

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๓/๒๘๑-๓๔๐



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

เรียน สำเนาเรียนผู้อำนวยการองค์การมหาชน จำนวน ๖๐ แห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๗๘๐๓

ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. แนวทางการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

๓. แบบข้อมูลอัตรากำลังขององค์การมหาชน

๔. ขั้นตอนการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบการทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน ๒ แห่ง และเห็นชอบให้องค์การมหาชน ๑ แห่ง ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ รวมทั้งเห็นชอบแนวทางการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม โดยให้ตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเสนอ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

เพื่อให้การดำเนินการขององค์การมหาชนเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว สำนักงาน ก.พ.ร. ขอความอนุเคราะห์ให้องค์การมหาชนตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลอัตรากำลังตามประเภทตำแหน่ง ยกเว้นกรอบอัตรากำลังรวมและกรอบอัตรากำลังของตำแหน่งรองผู้บริหารสูงสุด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ โดยแจ้งกลับไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ po@opdc.go.th ภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕

อนึ่ง ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วน คณะกรรมการองค์การมหาชนอาจขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนตามขั้นตอนการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนที่กำหนดรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอ้นฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. (.....)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

ทะเบียนคุม
เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

ลำดับ ที่	ชื่อองค์การมหาชน	ชื่อเจ้าหน้าที่ ประสานงาน	เบอร์ติดต่อภายใน	หนังสือออก นร ๑๒๐๘/... ลว ๒๓ มิ.ย. ๖๕
๑	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา	(สุณี)	๐๙ ๔๕๕๗ ๙๐๘๔	๒๘๑
๒	ผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน	(สุณี)	๐๙ ๔๕๕๗ ๙๐๘๔	๒๘๒
๓	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาปิงคนคร	(สุณี)	๐๙ ๔๕๕๗ ๙๐๘๔	๒๘๓
๔	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	(สุณี)	๐๙ ๔๕๕๗ ๙๐๘๔	๒๘๔
๕	ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม	(ยุภาพร)	๐๘ ๕๓๕๔ ๙๙๘๕	๒๘๕
๖	ผู้อำนวยการศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร	(ยุภาพร)	๐๘ ๕๓๕๔ ๙๙๘๕	๒๘๖
๗	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์	(ยุภาพร)	๐๘ ๕๓๕๔ ๙๙๘๕	๒๘๗
๘	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้	(ยุภาพร)	๐๘ ๕๓๕๔ ๙๙๘๕	๒๘๘
๙	ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	(สุภาภรณ์)	๐๙ ๒๔๙๔ ๙๕๙๙	๒๘๙
๑๐	ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	(สุภาภรณ์)	๐๙ ๒๔๙๔ ๙๕๙๙	๒๙๐
๑๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว	(รินมนัส)	๐๖ ๑๑๙๗ ๕๕๒๔	๒๙๑
๑๒	ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	(รินมนัส)	๐๖ ๑๑๙๗ ๕๕๒๔	๒๙๒
๑๓	ผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ	(ยุทธชัย)	๐๘ ๓๔๕๒ ๖๖๕๘	๒๙๓
๑๔	ผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์	(ยุทธชัย)	๐๘ ๓๔๕๒ ๖๖๕๘	๒๙๔
๑๕	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง	(ยุทธชัย)	๐๘ ๓๔๕๒ ๖๖๕๘	๒๙๕
๑๖	ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์	(อรัญ)	๐๙ ๗๔๒๙ ๔๙๔๕	๒๙๖
๑๗	ผู้อำนวยการสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ	(อรัญ)	๐๙ ๗๔๒๙ ๔๙๔๕	๒๙๗
๑๘	ผู้อำนวยการหอภาพยนตร์	(อรัญ)	๐๙ ๗๔๒๙ ๔๙๔๕	๒๙๘
๑๙	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ	(ณิชา)	๐๘ ๑๖๕๗ ๐๙๕๑	๒๙๙
๒๐	ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ	(ณิชา)	๐๘ ๑๖๕๗ ๐๙๕๑	๓๐๐
๒๑	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน	(ณิชา)	๐๘ ๑๖๕๗ ๐๙๕๑	๓๐๑
๒๒	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ	(ณิชา)	๐๘ ๑๖๕๗ ๐๙๕๑	๓๐๒
๒๓	ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	(ศิระ)	๐๘ ๙๗๑๗ ๐๖๒๖	๓๐๓
๒๔	ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย	(ธนกิจ)	๐๘ ๖๕๗๗ ๒๕๕๕	๓๐๔
๒๕	ผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	(ธนกิจ)	๐๘ ๖๕๗๗ ๒๕๕๕	๓๐๕
๒๖	ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน	(ธนกิจ)	๐๘ ๖๕๗๗ ๒๕๕๕	๓๐๖
๒๗	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง	(วันวิสา)	๐๖ ๒๖๔๙ ๔๙๙๕	๓๐๗
๒๘	ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก	(วันวิสา)	๐๖ ๒๖๔๙ ๔๙๙๕	๓๐๘
๒๙	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ	(วันวิสา)	๐๖ ๒๖๔๙ ๔๙๙๕	๓๐๙
๓๐	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ	(วันวิสา)	๐๖ ๒๖๔๙ ๔๙๙๕	๓๑๐
๓๑	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน	(ธนิศร)	๐๘ ๕๕๖๖ ๙๖๖๑	๓๑๑
๓๒	ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	(ธนิศร)	๐๘ ๕๕๖๖ ๙๖๖๑	๓๑๒

๓๓	ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา	(ธนินทร)	๐๘ ๕๕๖๖ ๙๖๖๑	๓๑๓
๓๔	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร	(ชญาภัส)	๐๘ ๕๒๙๙ ๘๗๗๐	๓๑๔
๓๕	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ	(ชญาภัส)	๐๘ ๕๒๙๙ ๘๗๗๐	๓๑๕
๓๖	ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย	(ชญาภัส)	๐๘ ๕๒๙๙ ๘๗๗๐	๓๑๖

ทะเบียนคุม เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม				
ลำดับ ที่	ชื่อองค์การมหาชน	ชื่อเจ้าหน้าที่ ประสานงาน	เบอร์ติดต่อ ภายใน	หนังสือออก นร ๑๒๐๘/... ลว ๒๓ มี.ย.
๑	ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	(อรรถัย)	๐๙ ๗๔๒๙ ๔๙๔๕	๓๑๗
๒	ผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ	(อรรถัย)	๐๙ ๗๔๒๙ ๔๙๔๕	๓๑๘
๓	เลขาธิการคุรุสภา	(ยุทธชัย)	๐๘ ๓๔๕๒ ๖๖๕๘	๓๑๙
๔	เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา	(ยุทธชัย)	๐๘ ๓๔๕๒ ๖๖๕๘	๓๒๐
๕	รองปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ในฐานะเลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	(ยุทธชัย)	๐๘ ๓๔๕๒ ๖๖๕๘	๓๒๑
๖	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ	(ณิชา)	๐๘ ๑๖๕๗ ๐๙๕๑	๓๒๒
๗	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	(ณิชา)	๐๘ ๑๖๕๗ ๐๙๕๑	๓๒๓
๘	ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แห่งชาติ	(ณิชา)	๐๘ ๑๖๕๗ ๐๙๕๑	๓๒๔
๙	เลขาธิการคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ	(ศิริระ)	๐๘ ๙๗๑๗ ๐๖๒๖	๓๒๕
๑๐	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม	(สุณี)	๐๙ ๔๕๕๗ ๙๐๘๔	๓๒๖
๑๑	ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์	(ยุภาพร)	๐๘ ๕๓๕๔ ๙๙๘๕	๓๒๗
๑๒	เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	(สุภาภรณ์)	๐๙ ๒๔๙๔ ๙๕๙๙	๓๒๘
๑๓	ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	(สุภาภรณ์)	๐๙ ๒๔๙๔ ๙๕๙๙	๓๒๙
๑๔	ผู้อำนวยการสถาบันวักขณแห่งชาติ	(สุภาภรณ์)	๐๙ ๒๔๙๔ ๙๕๙๙	๓๓๐
๑๕	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	(รินมนัส)	๐๖ ๑๑๙๗ ๕๕๒๔	๓๓๑
๑๖	เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	(รินมนัส)	๐๖ ๑๑๙๗ ๕๕๒๔	๓๓๒
๑๗	เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ	(รินมนัส)	๐๖ ๑๑๙๗ ๕๕๒๔	๓๓๓
๑๘	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์	(ธนกิจ)	๐๘ ๖๕๗๗ ๒๕๕๕	๓๓๔
๑๙	ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	(ธนกิจ)	๐๘ ๖๕๗๗ ๒๕๕๕	๓๓๕
๒๐	ผู้อำนวยการสถาบันอนุญาโตตุลาการ	(วันวิสา)	๐๖ ๒๖๔๙ ๔๙๙๕	๓๓๖
๒๑	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	(ธนิศร)	๐๘ ๕๕๖๖ ๙๖๖๑	๓๓๗
๒๒	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ	(ธนิศร)	๐๘ ๕๕๖๖ ๙๖๖๑	๓๓๘
๒๓	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	(ชญาภัส)	๐๘ ๕๒๙๙ ๘๗๗๐	๓๓๙
๒๔	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล	(ชญาภัส)	๐๘ ๕๒๙๙ ๘๗๗๐	๓๔๐

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/๗๙๐๓



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๒๐ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยความละเอียดปราฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบให้ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) ได้รับยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ (เรื่อง รายงานการประเมินผลองค์การมหาชนตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง การทบทวนความจำเป็นในการมีอยู่ขององค์การมหาชน) เพื่อให้เพิ่มกรอบอัตรากำลังได้ตามมติคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำหรับสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไม่อยู่ในข่ายที่ต้องเสนอขอยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว

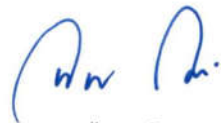
๒. เห็นชอบให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้รับยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ (เรื่อง รายงานการประเมินผลองค์การมหาชนตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง การทบทวนความจำเป็นในการมีอยู่ขององค์การมหาชน) โดยให้ใช้เงินรายได้ของโรงพยาบาลฯ ในการจ้างบุคลากร และรายงานการปรับเพิ่มกรอบอัตรากำลังให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วอนุมัติกรอบอัตรากำลังใหม่

๓. เห็นชอบแนวทางการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม โดยให้ตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ให้ใช้แนวทางนี้กับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ สำหรับองค์การมหาชนประเภทอื่นที่จะจัดตั้งขึ้นนั้น ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเร่งรัดจัดทำแนวทางที่จะใช้สำหรับองค์การมหาชนประเภทอื่นให้แล้วเสร็จเพื่อเสนอคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนพิจารณาและดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๔. ให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางประไพ ดำสะกุล)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๔๒ (กานต์พิชชา), ๑๕๒๒ (เฉลิมขวัญ)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th

บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๒๐๙/๓๑๔๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ด่วนที่สุด ที่ อว (ปคร) ๐๒๑๓/๔๗๑๐ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ที่ วธ ๐๒๐๒/๖๑๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๔. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/๗๐๐ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๕. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๔๑๑/๒๔๒๓ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๖. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๔๑๑/๓๒๗๙ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕
๗. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๓๐/๓๒๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๘. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๐๔/๒๘ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๙. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๑๐. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๓๐ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕
๑๑. สำเนาหนังสือสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๒๒/๑๕๑๒
ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๒๐๙/ ๓๐๐๕



กระทรวงการคลัง
ถนนพระรามที่ ๒ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

M มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๓๖๐ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๕๕๙๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงการคลังพิจารณาให้ความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) เสนอ เพื่อนำความคิดเห็นดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ไม่ขัดข้องในการพิจารณาทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ กรณีการกำหนดกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน ดังนี้

(๑) ทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนทั้ง ๕ หน่วยงาน ได้แก่ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (องค์การมหาชน) โดยให้องค์การมหาชน ทั้ง ๕ แห่ง ดำเนินการตามเงื่อนไขและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องตามมติ กพม. ต่อไป

(๒) กรณีโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอยกเว้นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยใช้เงินรายได้ของโรงพยาบาลฯ ในการจ้างบุคลากร และรายงานการปรับเพิ่มกรอบอัตรากำลังให้ กพม. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วอนุมัติกรอบอัตรากำลังใหม่

(๓) เห็นควรให้ความเห็นชอบ แนวทางการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดเหมาะสม ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยให้ตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
โทร. ๐ ๒๑๒๒ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๖๖๔ (สุมาภรณ์)
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ gpr@mof.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๒๒ มี.ค. ๖๕

ด่วนที่สุด

ที่ อว (ปคร) ๐๒๑๓/๔๙๖๐



กระทรวงการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ถนนพระรามที่ ๖ ราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๗๖๐ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเสนอ โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้แก่ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) ได้รับสนับสนุนจำนวนอัตรากำลังเพิ่มเติมสำหรับจัดสรรให้นักเรียนทุนรัฐบาลเป็นกรณีพิเศษ ๑ อัตรา และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้รับสนับสนุนจำนวนอัตรากำลังเพิ่ม ๑๒ อัตรา รวมเป็นจำนวน ๒๐๓ อัตรา เพื่อรองรับบทบาทภารกิจใหม่ตามพระราชบัญญัติสถานการณ์นโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการปรับเปลี่ยนบทบาทจากหน่วยงานผู้ให้ทุน เป็นหน่วยงานดำเนินนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนและงบประมาณเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จะรายงานผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายตัวชี้วัดในแผนกลยุทธ์สำนักงานฯ ต่อคณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอนก เหล่าธรรมทัศน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำเนาถูกต้อง

๕ ๙

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

โทร ๐ ๒๓๓๓ ๓๗๐๐ ต่อ ๔๐๗๖

โทรสาร ๐ ๒๓๓๓ ๓๔๓๘

E-mail : cplo@mhesi.go.th

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒๒ มี.ค. ๖๕

ที่ วธ ๐๒๐๒/๖๐๕



กระทรวงวัฒนธรรม

๑๐ ถนนเทียมร่วมมิตร

เขตห้วยขวาง กทม. ๑๐๓๑๐

๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการวัฒนธรรม

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการวัฒนธรรม ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล)๒๗๖๐ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการวัฒนธรรมแจ้งว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ได้เสนอเรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม จึงขอให้กระทรวงวัฒนธรรม เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการวัฒนธรรมโดยด่วน ความทราบแล้ว นั้น

กระทรวงวัฒนธรรมพิจารณาแล้ว มีความเห็นสนับสนุนการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน เสนอ โดยในบริบทแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกประเทศที่เปลี่ยนแปลงไปและการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจ และการดำเนินงานขององค์การมหาชน การเพิ่มอัตรากำลังขององค์การมหาชนในกรณีศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ซึ่งเป็นองค์กรในกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม จะเป็นการพัฒนาศักยภาพ การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้กับเครือข่ายทางสังคม ส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมความดีภายใต้ บริบทของสังคมไทย รวมถึงการประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อพัฒนาคุณธรรมความดี ให้ตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และการปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม โดยมุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ ต่อประชาชนและประเทศชาติโดยรวม โดยไม่มีผลกระทบต่อการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและไม่เกินกรอบ งบประมาณที่คณะกรรมการกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และนำความเห็นเสนอประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการวัฒนธรรมต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอิทธิพล คุณปลื้ม)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๒๐๔ ๓๕๓๔ - ๕๐

โทรสาร ๐ ๒๒๐๒ ๙๖๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : psdgculture@gmail.com

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒๒ มี.ค. ๖๕

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/๗๑๐



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๗๖๐ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงสาธารณสุขเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ประเด็นความเห็นเรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เห็นควรให้โรงพยาบาลบ้านแพ้วทบทวนกรอบอัตรากำลัง โดยให้เพิ่มกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๓๐๙ อัตรา เนื่องจากเพื่อรองรับการขยายงานให้บริการตลอดจนมีภารกิจที่เพิ่มขึ้น ส่งเสริม สนับสนุน ศึกษาวิจัย การพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์สาธารณสุข ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) มีความจำเป็นในการขยายเตียงและการเพิ่มโรงพยาบาลสนาม ส่งผลให้มีความต้องการบุคลากรทางการแพทย์จำนวนมาก และโรงพยาบาลบ้านแพ้วได้รับการยกเว้นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ให้ทบทวนกรอบอัตรากำลังได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๖

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๕

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒๒ มี.ค. ๖๕

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๔๑๑ / ๒๔๒๓



สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว (ล) ๒๗๖๐ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เห็นชอบกับการทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน จำนวน ๕ แห่ง ตามมติคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้องค์การมหาชนดังกล่าวมีอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและความจำเป็นในการดำเนินการตามภารกิจ รวมทั้งสภาพแวดล้อมทางการบริหารเปลี่ยนแปลงไป

๒. เห็นควรให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้รับการยกเว้นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยใช้เงินรายได้ของโรงพยาบาลในการจ้างบุคลากร อย่างไรก็ตาม โรงพยาบาลฯ ควรมีมาตรการในการบริหารจัดการกำลังคนเพื่อให้สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของโรงพยาบาลอยู่ในระดับที่เหมาะสม ไม่ส่งผลกระทบต่องบประมาณค่าใช้จ่ายที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาโรงพยาบาลและคุณภาพการให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชน

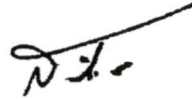
๓. เห็นชอบกับแนวทางการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม โดยให้ตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ เนื่องจากเป็นกลไกสำคัญในการควบคุมการเพิ่มอัตรากำลังและค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน รวมทั้งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและแผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ที่มีเป้าหมายเพื่อให้ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง ตลอดจนช่วยขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ที่กำหนดให้มีการลดขนาดกำลังคนภาครัฐและภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในระยะยาว ทั้งนี้ ในระยะเร่งด่วน ควรทบทวนความจำเป็นในการใช้อัตรากำลังที่ยังไม่ได้บรรจุบุคลากรให้เต็มตามกรอบอัตรากำลัง และพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังไปจัดสรรให้ภารกิจหลัก

/ที่มีความสำคัญ...

ที่มีความสำคัญเร่งด่วนก่อน เพื่อชะลอการเพิ่มอัตรากำลัง ส่วนในระยะปานกลาง - ระยะยาว ควรมีมาตรการในการวางแผน ติดตามและตรวจสอบการใช้อัตรากำลังให้สอดคล้องกับทิศทางการปรับบทบาทภารกิจขององค์การมหาชน (Workforce Planning and Audit) และกำหนดมาตรการควบคุมเพดานค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (Personnel Costs Ceilings) ที่เป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับผลการดำเนินงาน เพื่อให้การใช้งบประมาณขององค์การมหาชนทุกรูปแบบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดิศทัต โทตระกิตย์)

เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

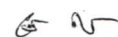
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๔๑๖ , ๐ ๒๒๘๘ ๖๐๘๗

โทรสาร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๘๐๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@thaigov.go.th

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒๒ มี.ค. ๖๕

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๔๑๑/๓๒๓๗



สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๕๔๘๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๔๑๑/๒๔๒๓ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ แจ้งว่าคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ได้ขอแก้ไขรายละเอียดข้อมูลตามที่ได้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเรื่องการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม หากสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีความเห็นเพิ่มเติมประการใดจากที่ได้เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีแล้ว ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ให้แจ้งสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีทราบโดยด่วน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี พิจารณาแล้ว ขอยืนยันความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีในเรื่องดังกล่าว ตามที่ได้แจ้งทราบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดิศทัต โตตระกิตย์)

เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๔๑๖, ๐ ๒๒๘๘ ๖๐๘๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๔๘๐๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@thaigov.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเดิดดี ทองจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๑๒ มี.ค. ๖๕

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๓๐/๓๖๔

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๗๖๐

ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) เสนอเรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ กรณีการกำหนดกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน ดังนี้

๑. เห็นชอบการทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน ดังนี้

๑.๑ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) จำนวน ๔๒ อัตรา

๑.๒ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) จำนวน ๑๒๓ อัตรา

๑.๓ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.) จำนวนอัตรากำลังเพิ่มเติมสำหรับจัดสรรให้นักเรียนทุนรัฐบาลเป็นกรณีพิเศษ ๑ อัตรา หากในระยะถัดไป คลช. มีอัตรารว่างด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ให้คงกรอบอัตรากำลังที่ ๖๔ อัตรา

๑.๔ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จำนวน ๑,๙๔๐ อัตรา

๑.๕ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๒๐๓ อัตรา

ทั้งนี้ ให้องค์การมหาชนทั้ง ๕ แห่ง ดำเนินการตามเงื่อนไขและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องตามมติ กพม. ด้วย

๒. เห็นชอบให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้รับการยกเว้นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยใช้เงินรายได้ของโรงพยาบาลฯ ในการจ้างบุคลากรและรายงานการปรับเพิ่มกรอบอัตรากำลังให้ กพม. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว อนุมัติกรอบอัตรากำลังใหม่

๓. เห็นชอบแนวทางการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม โดยให้ตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

/สำนักงบประมาณ...

สำนักงานประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม เป็นการดำเนินการทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เพื่อให้เป็นไปตามบริบทแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป การประกาศใช้แผนการปฏิรูปประเทศ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -19) การเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งส่งผลให้มีการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจและการดำเนินงานขององค์การมหาชน จึงจำเป็นต้องมีการทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้เหมาะสม สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน อีกทั้งการกำหนดแนวทางที่เกี่ยวข้องกับกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม โดยการตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้นำไปใช้กับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะด้วย เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่เป็นบรรทัดฐานเดียวกัน รวมทั้งเป็นกลไกในการควบคุมอัตรากำลังและค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐ จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสมดังกล่าวตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) เสนอ

อย่างไรก็ดี กรณีการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน จำนวน ๕ แห่งดังกล่าว เป็นการเพิ่มกรอบอัตรากำลังด้านบุคลากร ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อภาระงบประมาณอันเป็นค่าใช้จ่ายภาครัฐที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต จึงควรพิจารณาให้องค์การมหาชนใช้เงินสะสมหรือเงินรายได้ของหน่วยงานมาสมทบจ่ายสำหรับรายการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ ตามนัยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

(นายเฉลิมพล เพ็ญสูตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

สำเนาถูกต้อง

๕๕.๐๕

กองพัฒนาระบบงบประมาณและการจัดการ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๗๖๕

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๕๒๓

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๕๒ ๙.๐.๖๕

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๔/๒๔



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๗๖๐
ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดและทบทวนกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้ว เห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นเรื่องที่คณะรัฐมนตรีสามารถพิจารณาได้ตามที่เห็นสมควร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน

ฝ่ายกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน

โทร. ๐๘ ๒๕๔๐ ๙๔๙๕ (นางสาวฉันทพิมพ์)

โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๕๑๕๘

www.krisdika.go.th

www.lawreform.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocs.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๔๒ มี.ค. ๖๕

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๕



สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๗๖๐ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว เห็นชอบกับการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการควบคุมอัตรากำลังและค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ การกำหนดกรอบอัตรากำลังที่มีผลต่อการเพิ่มภาระงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของรัฐ ควรพิจารณาให้สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินที่กำหนดให้มีการลดขนาดกำลังคนภาครัฐเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในระยะยาว รวมทั้งควรคำนึงถึงประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และผลสัมฤทธิ์ที่จะเกิดขึ้นด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๖๖ , ๖๖๐๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒๒ มี.ค. ๖๕

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๓๐



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/๕๔๙๒ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นเพิ่มเติมเรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม เนื่องจากคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนได้แจ้งขอปรับปรุงข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว ไม่มีความเห็นเพิ่มเติมประการใด จึงขอยืนยันการเสนอความเห็นเรื่องดังกล่าวตามที่เสนอไว้เดิม ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๖๖ , ๖๖๐๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

สำเนาถูกต้อง

๖๕.๑๕

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒๒ มี.ค. ๖๕

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๒/๖๕๖๒



สำนักงานสภาพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๗๖๐ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๕๔๙๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องหรือส่วนอื่นที่เห็นสมควรเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำนักงาน ก.พ.ร. ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความเห็นขอรับการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดย สำนักงานฯ มีความเห็นเพิ่มเติมดังนี้

๑. แนวทางการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ ควรพิจารณาประเด็นที่เกี่ยวข้องกับบริบทแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกประเทศที่เปลี่ยนแปลงไปมาประกอบการพิจารณา นอกจากนี้ แผนปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและวิธีการปฏิบัติงานโดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ควรมุ่งเน้นไปที่การจัดสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจและงบประมาณก่อนการเสนอเพิ่มจำนวนบุคลากรด้วย

๒. การเห็นชอบให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้รับการยกเว้นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยใช้เงินรายได้ของโรงพยาบาลฯ ในการจ้างบุคลากรและรายงานการปรับเพิ่มกรอบอัตรากำลังให้ กพม. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วอนุมัติกรอบอัตรากำลังใหม่ สำนักงาน ก.พ.ร. ควรนำกรณีดังกล่าวมาเป็นต้นแบบในการพิจารณากรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนที่มีรูปแบบเหมือนหรือคล้ายคลึงกันต่อไป เพื่อให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังในระยะต่อไปมีมาตรฐานเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายตฤชา พิชยนนท์)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๖๐๘ โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๑๔๗๕

E-mail: Montathip@nesdc.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒๖ มี.ค. ๖๕

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๒๐



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๗๖๐ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชน (กพม.) เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับการทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน และแนวทางการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม โดยการตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนที่มีอยู่ในปัจจุบัน รวมถึงกำหนดกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนที่จะจัดตั้งใหม่ทั้ง ๒ ประเภท ได้แก่ องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ เพื่อให้การบริหารจัดการใช้ทรัพยากรและบุคลากรเกิดประโยชน์และคุ้มค่ามากที่สุด อีกทั้งมีความเหมาะสมกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบันซึ่งได้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ประกอบกับเป็นมาตรการทางการบริหารที่สำคัญในการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐทั้งในระยะสั้นและระยะยาวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอ่อนฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐๘ ๑๙๒๘ ๑๕๘๙ (สุณิ)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเฉลิมขวัญ ทองจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒๕ ม.ค. ๖๕

แนวทางการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

(มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕)

๑. แนวทางการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังฯ ใช้กับองค์การมหาชน ๒ ประเภท ดังนี้

๑.๑ องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ยกเว้นกรณีของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เนื่องจากใช้เงินรายได้ของโรงพยาบาลฯ ในการจ้างบุคลากร โดยให้รายงานการปรับเพิ่มกรอบอัตรากำลังให้ กพม. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการโรงพยาบาล บ้านแพ้วอนุมัติกรอบอัตรากำลังใหม่)

๑.๒ องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

๒. กรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

๒.๑ องค์การมหาชนที่กฎหมายจัดตั้งมีผลใช้บังคับแล้ว ให้ใช้กรอบอัตรากำลังตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลกรอบอัตรากำลังร่วมกับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ซึ่งเป็นกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน (ไม่รวมผู้อำนวยการหรือผู้บริหารสูงสุด ซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การมหาชน)

๒.๒ องค์การมหาชนที่จะจัดตั้งขึ้นใหม่

๒.๒.๑ กรณี้องค์การมหาชนที่จัดตั้งใหม่ตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต้องไม่เพิ่มอัตรากำลังเกินกว่ากรอบอัตรากำลังตามที่ กพม. อนุมัติในขั้นตอนการขอจัดตั้งองค์การมหาชน

๒.๒.๒ กรณี้องค์การมหาชนที่จัดตั้งใหม่ตามพระราชบัญญัติเฉพาะให้ใช้ข้อมูลกรอบอัตรากำลังที่คณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาอนุมัติในคราวแรกที่้องค์การมหาชนฯ เสนอข้อมูล กรอบอัตรากำลัง สำหรับกรณี้องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่มีทุนหมุนเวียนภายใต้พระราชบัญญัติการบริหาร ทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ใช้กรอบอัตรากำลังที่คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนพิจารณาอนุมัติ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

๓. การตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

๓.๑ ให้ขยายระยะเวลาการตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติ องค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยให้ใช้บังคับกับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะด้วย

๓.๒ ให้ตรึงกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ได้แก่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการองค์การมหาชน

๓.๓ ให้ตรึงกรอบอัตรากำลังบุคลากรในตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนขององค์การมหาชน โดยให้พิจารณานำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการบริหารงาน การปฏิบัติงานของบุคลากร และการอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

๓.๔ ควรจัดสรรหรือเกลี่ยอัตราของบุคลากรที่ปฏิบัติการกิจสนับสนุนมาใช้บรรจุบุคลากรที่ปฏิบัติการกิจหลัก โดยไม่มีผลกระทบต่อการใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน และไม่ควรถจัดสรรหรือเกลี่ยอัตราของบุคลากรที่ปฏิบัติการกิจหลักไปบรรจุบุคลากรที่ปฏิบัติการกิจสนับสนุน

๓.๕ คณะกรรมการองค์การมหาชนอาจเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) เพื่อขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและขอยกเว้นการดำเนินการตามแนวทางนี้ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วน อาทิ การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน การปรับบทบาทภารกิจตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายของรัฐบาล การได้รับการจัดสรรงบประมาณหรือทุนที่จำเป็นต้องเพิ่มบุคลากร ให้เสนอ กพม. พิจารณาเป็นรายกรณี พร้อมแผนปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและวิธีการปฏิบัติงานโดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ด้วย รวมทั้งต้องคำนึงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่ให้เกินกรอบวงเงินรวมที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ทั้งนี้ กพม. จะพิจารณากลับกรองและเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณี

แบบข้อมูลอัตรากำลังขององค์การมหาชน

หน่วยงาน		กรอบอัตรากำลัง									
		ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	ผู้บริหารอื่น (ไม่รวมตำแหน่ง ผอ. /รอง ผอ. / ผู้ช่วย ผอ.)	ที่ปรึกษา/ ผู้เชี่ยวชาญ (เฉพาะที่เป็น เจ้าหน้าที่/พนักงาน ไม่นับรวมการจ้าง บุคคลภายนอก)	เจ้าหน้าที่/ พนักงาน สายงานหลัก	เจ้าหน้าที่/ พนักงาน สายงานสนับสนุน	ลูกจ้าง (ไม่นับรวม ลูกจ้างโครงการ)	กรอบอัตรากำลัง (ไม่รวม ผอ.)	กรอบอัตรากำลัง ทั้งหมด (รวม ผอ.)
		รายละเอียดเป็นไปตามข้อมูลอัตรากำลังของแต่ละองค์การมหาชน									

ยืนยันข้อมูล

10

แก้ไขข้อมูล (ให้ขีดฆ่าและเติมตัวเลขที่ต้องการแก้ไขในตารางข้างต้น) พร้อมแนบบรายงานการประชุมที่แสดงให้เห็นถึงมติคณะกรรมการองค์การมหาชนที่เห็นชอบข้อมูลอัตราค่าจ้างดังกล่าว เอกสารประกอบการประชุมและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ชื่อผู้ตรวจสอบข้อมูล.....

ตำแหน่ง.....

เบอร์โทรศัพท์.....

วันที่.....

หมายเหตุ กรุณาแจ้งยืนยันหรือแก้ไขแบบข้อมูลอัตรากำลังขององค์การมหาชนไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ po@opdc.go.th ภายในวันที่ 9 กรกฎาคม 2565

เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. ผู้รวบรวมข้อมูล

ชื่อ ตำแหน่ง

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร.

ขั้นตอนการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

๑. หลักการในการเสนอขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน ดังนี้

๑.๑ คณะกรรมการองค์การมหาชนอาจเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) เพื่อขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและขอยกเว้นการดำเนินการตามแนวทางการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕) ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วน ดังนี้

๑.๑.๑ องค์การมหาชนมีการเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน การปรับบทบาทภารกิจ หรือได้รับการจัดสรรงบประมาณหรือทุนที่จำเป็นต้องเพิ่มบุคลากร หรือเหตุผลอื่น

๑.๑.๒ องค์การมหาชนได้นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการทำงาน อาทิ การปรับกระบวนการให้บริการหรือการบริหารภายในหน่วยงานโดยผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

๑.๑.๓ องค์การมหาชนดำเนินการคำนวณกรอบอัตรากำลัง โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง ได้แก่

- การวิเคราะห์อัตรากำลังด้วยวิธีภาระงาน (Full Time Equivalent : FTE) ประกอบกับ Benchmarking

- การใช้เครื่องมือเครื่องจักร (equipment)

- การถือกระบวนการ (process) ของงานเป็นหลัก ประกอบกับ benchmarking

- การผลิตเปลี่ยนแปรเป็นหลัก

๑.๑.๔ เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลัก (line) และไม่สามารถเกลี่ยอัตราของบุคลากรที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนมาใช้ (หน่วยปฏิบัติงานหลัก (line) ได้แก่ หน่วยงานที่รับผิดชอบงานหลักอันจะมีผลต่อผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ขององค์การโดยตรง)

๑.๒ คณะกรรมการองค์การมหาชนจะขอทบทวนกรอบอัตรากำลังฯ เฉพาะองค์การมหาชนที่บรรจุบุคลากรเต็มกรอบอัตรากำลัง และพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังไปปฏิบัติภารกิจหลักที่มีความสำคัญเร่งด่วนแล้ว

๑.๓ คณะกรรมการองค์การมหาชนจะต้องใช้เงินสะสมหรือเงินรายได้ขององค์การมหาชนมาสมทบสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามที่กรอบอัตรากำลังที่ขอทบทวนหรือขอยกเว้นการดำเนินการตามแนวทางที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ ตามนัยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ด้วย

๑.๔ สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ กพม. จะกำหนดให้มีกลไกในการติดตามการใช้อัตรากำลังให้สอดคล้องกับทิศทางการปรับบทบาทภารกิจขององค์การมหาชนที่เชื่อมโยงกับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามกรอบวงเงินรวมที่คณะรัฐมนตรีกำหนด เพื่อให้การใช้ทรัพยากรบุคคลขององค์การมหาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ข้อมูลประกอบการพิจารณาขององค์การมหาชน

๒.๑ ข้อมูลเปรียบเทียบภารกิจเดิม - ภารกิจใหม่ พร้อมเหตุผล

๒.๒ ข้อมูลกรอบอัตรากำลังเดิม - กรอบอัตรากำลังใหม่ แสดงสายงาน

๒.๓ ข้อมูลบรรยายหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน (Functional Description) หรือหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงาน (Job Description) ที่ขอเพิ่ม

๒.๔ สถิติปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี (ถ้ามี) และล่วงหน้า ๓ ปี ในหน่วยงานหรือตำแหน่งงานที่ขอเพิ่ม

๒.๕ มาตรฐานเวลาหรือมาตรฐานการทำงานของหน่วยงานหรือตำแหน่งงานที่ขอเพิ่ม

๒.๖ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของหน่วยงานหรือตำแหน่งงานที่ขอเพิ่ม ระยะ ๓ ปี

๒.๗ ค่าใช้จ่ายบุคลากร ย้อนหลัง ๓ ปี และล่วงหน้า ๓ ปี พร้อมแหล่งเงินรองรับกรอบอัตรากำลังที่ขอทบทวนหรือขอยกเว้นการดำเนินการตามแนวทางฯ

๒.๘ ข้อมูลการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการทำงาน ย้อนหลัง ๓ ปี

๒.๙ แผนปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและวิธีการปฏิบัติงาน ระยะ ๓ ปี

๒.๑๐ เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ รายงานประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน

๓. ขั้นตอนการดำเนินการ

๓.๑ เมื่อคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาแล้วมีมติให้ขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและขอยกเว้นการดำเนินการตามแนวทางที่มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ กำหนดให้องค์การมหาชนจึงมีหนังสือส่งคำขอทบทวนกรอบอัตรากำลังฯ ที่ลงนามโดยประธานกรรมการองค์การมหาชน พร้อมแนบเอกสารที่มีรายละเอียดประกอบครบถ้วนและสมบูรณ์ตามข้อ ๒ โดยจัดส่งคำขอทบทวนกรอบอัตรากำลังฯ ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ในกรณีที่องค์การมหาชนส่งคำขอทบทวนกรอบอัตรากำลังฯ และเอกสารประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วนและสมบูรณ์ สำนักงาน ก.พ.ร. จะส่งคำขอทบทวนกรอบอัตรากำลังฯ ดังกล่าวคืนเพื่อให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

๓.๒ สำนักงาน ก.พ.ร. จะเสนอคำขอทบทวนกรอบอัตรากำลังฯ พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาต่อ กพม. เพื่อพิจารณา หาก กพม. ในฐานะผู้พิจารณาก่อนรองและเสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรี พิจารณาแล้วเห็นชอบกับคำขอทบทวนกรอบอัตรากำลังฯ จะเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

โดยที่มติคณะรัฐมนตรีมีผลบังคับใช้จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การมหาชนจะสามารถขอทบทวนฯ ได้ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น สำนักงาน ก.พ.ร. ขอกำหนดปฏิทินดำเนินการ ดังนี้

หน่วยงาน/ คณะกรรมการ	การดำเนินการ	กรอบเวลา
องค์การมหาชน	๑) คณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและขอยกเว้นการดำเนินการตามแนวทางที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนดแล้วมีมติให้ขอทบทวนฯ ๒) องค์การมหาชนส่งคำขอทบทวนกรอบอัตรากำลังฯ และเอกสารประกอบการพิจารณา	ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖

หน่วยงาน/ คณะกรรมการ	การดำเนินการ	กรอบเวลา
สำนักงาน ก.พ.ร.	๓) สำนักงาน ก.พ.ร. ตรวจสอบความครบถ้วนสมบูรณ์ของ คำขอทบทวนกรอบอัตรากำลังฯ หากไม่ครบถ้วนสมบูรณ์จะส่งคำขอทบทวนกรอบอัตรากำลังฯ คืนให้องค์การมหาชนแก้ไข	ภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖
กพม.	๔) สำนักงาน ก.พ.ร. จะเสนอคำขอทบทวนกรอบอัตรากำลังฯ พร้อมเอกสารประกอบพิจารณาต่อ อ.กพม. และ กพม. เพื่อพิจารณา	ภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖
	๕) กพม. พิจารณาแล้วเห็นชอบกับคำขอทบทวนกรอบ อัตรากำลังฯ จะเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา	ในช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือน มกราคม ๒๕๖๗