตรีผู้รักษากราฯ ๓๐ วันนับถัดจากวันที่คณะกรรมการสรรหา มีมติเห็นชอบรายชื่อ</u> โดยให้คณะกรรมการสรรหา เสนอรายชื่อไปยังรัฐมนตรีผู้รักษากราฯ พิจารณา	- เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงหลักเกณฑ์ ที่ให้คณะกรรมการสรรหา เสนอรายชื่อต่อรัฐมนตรีผู้รักษากราฯ ในการขอขยายเวลาจึงควรกำหนดให้เสนอรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สอดคล้องกัน - เนื่องจากปรับกระบวนการใหม่โดยให้คณะกรรมการสรรหา เป็นผู้เสนอรายชื่อไปยังรัฐมนตรีผู้รักษากราฯ พิจารณาโดยตรงแล้ว จึงไม่มีความจำเป็นในขั้นตอนนี้ หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จจะเข้าสู่ขั้นตอนรัฐมนตรีพิจารณารายชื่อเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป - หลักเกณฑ์เดิมไม่ได้กำหนดระยะเวลาในขั้นการพิจารณาของรัฐมนตรีผู้รักษากราฯ ส่งผลให้มีเรื่องการสรรหา ที่ค้างการพิจารณาในขั้นตอนของรัฐมนตรีเป็นระยะเวลานาน ทำให้คณะกรรมการชุดที่ หมดวาระต้องรักษากรานาน

สาระสำคัญของ หลักเกณฑ์การสรรหา ตามมติ ครม. ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๐	แนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์ ที่เสนอใหม่	เหตุผลในการปรับแก้
	<u>และให้แจ้ง กพม. ทราบสถานะการดำเนินการด้วย</u> - หากพ้น ๓๐ วัน กพม. ติดตามการดำเนินการไปยังรัฐมนตรีผู้รักษาการฯ และแจ้งไปยังคณะกรรมการสรรหา ให้จัดส่งรายชื่อมายัง กพม. - หากพ้น ๖๐ วันนับถัดจากวันที่คณะกรรมการสรรหา มีมติเห็นชอบรายชื่อฯ ให้ กพม. เสนอรายชื่อที่ได้มานั้นต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป	

นอกจากนี้ ยังได้กำหนดให้องค์การมหาชนใช้บัญชีรายชื่อกรรมการองค์การมหาชน (Director Pool) เป็นทางเลือกสำหรับองค์การมหาชน โดยอาจคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือทำเนียบกรรมการ Thai IOD และทดลองนำร่องกับหน่วยงานที่จะดำเนินการสรรหาในช่วงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๙ ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๗๐ จำนวน ๑๑ หน่วยงาน เพื่อเก็บข้อมูล ประเมินผล และปรับปรุงแนวทางดำเนินการให้มีความเหมาะสม

การกำหนดสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ของคณะกรรมการองค์การมหาชน โดยกำหนดสมรรถนะหลักขององค์การมหาชน ๔ ด้าน จากความรู้ความเชี่ยวชาญพื้นฐานที่จำเป็นต่อการบริหารงาน องค์การมหาชนที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนแต่ละแห่ง และสอดคล้องกับบทบาทของกรรมการในการบริหารงานขององค์การมหาชน ได้แก่ ด้านการเงินและบัญชี ด้านกฎหมาย ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และด้านอื่นตามสาขาความเชี่ยวชาญที่จำเป็นของแต่ละองค์การมหาชน

๒) หลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน

สาระสำคัญของ หลักเกณฑ์การสรรหา ตามมติ ครม. ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๐	แนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์ ที่เสนอใหม่	เหตุผลในการปรับแก้
๑. การดำรงตำแหน่งวาระที่สอง		
- กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์ แก่องค์การมหาชน คณะกรรมการองค์การมหาชนอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้	<u>- การต่อวาระสองของผู้อำนวยการกำหนดกรอบ/แนวทางการประเมินเบื้องต้น ดังนี้</u> ๑) ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ๒) แนวทางการขับเคลื่อนงานขององค์การมหาชนในอนาคตที่สอดคล้องกับทิศทางขององค์การมหาชน ๓) ประโยชน์ที่จะเกิดแก่องค์การมหาชนมากกว่าการสรรหาผู้อำนวยการท่านใหม่	- การดำรงตำแหน่งในวาระสองมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้อำนวยการคนเดิมสามารถบริหารงานได้อย่างต่อเนื่องโดยไม่ต้องมีการเว้นช่วงเวลา ดังนั้น การต่อวาระสองจึงจำเป็นต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนครบวาระ เพื่อให้ผู้อำนวยการสามารถเข้าบริหารงานได้อย่างต่อเนื่อง

สาระสำคัญของ หลักเกณฑ์การสรรหา ตามมติ ครม. ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๐	แนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์ ที่เสนอใหม่	เหตุผลในการปรับแก้
	- กระบวนการต่อวาระสองของ ผู้อำนวยการให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ <u>ก่อนครบวาระ ๖๐ วัน</u> เพื่อให้สามารถ นับวาระได้ต่อเนื่องจากวันที่ ครบ กำหนดในวาระแรก หากไม่สามารถ ทำสัญญาจ้างโดยนับวันต่อเนื่องจาก วาระแรกได้ ให้เสนอคณะกรรมการ องค์การมหาชนรับทราบและเริ่ม กระบวนการสรรหาใหม่	- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการต่อวาระการ ดำรงตำแหน่งให้กับผู้อำนวยการที่มีศักยภาพ จึงจำเป็นต้องแสดงผลงานประกอบการต่อ วาระให้ชัดเจน ป้องกันการครหา และ ความเสียโอกาสของหน่วยงานจากการเปิดรับ สมัครผู้บริหารท่านใหม่
๒. คณะอนุกรรมการสรรหา		
- อนุกรรมการสรรหา อาจเป็น กรรมการขององค์การมหาชนก็ได้	- <u>อนุกรรมการสรรหา อาจเป็น กรรมการขององค์การมหาชนหรือที่ ปรึกษาคณะกรรมการฯ ไม่เกิน ๒ คน</u>	- ปรับแก้คุณสมบัติของอนุกรรมการสรรหา ให้เป็นกรรมการขององค์การมหาชนหรือ ที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ ไม่เกิน ๒ คน เพื่อ ให้มีคนนอกเข้าร่วมในกระบวนการสรรหา เกิดความโปร่งใสในการคัดเลือก
๓. ระยะเวลาสรรหา		
- <u>ไม่ได้กำหนดระยะเวลาการพิจารณา ในขั้นตอนรัฐมนตรี</u>	- <u>กำหนดระยะเวลาพิจารณา เห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ ตอบแทนอื่น ในขั้น รัฐมนตรี ผู้รักษากราฯ ๓๐ วันนับถัดจากวันที่ คณะกรรมการองค์การมหาชนมีมติ เห็นชอบรายชื่อฯ</u> - <u>หากพ้น ๓๐ วัน ถือว่ารัฐมนตรี ผู้รักษากราฯ ให้ความเห็นชอบ ตามที่คณะกรรมการองค์การมหาชน เสนอไป</u>	- อำนาจในการแต่งตั้งและถอดถอน ผู้อำนวยการเป็นอำนาจของคณะกรรมการ องค์การมหาชนตามมาตรา ๒๗ วรรคสอง แห่ง พ.ร.บ. องค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับตาม หลักเกณฑ์การสรรหา เดิม กำหนดให้ รัฐมนตรีผู้รักษากราฯ พิจารณาเพียงอัตรา เงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ ผู้อำนวยการจะได้รับเท่านั้น ดังนั้น เพื่อให้ องค์การมหาชนสามารถสรรหาและแต่งตั้ง ผู้อำนวยการเข้ามาบริหารงานได้อย่าง ต่อเนื่อง จึงเห็นควรกำหนดระยะเวลาการ พิจารณาในขั้นรัฐมนตรีให้ชัดเจน

๓) แผนการดำเนินการ

๓.๑) จัดทำแนวปฏิบัติที่เป็นคำแนะนำรายละเอียดประกอบการดำเนินการ
ตามหลักเกณฑ์การสรรหา ที่ปรับปรุงใหม่ เพื่อเสนอต่อ อ.กพม. ให้ความเห็นชอบ

๓.๒) ชี้แจงองค์การมหาชนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสรรหา ที่ได้ปรับปรุงใหม่
แนวปฏิบัติ รวมทั้งแนวทางการจัดทำบัญชีรายการกรรมการองค์การมหาชน (Director Pool) และการกำหนด
สมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ภายใน ๑ เดือนหลังจากคณะรัฐมนตรี
เห็นชอบหลักเกณฑ์การสรรหา ที่ปรับปรุงใหม่แล้ว)

๓.๒.๘ การอภิปรายและแสดงความคิดเห็นของที่ประชุม

๑) กรณีการกำหนดให้จัดทำบัญชีรายชื่อสำรองเพื่อเป็นทางเลือกสำหรับใช้ในกรณีที่มีประธานกรรมการและ/หรือกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ เนื่องจากเป็นแนวทางที่มีได้เป็นการบังคับใช้ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความลักลั่น จึงเห็นควรยกเลิกการกำหนดบัญชีรายชื่อสำรอง

๒) ควรกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง หรือกรณีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการสรรหาระหว่างกระบวนการสรรหาให้ชัดเจน

๓) ควรเพิ่มเติมรายละเอียดแนวปฏิบัติให้ครอบคลุมถึงขั้นตอนการพิจารณาของรัฐมนตรีหากไม่ได้มีข้อสั่งการให้ดำเนินการสรรหาใหม่ว่าสมควรนับระยะเวลาต่อจากวันที่คณะกรรมการสรรหาฯ มีมติเห็นชอบรายชื่อหรือไม่

๔) ฝ่ายเลขานุการฯ ควรมีระบบที่ใช้ในการตรวจสอบวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้อำนวยการ การติดตามกระบวนการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการและผู้อำนวยการขององค์การมหาชน

๖) กรณีการต่อวาระสองของผู้บริหารที่กำหนดให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนครบวาระ ๖๐ วัน ซึ่งจะเป็นการประเมิณก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง อาจเกิดปัญหาในทางปฏิบัติสำหรับการประเมินล่วงหน้า จึงควรกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกรอบ/แนวทางในการประเมินล่วงหน้าให้ชัดเจนด้วย

มติ

๑. เห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรีทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เฉพาะส่วนที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

๒. ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ปรับปรุงหลักเกณฑ์การสรรหาฯ ตามความเห็นของที่ประชุม ก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตามขั้นตอนต่อไป

๓. มอบหมายให้ อ.กพม. พิจารณาแนวปฏิบัติที่เป็นคำแนะนำรายละเอียดประกอบการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การสรรหาฯ ที่ปรับปรุงใหม่

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

รายงานความคืบหน้าการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานความคืบหน้าการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ว่า

๔.๑ การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ภาพรวมความคืบหน้าการสรรหาฯ (๑) คณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้ง ๕ แห่ง ได้แก่ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (๒) สรรหาฯ แล้วเสร็จ ๘ แห่ง (อยู่ระหว่างเสนอคณะรัฐมนตรี/เตรียมเอกสารเสนอ

รัฐมนตรี) ได้แก่ ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (๓) อยู่ระหว่างการสรรหาฯ ๔ แห่ง ได้แก่ สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย และมีสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทศ.) ไม่ได้ดำเนินการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทดแทนตำแหน่งที่ว่าง (รายละเอียดปรากฏตามวาระที่ ๓.๖)

ส่วนกรณีคณะกรรมการเห็นชอบรายชื่อเป็นไปตามกรอบเวลา แต่กระบวนการภายหลังคณะกรรมการฯ เห็นชอบใช้ระยะเวลานาน ส่งผลให้คณะกรรมการฯ ขุดเดิมรักษาการเป็นเวลานาน ได้แก่ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

๔.๒ การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน ภาพรวมความคืบหน้าการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน อยู่ระหว่างการสรรหาฯ ๑ แห่ง คือ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (การสรรหาและแต่งตั้งใช้เวลานานเกิน ๑๕๐ วัน)

๔.๓ การสรรหาประธานกรรมการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้อำนวยการองค์การมหาชน กรณีองค์การมหาชนจัดตั้งใหม่หรือองค์การมหาชนปรับบทบาทและจัดทำพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งใหม่ ได้แก่ องค์การบริหารโน้ตชาฟารี สำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ ศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านชีววิทยาศาสตร์

๔.๔ การอภิปรายและแสดงความคิดเห็นของที่ประชุม

มีองค์การมหาชนที่ใช้ระยะเวลาในการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ รวมทั้งผู้อำนวยการองค์การมหาชนมีนาน เช่น สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งควรรวบรวมข้อมูลสถานะการสรรหาฯ ดังกล่าวรายงานให้คณะรัฐมนตรีทราบ เพื่อให้กำกับและเร่งรัดการดำเนินการต่อไป

มติ รับทราบความคืบหน้าในการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้อำนวยการองค์การมหาชน และให้รายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ และให้รัฐมนตรีผู้รักษาการองค์การมหาชนเร่งรัดการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๒ น.

.....

นางสาวสุภัสณี ดุลยเกษม	} จดรายงานการประชุม
นางสาวธรรมา โขติธีรัชย์	
นางสาวอภิจิตตรา อภิราชจิตร	

ตรวจรายงานการประชุม