

แนวทางการกำหนดตัวชี้วัดการเบิกจ่ายงบประมาณสำหรับองค์การมหาชน

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การมหาชน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การมหาชนเป็นความรับผิดชอบของคณะกรรมการองค์การมหาชน ซึ่งกำหนดให้เป็นแนวทางที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ สำหรับกรณีองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

“การประเมินผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการต้องจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง (ผู้บริหารที่รองจากผู้อำนวยการ ๑-๒ ระดับ) ซึ่งมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน หมายถึง มีตัวชี้วัด น้ำหนักและเป้าหมาย เป็นรูปธรรม สามารถวัดผลได้ และเป็นการตกลงร่วมกันก่อนเริ่มปีงบประมาณ/ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน รวมถึงต้องนำไปใช้ประโยชน์ เช่น ใช้ประกอบการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทน ผันแปรเมื่อสิ้นปีของผู้อำนวยการ ตามมติคณะรัฐมนตรี หรือการขึ้นเงินเดือนประจำปี เป็นต้น” ทั้งนี้ องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะสามารถพิจารณานำแนวทางดังกล่าวไปปรับใช้ตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ในพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การมหาชนได้เช่นเดียวกัน ซึ่งอาจแบ่งองค์ประกอบการประเมินออกเป็น ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

๑.๑ ด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการองค์การมหาชน
- ตัวชี้วัดสำคัญจากการประเมินองค์กรที่สะท้อนบทบาทในการขับเคลื่อนของผู้บริหาร
- ตัวชี้วัดอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ (Extra Assignment) (ถ้ามี)
- ตัวชี้วัดที่มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนเป้าหมายองค์การในห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) ตามบันทึกข้อตกลงความคุ้มค่าเพื่อการพัฒนาองค์การมหาชน

๑.๒ ด้านสมรรถนะ (Competency) สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยอาจมีการกำหนดสมรรถนะที่จำเป็นตามความเหมาะสม เช่น ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ การวางกลยุทธ์ ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน การควบคุมตนเอง การสอนงานและการมอบหมายงาน การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน การเรียนรู้และการพัฒนา การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต และการรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม เป็นต้น ซึ่งเป็นแนวทางในการกำหนดตัวชี้วัดด้านสมรรถนะทางการบริหารตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

๒. กลุ่มเป้าหมายที่ประเมิน

ผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

๓. ตัวชี้วัดการเบิกจ่ายงบประมาณ

คำอธิบาย

พิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมองค์การมหาชน โดยการให้คะแนนจะพิจารณาจากความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมขององค์การมหาชนเทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีที่องค์การมหาชนได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ทั้งนี้ ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม (ถ้ามี)

สูตรคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่เบิกจ่าย} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ได้รับอนุมัติตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี}}$$

ค่าเป้าหมาย :

ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕
	เบิกจ่ายคิดเป็นร้อยละ ๙๐	เบิกจ่ายคิดเป็นร้อยละ ๙๑	เบิกจ่ายคิดเป็นร้อยละ ๙๒	เบิกจ่ายคิดเป็นร้อยละ ๙๓	เบิกจ่ายคิดเป็นร้อยละ ๙๔ (เป้าหมายตามมติครม.)

หมายเหตุ : คณะกรรมการอาจกำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน ๓ หรือ ๕ ระดับได้ ตามความเหมาะสม หรือกำหนดให้มีการติดตามผลเป็นระยะ เช่น รายไตรมาสหรือกำหนดค่าเป้าหมายรอบ ๖ เดือนด้วยก็ได้

ตัวอย่างขั้นตอนและแนวทางในการกำกับตัวชี้วัด*

๑. ผู้อำนวยการองค์การมหาชนจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี ซึ่งประกอบด้วย เงินอุดหนุนจากงบประมาณประจำปี เงินทุนสะสม และเงินรายได้ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติเพื่อกำหนดวงเงินงบประมาณเป้าหมายที่จะเบิกจ่ายรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี สำหรับตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” ของการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน
๒. ผู้อำนวยการฯ บริหารจัดการและดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินฯ ตามข้อ ๑. และรายงานผลต่อคณะกรรมการเป็นรายเดือนหรือรายไตรมาส
ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการรายงานข้อมูลต่อรัฐมนตรีรักษาการหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง องค์การมหาชนอาจกำหนดรูปแบบการรายงานผลการใช้จ่ายจำแนกตามที่มาของเงินด้วย เช่น ผลการเบิกจ่ายจากงบประมาณประจำปี หรือผลการเบิกจ่ายจากเงินทุนสะสม/เงินรายได้ เป็นต้น
๓. คณะกรรมการติดตามผลการใช้จ่ายเงิน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไขปัญหา หรืออนุมัติปรับปรุงแผนการใช้จ่ายเงินฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด และประเมินผลตามเกณฑ์การให้คะแนนเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

*เพื่อประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการองค์การมหาชน อาจปรับใช้ขั้นตอนนี้ร่วมกับแนวทางอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม เช่น แนวทางการวางยุทธศาสตร์ แนวทางการบริหารการเงิน และแนวทางการบริหารการประชุม เป็นต้น จากแนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑