



ที่ นร ๑๒๐๐/ว๑๑

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เกี่ยวกับการขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

เรียน ผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ จำนวน ๕๙ แห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๔๑๙๗
วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๒. แนวทางการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้ทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม โดยขยายระยะเวลาการตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนจาก “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เป็น “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐” รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอแจ้งมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว พร้อมทั้งแนวทางการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ซึ่งให้ตรึงกรอบอัตรากำลังในภาพรวม ตำแหน่งรองผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการองค์การมหาชน และตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุน ทั้งนี้ คณะกรรมการองค์การมหาชนอาจเสนอขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและขอยกเว้นการดำเนินการตามแนวทางฯ ต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน โดยต้องมีเหตุผลความจำเป็นและเงื่อนไข พร้อมแนบเอกสารข้อมูลประกอบการพิจารณาครบถ้วนตามที่กำหนด และจัดส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและรายงานคณะกรรมการองค์การมหาชนด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอ่อนฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๒ (ธนิศร)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

ด่วนที่สุด



ที่ นร ๐๕๐๕/๔๑๙๗

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตราค่าจ้าง
ขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชน

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ)
ประธานกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๑๕๓
ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนได้ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรี
พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้ทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดและทบทวน
กรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ดังนี้

๑.๑ ขยายระยะเวลาการตรึงกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชนจาก “สิ้นสุด
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เป็น “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐”

๑.๒ มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนพิจารณาทบทวน
ปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชนในกรณีที่ไม่มีกรอบอัตราค่าจ้างภาพรวม เพื่อให้สอดคล้องตาม
มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชน
ให้มีขนาดที่เหมาะสม

๒. ให้เพิ่มอัตราค่าจ้างแก่สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) จำนวน ๑๖ อัตรา
และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จำนวน ๔๖ อัตรา โดยมีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ
และมีเงื่อนไขว่า สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ
(องค์การมหาชน) ต้องควบคุมกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร หากมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินอัตรา
ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ให้คืนอัตราค่าจ้างดังกล่าวภายใน ๑ ปี โดยพิจารณาระยะเวลาของสัญญาจ้างให้เหมาะสม
กับลักษณะงาน สอดคล้องหรือรองรับหลักเกณฑ์การคืนอัตราค่าจ้างตามเงื่อนไขข้างต้น
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงกลาโหม กระทรวงการคลัง กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
กระทรวงคมนาคม กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กระทรวงพลังงาน กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงยุติธรรม กระทรวงแรงงาน กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงศึกษาธิการ

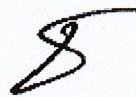
/กระทรวงสาธารณสุข ...

กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานประมาณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน
สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) สำนักงานพัฒนาสังคม
(องค์การมหาชน) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
(องค์การมหาชน) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน
(องค์การมหาชน) และสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ได้เสนอความเห็น
และข้อสังเกตไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือ
ที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ลงมติเห็นชอบตามที่
คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเสนอ และให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน
สำนักงาน ก.พ.ร. สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ
(องค์การมหาชน) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของกระทรวงกลาโหม กระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงคมนาคม
กระทรวงแรงงาน สำนักงานประมาณ สำนักงาน ก.พ. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
และสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) รวมทั้งข้อสังเกตของกระทรวงดิจิทัล
เพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงยุติธรรม และสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ไปพิจารณา
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

จึงเรียนยืนยันมา ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้าย
ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายธวัชชัย จันทร์ไพศาลสิน)

ที่ปรึกษาประจำสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๔๒ (กุลิศรา), ๑๕๒๒ (วัลภา)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖
www.soc.go.th
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th

สำเนาถูกต้อง
ธนิศ พรหมเสนา
(นายธนิศ พรหมเสนา)
นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการ

บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชน

๑. สำเนาหนังสือสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ด่วนที่สุด ที่ กท ๕๘๐๐/๑ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๒๐๙/๑๖๙๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ด่วนที่สุด ที่ กก ๐๒๐๓/๔๕๐๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. สำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ด่วนที่สุด ที่ พม ๐๒๐๙/๒๔๙๘๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๕. สำเนาหนังสือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ด่วนที่สุด ที่ อว (ปคร) ๐๒๑๓/๒๕๖๖๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗
๖. สำเนาหนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๒๐๒/๑๑๓๘๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๗. สำเนาหนังสือกระทรวงคมนาคม ด่วนที่สุด ที่ คค (ปคร) ๐๒๐๖/๓๕๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๘. สำเนาหนังสือกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ด่วนที่สุด ที่ ดศ ๐๑๐๐.๔/๓๔๕ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗
๙. สำเนาหนังสือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๒๐.๒/๓๕๑๐ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑๐. สำเนาหนังสือกระทรวงพลังงาน ด่วนที่สุด ที่ พน ๐๒๐๘/๓๓๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑๑. สำเนาหนังสือกระทรวงพาณิชย์ ด่วนที่สุด ที่ พณ ๐๒๐๒/๕๐๗๑๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑๒. สำเนาหนังสือกระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๐๗/๑๔๘๐๗ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗
๑๓. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๓๖๐๑ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
๑๔. สำเนาหนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ที่ วธ ๐๒๐๒/๕๔๗๓ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑๕. สำเนาหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๒/๓๘๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑๖. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/๒๖๐ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘
๑๗. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๘/๑๒๕ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗
๑๘. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๐๔/๒๕๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑๙. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๔๒ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒๐. สำเนาหนังสือสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่ นร ๑๑๒๒/๑๑๓๒๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๑๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒๒. สำเนาหนังสือสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ด่วนที่สุด ที่ นร ๕๓๔๒/๔๕๑๒ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

๒๓. สำเนาหนังสือสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ที่ สทบ. ๐๙๐๑/๐๔
ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘
๒๔. สำเนาหนังสือสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ด่วนที่สุด ที่ สคช. ๒๒๐๗/๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒๕. สำเนาหนังสือสำนักงานพัฒนาปิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่ สพค. ๐๑/๗๕ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘
๒๖. สำเนาหนังสือสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ด่วนที่สุด ที่ สพร ๒๕๖๗/๒๖๘๒
ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒๗. สำเนาหนังสือสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ด่วนที่สุด ที่ สบร. ๐๗/๐๐๑
ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘
๒๘. สำเนาหนังสือสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) ด่วนที่สุด ที่ สศส. ๐๔/๑๒๖๕
ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒๙. สำเนาหนังสือสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ด่วนที่สุด ที่ บจธ ๐๒/๑๖๓๐
ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
๓๐. สำเนาหนังสือสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ที่ สสปน ๔๒๐๑/๐๐๑๓๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

บัญชีรายชื่อผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้แจ้งเรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชน
ให้ทราบ ดังนี้

-
๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
 ๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
 ๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
 ๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
 ๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
 ๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 ๗. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
 ๘. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
 ๙. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ๑๐. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน
 ๑๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
 ๑๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม
 ๑๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
 ๑๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม
 ๑๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
 ๑๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
 ๑๗. เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
 ๑๘. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
 ๑๙. เลขาธิการคณะกรรมการการกฤษฎีกา
 ๒๐. เลขาธิการ ก.พ.
 ๒๑. เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
 ๒๒. เลขาธิการ ก.พ.ร.
 ๒๓. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
 ๒๔. เลขาธิการคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
 ๒๕. ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ
 ๒๖. ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
 ๒๗. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร
 ๒๘. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
 ๒๙. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
 ๓๐. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์
 ๓๑. ผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน
 ๓๒. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ
 ๓๓. ผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ
 ๓๔. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ

ด่วนที่สุด

ที่ กท ๕๘๐๐ / ๑



สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

ถนนแจ้งวัฒนะ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐

๑๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๐๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้กระทรวงกลาโหมพิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงกลาโหมพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้ทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม โดยขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนเป็นสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ และให้สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์ (องค์การมหาชน) ดำเนินการตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนได้กำหนดเงื่อนไขไว้ ทั้งนี้ ต้องควบคุมกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (ร้อยละ ๓๐) อย่างเคร่งครัด และให้มีมาตรการในการวางแผน ติดตาม และตรวจสอบการใช้อัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ โดยมุ่งการจัดสรรหรือปรับเปลี่ยนอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูมิธรรม เวชยชัย)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๘๐ ๖๖๘๘ ต่อ ๑๑๓๕

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววิไลลา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๑๑ ก.พ. ๖๘

ด่วนที่สุด
ที่ พม ๐๒๐๙/ ๒๕๖๕๗



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม. ๑๐๑๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลัง
ขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๖๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งขอให้กระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์ เสนอความเห็นต่อการทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน
ตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ไม่ขัดข้องต่อการทบทวนมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม
รวมถึงการทบทวนเพิ่มกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน ๒ แห่ง ตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริม
องค์การมหาชนเสนอ ทั้งนี้ หากสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ได้รับมอบภารกิจซึ่งเป็นนโยบาย
จากรัฐบาล หรือรับผิดชอบการบริหารโครงการขนาดใหญ่ของรัฐ ขอให้หน่วยงานสามารถจัดสรร หรือเกลี้ยอัตรากำลัง
บุคลากรทั้งที่ปฏิบัติการกิจสนับสนุนและปฏิบัติการกิจหลักได้อย่างยืดหยุ่นสอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
ภายใต้กรอบอัตรากำลังภาพรวม จำนวน ๓๑๐ อัตรา ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๗/๓๑๑ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรารุณ ศิลปอาษา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สำเนาถูกต้อง

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
โทร. ๐ ๒๖๕๕ ๖๔๙๔
โทรสาร ๐ ๒๖๕๕ ๖๔๙๘

(นางสาววิไล สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๑๐ ก.พ. ๒๕๖๘

ด่วนที่สุด

ที่ อว (ปคร) ๐๒๓๓/๒๕๖๒



กระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ถนนพระรามที่ ๖ ราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างอิง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน เพื่อเป็นการควบคุมอัตรากำลังขององค์การมหาชนซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐให้สอดคล้องกับภารกิจและการใช้จ่ายงบประมาณของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม องค์การมหาชนบางแห่งภายใต้สังกัดของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งมีการปรับบทบาทภารกิจ/ได้รับมอบหมายภารกิจเพิ่มเติม ตลอดจนมีโครงการลงทุนขนาดใหญ่ ยังมีความจำเป็นต้องขอรับการสนับสนุนอัตรากำลังเพิ่มเติม โดยเฉพาะบุคลากรตามความเชี่ยวชาญเฉพาะทางและมีประสบการณ์ตรงในวิชาชีพ ซึ่งถือเป็นทรัพยากรหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมและพร้อมรองรับภารกิจงานที่เพิ่มเติมขึ้นให้บรรลุตามเป้าหมาย จึงมีความจำเป็นต้องสนับสนุนงบประมาณด้านบุคลากรที่เพิ่มขึ้น ซึ่งจะส่งผลต่อวงเงินรวมของค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนที่กำหนดกรอบไว้ให้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ มีความเห็นควรพิจารณาถึงประเด็นพันธกิจและลักษณะการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนซึ่งมีความแตกต่างกันในแต่ละหน่วยงาน การใช้หลักเกณฑ์เดียวกันจึงอาจไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติภารกิจอย่างแท้จริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุกมาส อิศรภักดี)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

โทร ๐ ๒๓๓๓ ๓๘๗๒

โทรสาร ๐ ๒๓๓๓ ๓๘๓๘

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววัลภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒๐ ก.พ. ๒๕๖๘

ด่วนที่สุด

ที่ คค (ปคร) ๐๒๐๖/ ๓๕๒



กระทรวงคมนาคม

ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๑๐๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างอิง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งให้กระทรวงคมนาคมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) เสนอเรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน นั้น

กระทรวงคมนาคมพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่าเพื่อให้องค์การมหาชนไม่เพิ่มกรอบอัตรากำลังโดยไม่จำเป็น ลดภาระงบประมาณภาครัฐ จึงเห็นด้วยกับการขยายระยะเวลาการตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนจากที่สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ประกอบกับสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงคมนาคม มีกรอบอัตรากำลังเพียงพอสำหรับการดำเนินงานตามภารกิจจนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ และเห็นด้วยกับการเพิ่มอัตรากำลังให้แก่สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) จำนวน ๑๖ อัตรา และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จำนวน ๔๖ อัตรา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า ทั้งนี้ อัตรากำลังที่เพิ่มขึ้นจะต้องสามารถสนับสนุนภารกิจหลักขององค์การมหาชนในส่วนที่เพิ่มขึ้นด้วย โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๓๓๐๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : wfp.hr.mot@gmail.com

สำเนาถูกต้อง


(นางสาววัลภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๑๑ ก.พ. ๖๘



ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๓๖๐๑

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงแรงงานพิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อการทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชน ของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว ไม่ขัดข้องต่อการทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชน ตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเสนอ ทั้งนี้ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสพท. ซึ่งเป็นองค์การมหาชนภายใต้กำกับของกระทรวงแรงงาน ได้รับอนุมัติกรอบอัตราค่าจ้าง ๘๐ อัตรา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวนอัตราที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ๔๕ อัตรา คงเหลืออัตราที่ยังไม่ได้บรรจุแต่งตั้ง ๓๕ อัตรา ดังนั้น การทบทวนขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชนไปถึงสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จึงไม่กระทบต่อการกรอบอัตราค่าจ้างของ สสพท. ทั้งนี้ เพื่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน จึงควรให้มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในอัตราที่ยังไม่ได้บรรจุแต่งตั้งให้ครบถ้วนตามกรอบที่ได้รับการอนุมัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๔๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban.mol@mol.mail.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววิภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๑๐ ก.พ. ๒๕๖๘

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๑๘/๖๖๕

สำนักงบประมาณ

๑๐๖๓ ถนนพหลโยธิน

แขวงพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อย้ายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๐๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) เสนอเรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อย้ายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ดังนี้

๑.๑ ขยายระยะเวลาการตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนจาก “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เป็น “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐”

๑.๒ มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนพิจารณาทบทวนปรับปรุงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนในกรณีที่ไม่มีเพิ่มกรอบอัตรากำลังภาพรวม เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

๒. เห็นชอบให้เพิ่มอัตรากำลังแก่สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) จำนวน ๑๖ อัตรา และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จำนวน ๔๖ อัตรา โดยมีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ และมีเงื่อนไขว่าสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ต้องควบคุมกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร หากมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ให้คืนอัตรากำลังดังกล่าวภายใน ๑ ปี โดยพิจารณาระยะเวลาของสัญญาจ้างให้เหมาะสมกับลักษณะงาน สอดคล้องหรือรองรับหลักเกณฑ์การคืนอัตรากำลังตามเงื่อนไขข้างต้น ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

/สำนักงบประมาณ ...

สำนักงานงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า การทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม โดยขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน จากสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เพื่อให้องค์การมหาชนไม่เพิ่มกรอบอัตรากำลังโดยไม่จำเป็น ซึ่งสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่เห็นชอบให้ตรึงอัตรากำลังข้าราชการพลเรือน ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และองค์การมหาชนเป็นหน่วยงานของรัฐ จึงควรมีการควบคุมอัตรากำลังเช่นเดียวกัน รวมทั้งมอบหมายให้ กพม. พิจารณาทบทวนปรับปรุงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนในกรณีที่ไม่เพิ่มกรอบอัตรากำลังภาพรวม ส่วนในกรณีที่ กพม. เสนอเพิ่มอัตรากำลังให้แก่สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) จำนวน ๑๖ อัตรา และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จำนวน ๔๖ อัตรา นั้น เป็นการเสนอขอเพิ่มกรอบอัตราเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานที่เพิ่มขึ้น ซึ่งมีความสอดคล้องกับพันธกิจ หน้าที่และอำนาจตามพระราชกฤษฎีกาการจัดตั้งหน่วยงาน รวมทั้งกำหนดให้หน่วยงานต้องควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด จัดทำตัวชี้วัดและรายงานผล และพิจารณานำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการกิจหลักและภารกิจสนับสนุนให้มากขึ้น ซึ่งเงื่อนไขการดำเนินการดังกล่าวจะเป็นกลไกในการควบคุมอัตรากำลังและค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน ตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเสนอ

อย่างไรก็ดี กรณีการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน ทั้ง ๒ แห่งดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อภาระงบประมาณอันเป็นค่าใช้จ่ายภาครัฐที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต จึงควรพิจารณาให้องค์การมหาชนใช้เงินสะสมหรือเงินรายได้ของหน่วยงานมาสมทบจ่ายสำหรับรายการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นลำดับแรก และหน่วยงานควรมีการจัดทำแผนการใช้อัตรากำลังและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละปีให้สอดคล้องกับภาระงานที่เพิ่มขึ้นในแต่ละช่วงเวลา ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับเป็นสำคัญ ตามนัยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนันต์ แก้วกำเนิด)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

กองพัฒนาระบบงบประมาณและการจัดการ

โทร. ๐๙ ๕๔๘๘ ๒๙๔๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@bb.go.th

สำเนาถูกต้อง



(นางสาววิลลา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๑๑ ก.พ. ๖๖

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๕๒



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๐๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว เห็นชอบแนวทางการทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม โดยขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนในภาพรวมต่อไปจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่งจะทำให้สามารถควบคุมขนาดกำลังคนและภาระงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐของประเทศในระยะยาว สอดคล้องกับแนวทางตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งเน้นการบริหารอัตรากำลังที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพ สำหรับกรณีการขอเพิ่มกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) จำนวน ๑๖ อัตรา และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จำนวน ๔๖ อัตรา ควรคำนึงถึงประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และผลสัมฤทธิ์ที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้อยู่ภายใต้กรอบวงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนดไว้ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ นอกจากนี้ ควรมีการวางแผนการบริหารจัดการและการเตรียมความพร้อมด้านกำลังคนเพื่อแก้ปัญหาและลดผลกระทบจากการสูญเสียบุคลากร เช่น การมีระบบการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็นในงานให้กับบุคลากรภายในองค์กร การนำเทคโนโลยีมาใช้นับสนับสนุนการปฏิบัติงาน เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐในระยะยาว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มงานเลขานุการร่วม คปร.

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๓๓ ๖๖๖๖ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววัลภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๑๑ ก.พ. พ

ที่ นร ๑๑๒๒/ ๑๑๓๒



สำนักงานสภาพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตราค่าจ้าง
ขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๐๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องหรือส่วนอื่นที่เห็นสมควรเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี
เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตราค่าจ้างของ
องค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชน ของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริม
องค์การมหาชน สำนักงาน ก.พ.ร. ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบการทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การ
มหาชน ตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ
๒. เห็นควรให้ความเห็นชอบการขอเพิ่มอัตราค่าจ้างแก่สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ
(องค์การมหาชน) และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) โดยมีข้อเสนอเพิ่มเติมในประเด็น
การกำหนดตัวชี้วัด ควรให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงถึงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ของนโยบายรัฐบาลและ
ยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงเป้าหมายและ
ตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การมหาชนเกิดความคุ้มค่า
ทางเศรษฐกิจและสังคมในภาพรวมของประเทศต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายดนุชา พิชยนันท์)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำเนาถูกต้อง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๔๕๐๑

E-mail: Montathip@nesdc.go.th

(นางสาววิภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๑๑ ก.พ. ๖๘

ที่ สสปน ๔๒๐๑/๐๐๑๓๖

๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒. หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ๐๕๐๗/ว(ล) ๓๐๐๗๔ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง เลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งขอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีในเรื่องการทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน ซึ่งเสนอโดยคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) มีความเห็นว่า หากในกรณีที่องค์การมหาชนได้รับมอบภารกิจซึ่งเป็นนโยบายจากรัฐบาล หรือรับผิดชอบการบริหารโครงการขนาดใหญ่ของรัฐ ขอให้องค์การมหาชนสามารถจัดสรรหรือเกลี้ยอัตรากำลังบุคลากร ทั้งที่ปฏิบัติการกิจสนับสนุนและปฏิบัติการหลักได้อย่างยืดหยุ่นสอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ภายใต้กรอบอัตรากำลังภาพรวม รวมทั้งหากมีความจำเป็นเร่งด่วนหรือได้รับมอบหมายภารกิจตามนโยบายของรัฐบาลในการผลักดันเรื่องสำคัญให้สามารถนำเสนอขอกรอบอัตรากำลัง เสนอต่อ กพม. พิจารณาเป็นรายกรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายจิรุตถ์ อิศรางกูร ณ อยุธยา)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

สำเนาถูกต้อง

ส่วนงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร ฝ่ายบริหาร

โทรศัพท์ ๐๒-๖๔๔-๖๐๐๐ ต่อ ๖๑๔๔, ๖๐๗๔

โทรสาร ๐๒-๖๔๔-๑๔๑๑

(นางสาววิภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๓๑ ต.ค. ๒๕๖๘

ด่วนที่สุด

ที่ ศค ๐๑๐๐.๔/๓๔๕



กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ
เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลัง
ขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๐๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ
และสังคมเสนอความเห็นเรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลา
ตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน
เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมพิจารณาแล้ว ไม่ขัดข้องต่อการทบทวน
มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน
และการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน ตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การ
มหาชนเสนอ โดยมีข้อสังเกตเพิ่มเติม ดังนี้

๑) องค์การมหาชนควรมีการส่งเสริมการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่มีอยู่
เพื่อให้สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทดแทนการเพิ่มจำนวนบุคลากร
นอกจากนี้ ควรสนับสนุนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงาน รวมถึง
การลดบุคลากรบางสายงานที่สามารถใช้เทคโนโลยีทดแทนได้

๒) การตรึงกรอบอัตรากำลังอาจเป็นการลดภาระงบประมาณได้ในระยะสั้น แต่ภารกิจ
ที่ต้องดำเนินการในระยะยาว ควรพิจารณายืดหยุ่นในการเพิ่มอัตรากำลังของหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญ
ต่อยุทธศาสตร์ชาติด้านดิจิทัลที่ต้องอาศัยระยะเวลาในการพัฒนาบุคลากรวิชาชีพเฉพาะด้านที่สำคัญ เช่น
นักวิจัย นักวิทยาศาสตร์ข้อมูล นักพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรมที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ จันทรรวงทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำเนาถูกต้อง

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๗๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : mdes0200.13@mdes.go.th

(นางสาววิมล สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๑๑ ก.พ. ๖๘

ด่วนที่สุด

ที่ ยธ ๐๒๐๐๗/๑๕๘๐๗



กระทรวงยุติธรรม

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่

กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลัง
ขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๖๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงยุติธรรมเสนอความเห็น
ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การ
มหาชนได้เสนอเรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบ
อัตรากำลังขององค์การมหาชน และการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน ความละเอียด
ทราบแล้ว นั้น

กระทรวงยุติธรรมพิจารณาแล้วเห็นว่า การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การ
มหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสมเป็นกลไกสำคัญในการควบคุมอัตรากำลังและค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐของ
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การ
มหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
รวมทั้งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
และแผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติที่มีเป้าหมายเพื่อให้ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง ตลอดจนช่วยขับเคลื่อน
การดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินที่กำหนดให้มีการลดขนาดกำลังคน
ภาครัฐและภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในระยะยาว ในการนี้ จึงเห็นชอบในหลักการการทบทวน
มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาการตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน
และการทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน อย่างไรก็ตาม กระทรวงยุติธรรมมีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า
อาจมีการกำหนดเกณฑ์การพิจารณาทบทวนกรอบอัตรากำลังให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น เพื่อให้องค์การมหาชน

สามารถวางแผน...

สามารถวางแผนวิเคราะห์ถึงความจำเป็นและประโยชน์ต่อการดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจเอก



(ทวี สอดส่อง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

กองกฎหมาย

โทร. ๐๘ ๙๔๗๒ ๘๓๙๐ (เฉลิมพงศ์)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ chalermpong.s@moj.go.th

สำเนาถูกต้อง



(นางสาววัลภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒๒ ก.พ. ๖๘

ด่วนที่สุด

ที่ สพร ๒๕๖๗/๒๖๘๒

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังของ
องค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๓๐๐๓๔ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้ขอให้สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
(องค์การมหาชน) หรือ สพร. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี
เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังของ
องค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สพร. ขอให้ข้อมูลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนี้ ดังต่อไปนี้

จากบทบาทภารกิจสำคัญตามนโยบายรัฐบาลที่สำนักงานได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ
สพร. ซึ่งสำนักงานได้วางแผนดำเนินการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และด้วยภารกิจสำคัญในปี ๒๕๖๘
ที่ขยายเพิ่มขึ้นอย่างมาก และเป็นโครงการขนาดใหญ่ที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของ
ประเทศไทยให้เติบโตอย่างก้าวกระโดด การปรับโครงสร้างองค์กร การเตรียมความพร้อมบุคลากรในปัจจุบัน
และเปิดรับบุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเข้ามา เพื่อให้รองรับภารกิจสำคัญดังกล่าว
เป็นเรื่องสำคัญที่จำเป็นต้องรีบดำเนินการอย่างเร่งด่วน

สำนักงานจึงได้นำเสนอหลักการในการปรับโครงสร้างองค์กรและกรอบอัตรากำลังต่อ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วในคราวประชุมคณะกรรมการฯ
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
ซึ่งได้รับความความเห็นชอบ และให้นำเสนอคณะกรรมการ สพร. ต่อไป

ปัจจุบัน สพร. มีเจ้าหน้าที่ ๒๕๐ คน อ้างอิงระเบียบปัจจุบันที่ กพร. ให้องค์การมหาชน
มีอัตรากำลังได้ไม่เกิน ๓๐๐ คน สพร. จึงสามารถดำเนินการขยายอัตรากำลังเพิ่มได้ถึง ๓๐๐ อัตรา
โดยไม่จำเป็นต้องปรับแก้ระเบียบใด ๆ อย่างไรก็ตาม การปรับเพิ่มอัตรากำลังตามโครงสร้างองค์กรใหม่ให้มี
อัตรากำลังในปี ๒๕๖๘ ที่ ๔๐๐ - ๕๐๐ อัตรา จำเป็นต้องเข้าสู่กระบวนการการขอทบทวนกรอบอัตรากำลัง
ขององค์การมหาชน ตามบันทึก ข้อ ๕ (๕.๑) ข้อ ๕.๑.๑ ๕.๑.๑ เหตุผลความจำเป็น

สพร. ขอให้ข้อสังเกตว่า...

สพร. ขอให้ข้อสังเกตว่า ระยะเวลาที่ใช้ในการพิจารณากลับกรองคำร้องขอจากคณะกรรมการ
องค์การมหาชน เสนอต่อ ก.พ.ม. เพื่อพิจารณากลับกรองและเสนอต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาอนุมัติ
ควรเป็นระยะเวลาเร่งรัด เพื่อองค์การมหาชนสามารถเริ่มดำเนินการตามแผนงานที่ตั้งไว้

ขอแสดงความนับถือ



(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

ฝ่ายบริหารกลาง

ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล

มือถือ ๐๘ ๐๐๔๕ ๓๓๔๓ (เกษิกา)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์สารบรรณกลาง saraban@dga.or.th

สำเนาถูกต้อง



(นางสาววัลภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๑๑ ก.พ. ๖๘



คณะกรรมการพัฒนาและ
ส่งเสริมองค์การมหาชน
สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒. แนวทางการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ขอเสนอเรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๔ (๙) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม เห็นชอบให้ตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งขณะนี้ครบกำหนดแล้ว ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การมหาชนไม่เพิ่มกรอบอัตรากำลังโดยไม่จำเป็น ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เห็นชอบให้ตรึงอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐฯ ดังนั้น เพื่อเป็นการลดภาระงบประมาณภาครัฐ และควบคุมอัตรากำลังขององค์การมหาชนซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐให้สอดคล้องกับการตรึงอัตรากำลังของข้าราชการพลเรือน จึงสมควรขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน ซึ่งการทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเป็นอำนาจของคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๔ (๙) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘

นอกจากนี้ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้คณะกรรมการองค์การมหาชนสามารถขอยกเว้นการตรึงกรอบอัตรากำลัง โดยให้ขอทบทวนกรอบอัตรากำลังได้ตามเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วน เช่น องค์การมหาชนมีการเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน การปรับบทบาทภารกิจ หรือได้รับการจัดสรรงบประมาณหรือทุนที่จำเป็นต้องเพิ่มบุคลากร หรือเหตุผลอื่น โดยให้ กพม. พิจารณาก่อนกรองและเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นรายการนี้

๒. สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

๒.๑ พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๔ บัญญัติให้คณะกรรมการองค์การมหาชนมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการและการดำเนินงานขององค์การมหาชน ซึ่งรวมถึงการควบคุมบริหารอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแนวทางการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม โดยให้ตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ กพม. เสนอ ซึ่งคณะกรรมการองค์การมหาชนอาจเสนอต่อ กพม. เพื่อขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและขอยกเว้นการดำเนินการตามแนวทางฯ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วน ทั้งนี้ กพม. จะพิจารณากลับกรองและเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณี

๒.๒ การขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ จากข้อมูลที่ผ่านมาพบว่า องค์การมหาชนส่วนใหญ่ยังคงสามารถดำเนินภารกิจได้ภายใต้อัตรากำลังที่มี ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้ตรึงอัตรากำลังข้าราชการพลเรือน ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการดังกล่าว อีกทั้งเป็นการลดภาระงบประมาณภาครัฐ และควบคุมอัตรากำลังขององค์การมหาชนซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงมีมติให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

๒.๒.๑ เห็นชอบให้ทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม โดยขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังต่อไปอีก ๓ ปี ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑) ให้ขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนในภาพรวมต่อไปจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ สำหรับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

๒) ให้ตรึงกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

๓) ให้ตรึงกรอบอัตรากำลังบุคลากรในตำแหน่งที่ปฏิบัติการกิจสนับสนุนขององค์การมหาชน

๔) คณะกรรมการองค์การมหาชนอาจเสนอขอทบทวนกรอบอัตรากำลังต่อ กพม. ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วน

๔.๑) ในกรณีที่ขอทบทวนกรอบภาพรวม ให้ กพม. พิจารณากลับกรองและเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณี

๔.๒) ในกรณีที่ขอทบทวนกรอบตำแหน่งตามข้อ ๒) และ ๓) โดยไม่เพิ่มกรอบอัตรากำลังภาพรวมตามมติคณะรัฐมนตรี ให้ กพม. พิจารณา แล้วดำเนินการต่อไปได้

รายละเอียดของแนวทางการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒.๒.๒ มอบหมายให้ กพม. พิจารณาทบทวนปรับปรุงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนในกรณีที่ไม่เพิ่มกรอบอัตรากำลังภาพรวม เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

๒.๓ การขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดให้องค์การมหาชนสามารถขอยกเว้นการตรึงกรอบอัตรากำลัง โดยให้ขอทบทวนกรอบอัตรากำลังได้ตามเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วน

กพม. ได้พิจารณาคำขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนแล้ว มีองค์การมหาชน ๒ แห่ง ที่ กพม. เห็นสมควรที่จะเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาทบทวนกรอบอัตรากำลัง ได้แก่ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.) และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สดร.) สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๒.๓.๑ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.)

๑) สสน. ขอเพิ่มอัตรากำลัง จำนวน ๖๑ อัตรา โดยมีเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วน เนื่องจากพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์การจัดตั้งของหน่วยงาน จาก “สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน) (สสนก.)” เป็น “สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.)” โดยมีการกิจที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ งานวิทยาการข้อมูลน้ำ งานวิจัยเทคโนโลยีสารสนเทศ งานพัฒนาระบบสารสนเทศ งานเทคโนโลยีจัดการน้ำ ชุมชน งานสารสนเทศจัดการน้ำชุมชน งานวางแผนและพัฒนาเครือข่ายการใช้งาน ทั้งนี้ สสน. มีเงินทุนสะสมเพียงพอที่จะรองรับค่าใช้จ่ายสำหรับอัตรากำลังที่ขอเพิ่ม

๒) กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้เพิ่มอัตรากำลังจำนวน ๑๖ อัตรา เฉพาะในการกิจหลักที่ขับเคลื่อนผลผลิตที่สำคัญ และเป็นภารกิจที่ต้องดำเนินการในระยะยาว ได้แก่ ฝ่ายนวัตกรรมสารสนเทศทรัพยากรน้ำ เห็นชอบให้อัตรากำลังในงานวิทยาการข้อมูลน้ำ ทำหน้าที่จัดทำมาตรฐานข้อมูลน้ำ โดยจำเป็นต้องใช้บุคลากรประจำในการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งนักพัฒนาโปรแกรมและนักพัฒนาแบบจำลอง รวมจำนวน ๙ อัตรา และฝ่ายพัฒนาเทคโนโลยีและดิจิทัล เห็นชอบให้อัตรากำลังในงานวิจัยเทคโนโลยีสารสนเทศ และงานพัฒนาระบบสารสนเทศ ซึ่งทำหน้าที่พัฒนาและดูแลระบบคลังข้อมูลน้ำแห่งชาติ โดยจำเป็นต้องใช้บุคลากรประจำในการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งนักพัฒนาระบบ และนักภูมิสารสนเทศ รวมจำนวน ๗ อัตรา สำหรับตำแหน่งอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่งสายงานสนับสนุน เช่น ผู้ช่วยนักวิจัย นักบริหารโครงการ และนักสารสนเทศ ให้ สสน. ใช้บุคลากรรูปแบบลูกจ้างชั่วคราวในการปฏิบัติงาน หรือนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้นแทน โดยมีเงื่อนไขให้ สสน. ต้องควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้อยู่ภายใต้กรอบวงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ กำหนดให้กรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนไม่ให้เกินร้อยละ สามสิบ) หากมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินรอบฯ ให้คืนอัตราดังกล่าวภายใน ๑ ปี และให้ สสน. ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑) ให้มีตัวชี้วัด “ร้อยละความสำเร็จของการเชื่อมโยงข้อมูลน้ำเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรน้ำในเขตลุ่มน้ำของคณะกรรมการลุ่มน้ำ” และ “จำนวนข้อมูลพื้นฐานที่เป็นข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการจัดทำข้อมูลผลิตภาพจากการใช้น้ำ” เป็นตัวชี้วัดขององค์กรจากการเพิ่มกรอบอัตรากำลัง โดยให้รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในระยะ ๓ ปี ต่อ อ.กพม. เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณทุกปี

๒.๒) ให้พิจารณานำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการกิจหลักและภารกิจสนับสนุนให้มากขึ้น

๒.๓.๒ สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สดร.)

๑) สดร. ขอเพิ่มอัตรากำลังจำนวน ๑๗๖ อัตรา โดยมีเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วนเนื่องจาก สดร. ได้รับการจัดตามนโยบาย/โครงการสำคัญเพิ่มขึ้น ทำให้จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ตามกรอบอัตรากำลังของ สดร. ไม่เพียงพอ มีภารกิจที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ กลุ่มวิจัย (งานวิจัยฟิสิกส์ดาราศาสตร์ งานวิทยาศาสตร์บรรยากาศ

งานเทคโนโลยีและวิศวกรรมอวกาศ) ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีที่ศนศาสตร์และโฟโตนิกส์ ศูนย์วิศวกรรมเทคโนโลยี ดาราศาสตร์วิทยุ และหอดูดาวภูมิภาค ทั้งนี้ **สตร.** มีรายได้และเงินทุนสะสมเพียงพอที่จะรองรับค่าใช้จ่ายสำหรับ อัตราากำลังที่ขอเพิ่ม

๒) กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีมติ เห็นชอบให้เพิ่มอัตรากำลังจำนวน ๔๖ อัตรา ในส่วนงานที่มีนโยบายหรือมติคณะรัฐมนตรีรองรับหรือเกี่ยวข้องกับภารกิจสำคัญ ได้แก่ **กลุ่มวิจัย** เห็นชอบให้อัตรากำลังในงานวิทยาศาสตร์บรรยากาศ ซึ่งทำหน้าที่วิจัยผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงบรรยากาศโลกต่อการสังเกตการณ์ทางด้านดาราศาสตร์ ในตำแหน่งนักวิจัยและวิศวกรวิจัย ดาวเทียม รวมจำนวน ๑๕ อัตรา **ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีที่ศนศาสตร์และโฟโตนิกส์** ทำหน้าที่ออกแบบ พัฒนา และดำเนินการทำอุปกรณ์เชิงที่ศนศาสตร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกล้องโทรทรรศน์ เห็นชอบให้อัตรากำลัง ในตำแหน่งวิศวกรวิจัยที่ศนศาสตร์ รวมจำนวน ๒ อัตรา **ศูนย์วิศวกรรมเทคโนโลยีดาราศาสตร์วิทยุ** ทำหน้าที่ ศึกษา ค้นคว้าการพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมตลอดจนออกแบบและผลิตเครื่องมือทางดาราศาสตร์วิทยุ เห็นชอบให้อัตรากำลังในตำแหน่งวิศวกรวิจัยวิศวกรรมคลื่นวิทยุ วิศวกร/นายช่างเทคนิค เจ้าหน้าที่เทคนิค ดาราศาสตร์ รวมจำนวน ๑๔ อัตรา **ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ** ทำหน้าที่ประมวลผลที่มีความเร็วสูง ในการคำนวณ การจัดการและเก็บข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) และเชื่อมโยงกับ National e-Science ของ ประเทศไทย และจากต่างประเทศ เห็นชอบให้อัตรากำลังในตำแหน่งวิศวกรซอฟต์แวร์ รวมจำนวน ๑ อัตรา และ **อุทยานดาราศาสตร์-หอดูดาวภูมิภาค** ที่มีการขยายภารกิจในเชิงพื้นที่มากขึ้นและมีจำนวนผู้เข้ารับบริการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เห็นชอบให้อัตรากำลังในตำแหน่งเจ้าหน้าที่สารสนเทศดาราศาสตร์ รวมจำนวน ๑๔ อัตรา สำหรับ ตำแหน่งอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่งสายงานสนับสนุน เช่น เจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรสินทางปัญญา เจ้าหน้าที่พัฒนาธุรกิจ และเครือข่ายสัมพันธ์ ให้ **สตร.** ใช้บุคลากรรูปแบบลูกจ้างชั่วคราวในการปฏิบัติงาน หรือนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับ ใช้ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้นแทน โดยมีเงื่อนไขให้ **สตร.** ต้องควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้อยู่ภายใต้กรอบวงเงิน ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ กำหนดให้กรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนไม่ให้เกินร้อยละสามสิบ) หากมีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรเกินกรอบฯ ให้คืนอัตราดังกล่าวภายใน ๑ ปี และให้ **สตร.** ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑) ให้มีตัวชี้วัด “ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในวารสารระดับนานาชาติที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์บรรยากาศ และเทคโนโลยีอวกาศ” “รายงานความก้าวหน้า การพัฒนาดาวเทียม TSC-1 และ TSC-2 เทียบกับแผนการดำเนินงาน และผลงานการพัฒนาอุปกรณ์ปฏิบัติการกิจ วิทยาศาสตร์สำหรับยานฉางเอ๋อ-๗” และ “รายงานผลการประหยัดได้ที่เกิดจากการพัฒนาอุปกรณ์เทคโนโลยี ของ สตร.” เป็นตัวชี้วัดขององค์กรจากการเพิ่มกรอบอัตรากำลัง โดยให้รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมายในระยะ ๓ ปี ต่อ อ.กพม. เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณทุกปี

๒.๒) ให้พิจารณานำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการกิจหลักและภารกิจสนับสนุน ให้มากขึ้น

๒.๓.๓ กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีมติ เห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบให้เพิ่มอัตรากำลังให้แก่สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) จำนวน ๑๖ อัตรา และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จำนวน ๔๖ อัตรา โดยมีเงื่อนไขว่าต้องควบคุมกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร หากมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เกินอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ให้คืนอัตรากำลังดังกล่าวภายใน ๑ ปี โดยพิจารณาระยะเวลาของสัญญาจ้าง ให้เหมาะสมกับลักษณะงาน สอดคล้องหรือรองรับหลักเกณฑ์การคืนอัตรากำลังตามเงื่อนไขข้างต้น

รายละเอียดของรายงานการประชุม กพม. ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๓. ประโยชน์และผลกระทบ

๓.๑ การขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ จะช่วยลดภาระงบประมาณภาครัฐในการบริหารและพัฒนาประเทศและควบคุมอัตรากำลังขององค์การมหาชนซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐให้สอดคล้องกับการควบคุมอัตรากำลังของข้าราชการพลเรือนเพื่อประโยชน์ต่อการนำงบประมาณไปบริหารประเทศในเรื่องที่มีความจำเป็นต่อประชาชนทั่วประเทศต่อไป

๓.๒ การขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน ๒ แห่ง ได้แก่ **สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.)** จะทำให้เกิดผลผลิตที่สำคัญตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งและเกิดประโยชน์ต่อการสนับสนุนการบริหารจัดการน้ำและพัฒนาประเทศทั้งในระดับภาพรวมของประเทศ เช่น ชุดข้อมูลมาตรฐานข้อมูลด้านน้ำ พื้นที่ดำเนินการสำรวจข้อมูลสามมิติ ระบบที่พัฒนา/ปรับปรุง/เพิ่มประสิทธิภาพ ภายใต้ ThaiWater Platform และเกิดความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจและสังคมที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการกิจของ สสน. ทั้งในประเด็นมูลค่าจากระบบจัดการน้ำ และแบบจำลองน้ำ การสำรวจลำน้ำและภูมิประเทศ มูลค่าจากการดำเนินการศึกษาสมดุลงาน และมูลค่าจากการจัดตั้งศูนย์น้ำจังหวัด สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สดร.) จะทำให้เกิดผลผลิตที่สำคัญตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งและเกิดประโยชน์ต่อการสร้างความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม การพัฒนาการเรียนรู้ และการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐในด้านดาราศาสตร์ของประเทศ เช่น ดาวเทียม TSC-1 ที่พร้อมส่งขึ้นปฏิบัติการกิจในอวกาศ ระบบตรวจสอบองค์ประกอบมลภาวะและชั้นบรรยากาศ แบบจำลองการกระจายตัวของมลภาวะในบรรยากาศ ทัศนูปกรณ์ทางดาราศาสตร์ที่พัฒนาขึ้นเอง อุปกรณ์รับสัญญาณวิทยุสำหรับกล้องโทรทรรศน์วิทยุแห่งชาติและ VGOS การพัฒนาเทคโนโลยี AI/Machine Learning ขั้นสูงเพื่อการวิจัยดาราศาสตร์ และการถ่ายทอดทรัพย์สินทางปัญญาสู่การใช้งานจริง และเกิดความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจและสังคมที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการกิจของ สดร. ทั้งมูลค่าจากการให้บริการวิชาการการสร้างความรู้ความตระหนัก มูลค่าจากองค์ความรู้ที่เกิดขึ้นจากการพัฒนากำลังคน มูลค่าจากการเผยแพร่ผลงานวิจัย มูลค่าที่ประหยัดได้จากการดำเนินการตามภารกิจ

๔. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๔.๑ พระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๕/๘ (๒) บัญญัติให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดนโยบายแนวทาง และหลักเกณฑ์กลางที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การบริหารและพัฒนา และการประเมินผลขององค์การมหาชน และมาตรา ๒๔ บัญญัติให้คณะกรรมการองค์การมหาชนมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไป ซึ่งกิจการและการดำเนินงานขององค์การมหาชน ซึ่งรวมถึงการควบคุมบริหารอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน

๔.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลังและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารองค์การมหาชน หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลขององค์การมหาชน เห็นชอบให้กำหนดกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน เบี้ยประชุม เป็นต้น ไว้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถดำเนินการให้อยู่ในกรอบวงเงินรวมดังกล่าวได้ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเป็นราย ๆ ไป และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการบริหารองค์การมหาชน และขอจัดกลุ่มองค์การมหาชน เห็นชอบการขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ ในส่วนของกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยให้องค์การมหาชนที่มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่ากรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีที่กำหนดใหม่ ส่งรายละเอียดให้ กพม. พิจารณา

๔.๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เห็นชอบให้ตรึงอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๕. ข้อเสนอของหน่วยงานรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนขอเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

๕.๑ เห็นชอบให้ทบทุนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดและทบทุนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ดังนี้

๕.๑.๑ ขยายระยะเวลาการตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนจาก “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เป็น “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐”

๕.๑.๒ มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนพิจารณาทบทวนปรับปรุงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนในกรณีที่ไม่เพิ่มกรอบอัตรากำลังภาพรวม เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดและทบทุนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

๕.๒ เห็นชอบให้เพิ่มอัตรากำลังแก่สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) จำนวน ๑๖ อัตรา และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จำนวน ๔๖ อัตรา โดยมีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ และมีเงื่อนไขว่าสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ต้องควบคุมกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร หากมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ให้คืนอัตรากำลังดังกล่าวภายใน ๑ ปี โดยพิจารณาระยะเวลาของสัญญาจ้างให้เหมาะสมกับลักษณะงาน สอดคล้องหรือรองรับหลักเกณฑ์การคืนอัตรากำลังตามเงื่อนไขข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๕๒ (ธนิศร)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

แนวทางการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

(ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน)

๑. ระยะเวลาการตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

๒. กลุ่มเป้าหมายในการบังคับใช้ ให้ใช้กับองค์การมหาชน ๒ ประเภท ดังนี้

๒.๑ องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

๓. การตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

๓.๑ ให้ตรึงกรอบอัตรากำลังในภาพรวม

๓.๒ ให้ตรึงกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ได้แก่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการองค์การมหาชน

๓.๓ ให้ตรึงกรอบอัตรากำลังบุคลากรในตำแหน่งที่ปฏิบัติการกิจสนับสนุน

๓.๔ สามารถจัดสรรหรือเกลี่ยอัตราของบุคลากรที่ปฏิบัติการกิจสนับสนุนมาใช้บรรจุบุคลากรที่ปฏิบัติการกิจหลัก โดยไม่มีผลกระทบต่อการเพิ่มค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน

๔. กรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

๔.๑ ไม่รวมผู้อำนวยการหรือผู้บริหารสูงสุดซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การมหาชน

๔.๒ ให้ใช้กรอบอัตรากำลัง

๔.๒.๑ ณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ซึ่งองค์การมหาชนได้ยืนยันข้อมูลกับสำนักงาน ก.พ.ร. หรือ

๔.๒.๒ ตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) พิจารณาทบทวนปรับปรุงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนในกรณีที่ไม่เพิ่มกรอบอัตรากำลังภาพรวมตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๔.๓ องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นภายหลังปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต้องไม่เพิ่มอัตรากำลังเกินกว่ากรอบอัตรากำลังตามที่ กพม. อนุมัติในขั้นตอนการขอจัดตั้งองค์การมหาชน หรือคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนพิจารณาอนุมัติ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

๕. การขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

๕.๑ เหตุผลความจำเป็นและเงื่อนไขในการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

คณะกรรมการองค์การมหาชนเสนอขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและขอยกเว้นการดำเนินการตามแนวทางการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) เพื่อพิจารณา โดยต้องมีเหตุผลความจำเป็นและเงื่อนไข ดังนี้

๕.๑.๑ เหตุผลความจำเป็น

๑) กฎหมายกำหนด : องค์การมหาชนมีการเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์การจัดตั้งในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งหรือพระราชบัญญัติเฉพาะ หรือได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตามบทบัญญัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชนนั้น

๒) มติคณะรัฐมนตรี/นโยบายรัฐบาล/ยุทธศาสตร์ชาติกำหนด : องค์การมหาชนมีการเพิ่มเติมนโยบายมติคณะรัฐมนตรี/นโยบายรัฐบาล/ยุทธศาสตร์ชาติ หรือองค์การมหาชนได้รับการจัดสรรงบประมาณหรือทุนที่จำเป็นต้องเพิ่มบุคลากร

๓) เหตุผลอื่น เช่น การยุบตำแหน่งประเภทบริหารแล้วเกลี้ยอัตรามาใช้บรรจุบุคลากรตำแหน่งเจ้าหน้าที่สายงานหลักเพิ่ม

๕.๑.๒ เงื่อนไข

๑) บรรจุบุคลากรเต็มกรอบอัตรากำลัง และพิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังไปปฏิบัติภารกิจหลักที่มีความสำคัญเร่งด่วนแล้ว

๒) ใช้เงินสะสมหรือเงินรายได้ขององค์การมหาชนมาสมทบสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังที่ขอทบทวนหรือขอยกเว้นการดำเนินการตามแนวทางที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ ตามนัยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ด้วย

๓) ภารกิจหรือลักษณะงานที่ปรับเพิ่มต้องเป็นภารกิจหลักที่ขับเคลื่อนผลผลิตที่สำคัญขององค์การมหาชน โดยที่ภารกิจหลักดังกล่าวต้องเป็นภารกิจที่ต้องดำเนินการในระยะยาว และใช้บุคลากรรูปแบบประจำในการปฏิบัติงาน ซึ่งต้องเป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักอื่นจะมีผลต่อผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ขององค์การโดยตรง และไม่สามารถเกลี้ยอัตรากองบุคลากรที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนมาใช้

๔) ผลผลิตที่จะได้จากทบทวนกรอบอัตรากำลังต้องเป็นผลผลิตหลักและมีมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับประเทศ

๕) องค์การมหาชนต้องแสดงให้เห็นว่าได้นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรมแล้ว อาทิ การปรับกระบวนการให้บริการหรือการบริหารภายในหน่วยงาน โดยผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงจัดฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรทั้งองค์กร เพื่อเตรียมความพร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒ ข้อมูลประกอบการพิจารณาทบทวนกรอบอัตรากำลัง

๕.๒.๑ เหตุผลความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องการเพิ่มกรอบอัตรากำลังในภาพรวมขององค์การมหาชนและตำแหน่งบริหาร เช่น ภาระงานหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น

๕.๒.๒ ข้อมูลเปรียบเทียบภารกิจเดิม - ภารกิจใหม่ พร้อมเหตุผล

๕.๒.๓ ข้อมูลกรอบอัตรากำลังเดิม - กรอบอัตรากำลังใหม่ แสดงสายงานหลักและสายงานสนับสนุน รวมถึงคำนวณกรอบอัตรากำลัง โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เช่น การวิเคราะห์อัตรากำลังด้วยวิธีการงาน (Full Time Equivalent : FTE) ประกอบกับ Benchmarking

๕.๒.๔ ข้อมูลบรรยายหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน (Functional Description) หรือหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description) รวมถึงวุฒิการศึกษา สาขาวิชา และอัตราเงินเดือน ของตำแหน่งงานที่ขอเพิ่ม

๕.๒.๕ สถิติปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี และ ๓ ปีข้างหน้า ในหน่วยงานหรือตำแหน่งงานที่ขอเพิ่ม

๕.๒.๖ มาตรฐานเวลาหรือมาตรฐานการทำงานของหน่วยงานหรือตำแหน่งงานที่ขอเพิ่ม

๕.๒.๗ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของหน่วยงานและตำแหน่งงานที่ขอเพิ่มระยะ ๓ ปีข้างหน้า

๕.๒.๘ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรย้อนหลัง ๓ ปี และ ๓ ปีข้างหน้า พร้อมแหล่งเงินรองรับกรอบอัตรากำลังที่ขอทบทวนหรือขอยกเว้นการดำเนินการตามแนวทางฯ และแนวทางในการลดภาระ/ลดการพึ่งพางบประมาณด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรจากงบประมาณแผ่นดิน

๕.๒.๙ ข้อมูลที่สะท้อนถึงประสิทธิผลหรือความคุ้มค่าเชิงภารกิจเทียบกับทรัพยากรหรือต้นทุนที่ใช้ในการดำเนินงานขององค์การมหาชน (cost-effectiveness) ตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบันและกรอบอัตรากำลังตามข้อ

๕.๒.๑๐ ข้อมูลการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการทำงานย้อนหลัง ๓ ปี

๕.๒.๑๑ แผนปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและวิธีการปฏิบัติงานโดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ระยะ ๓ ปีข้างหน้า

๕.๒.๑๒ เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน

๕.๓ กำหนดเวลาการขอทบทวนกรอบอัตรากำลัง

องค์การมหาชนจัดส่งหนังสือคำขอทบทวนกรอบอัตรากำลังฯ ที่คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบ พร้อมแนบเอกสารที่มีรายละเอียดประกอบครบถ้วนตามข้อ ๕.๒ ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๙ โดยประธานกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้ลงนามในหนังสือ จากนั้นสำนักงาน ก.พ.ร. จะเสนอต่อ อ.กพม. กพม. และคณะรัฐมนตรีพิจารณาการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนต่อไป
