



ที่ นร ๑๒๐๐/ว๗๐

คณะกรรมการพัฒนาและ
ส่งเสริมองค์การมหาชน
สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง กรอบระยะเวลาการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และ
ผู้อำนวยการองค์การมหาชน

เรียน ผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนมาก ที่ นร ๑๒๐๘/๖๘๖ - ๗๒๓ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว๒๘ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย กรอบระยะเวลาการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และ
ผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ฉบับปรับปรุง พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ตามที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์
การสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน
โดยกำหนดกรอบระยะเวลาการสรรหาไว้ด้วย และเพื่อให้เกิดความชัดเจนในทางปฏิบัติ คณะกรรมการพัฒนา
และส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
และวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติกำหนดกรอบระยะเวลาการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการใน
คณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชนในกรณีต่าง ๆ ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งเวียน
ให้องค์การมหาชนทราบแล้ว นั้น

กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้มีมติกำหนด
กรอบระยะเวลาการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนเพิ่มเติม ในกรณี
ที่อยู่ระหว่างการสรรหาและปรากฏว่ามีเหตุต้องดำเนินการสรรหาใหม่ ดังนั้น เพื่อให้้องค์การมหาชนสืบค้น
ข้อมูลได้ง่าย ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดรวมแนวปฏิบัติเกี่ยวกับกรอบระยะเวลาการสรรหาฯ ในกรณีต่าง ๆ ตาม
มติ กพม. เป็นเอกสารฉบับเดียว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและใช้เป็นแนวปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ขอให้องค์การมหาชนนำเสนอ
คณะกรรมการองค์การมหาชนทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กรรมการและเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการ กพม.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๕๒ (วริศรา) ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

กรอบระยะเวลาการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน
(ฉบับปรับปรุง เดือนธันวาคม ๒๕๖๗)

ที่มา

คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้กำหนดกรอบระยะเวลาการสรรหาพร้อมด้วย

คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในคราวการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติกำหนดกรอบระยะเวลาการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชนในกรณีต่าง ๆ

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำกรอบระยะเวลาการสรรหาฯ ที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การสรรหาฯ ตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้นมารวบรวมกับมติ กพม. ซึ่งได้ขยายความกรอบระยะเวลาการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชนในกรณีต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติขององค์การมหาชน

กรอบระยะเวลาการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

๑. กรอบระยะเวลาดำเนินการตามหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้องค์การมหาชนดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่มีเหตุต้องสรรหา และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการองค์การมหาชนขยายระยะเวลาได้ไม่เกิน ๖๐ วัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการฯ รายงาน กพม. โดยเร็ว และ กพม. รายงานรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งพิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

ทั้งนี้ การสรรหาผู้อำนวยการ ให้องค์การมหาชนเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาไม่เกิน ๔ เดือนก่อนจะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ (ยกเว้นกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

๒. กพม. กำหนดขยายความกรอบระยะเวลาเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

๒.๑ การนับระยะเวลาเริ่มต้น - สิ้นสุดการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน แบ่งเป็นกรณี ๒ กรณี ได้แก่

๒.๑.๑ กรณีการสรรหาโดยทั่วไป

๑) การสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน การนับระยะเวลาการสรรหา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่ง และสิ้นสุดระยะเวลาการสรรหาในวันที่คณะกรรมการองค์การมหาชนมีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการ โดยจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จไม่เกิน ๙๐ วันนับแต่วันที่มีเหตุต้องสรรหาและหากมีเหตุจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน

๒) การสรรหาผู้อำนวยการ ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง และสิ้นสุดระยะเวลาการสรรหาในวันที่คณะกรรมการองค์การมหาชนมีมติเห็นชอบชื่อผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยให้มีกรอบระยะเวลาการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน ๙๐ วัน และขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน และหากดำเนินการสรรหาไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการองค์การมหาชนรายงาน กพม. รายงานรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งพิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

๒.๑.๒ กรณีอยู่ระหว่างการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน และปรากฏว่ามีเหตุต้องดำเนินการสรรหาใหม่ เช่น มีคำพิพากษาศาลปกครองให้ดำเนินการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการ และผู้อำนวยการใหม่ ให้มีกรอบระยะเวลาการสรรหา ๙๐ วัน และขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยให้เริ่มนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่องค์การมหาชนรับทราบเหตุ ที่ส่งผลให้ต้องดำเนินการสรรหาใหม่ และสิ้นสุดระยะเวลาการสรรหาในวันที่คณะกรรมการองค์การมหาชนมีมติเห็นชอบชื่อผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน หรือผู้อำนวยการองค์การมหาชน แล้วแต่กรณี

๒.๒ การสรรหาคณะกรรมการองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่พ้นจากตำแหน่งในช่วงเวลาเดียวกัน การพ้นจากตำแหน่งในช่วงเวลาเดียวกัน หมายถึง คณะกรรมการองค์การมหาชนทั้งคณะ และผู้อำนวยการองค์การมหาชนพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือตามวาระในวันเดียวกันหรือช่วงเวลาใกล้เคียงกัน (วันที่พ้นจากตำแหน่งของทั้งสองกรณีมีระยะเวลาห่างกันไม่เกิน ๙๐ วัน) มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๒.๑ กรณีที่คณะกรรมการองค์การมหาชนซึ่งทำหน้าที่คณะกรรมการรักษาการมีองค์ประกอบของคณะกรรมการครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด ให้คณะกรรมการรักษาการเป็นผู้ดำเนินการกระบวนการสรรหาและแต่งตั้งผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามหลักเกณฑ์และกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานกิจการขององค์การมหาชนไปเป็นอย่างต่อเนื่อง

๒.๒.๒ กรณีที่คณะกรรมการองค์การมหาชนซึ่งทำหน้าที่คณะกรรมการรักษาการมีองค์ประกอบของคณะกรรมการไม่ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้องค์การมหาชนเริ่มดำเนินการกระบวนการสรรหาและแต่งตั้ง คณะกรรมการองค์การมหาชนให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ตามหลักเกณฑ์และกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การควบคุมดูแลการดำเนินการของ องค์การมหาชนไปเป็นตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๒) เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑) แล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนที่ได้รับการแต่งตั้ง (ชุดใหม่) เร่งดำเนินการกระบวนการสรรหาและแต่งตั้งผู้อำนวยการองค์การมหาชนให้แล้วเสร็จตาม หลักเกณฑ์และกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และแนวทางที่ กพม. กำหนด

๒.๒.๓ กรอบระยะเวลาในการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการและผู้อำนวยการ ให้ยึดกรอบเวลาการแต่งตั้งผู้อำนวยการเป็นหลัก กล่าวคือ จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จไม่เกิน ๙๐ วันนับแต่ วันที่มีเหตุต้องสรรหา และหากมีเหตุจำเป็น ให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน

๒.๓ การสรรหาคณะกรรมการและผู้อำนวยการองค์การมหาชน เนื่องจากองค์การมหาชน จัดตั้งขึ้นใหม่หรือองค์การมหาชนที่มีการปรับเปลี่ยนพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง ให้มีการกรอบระยะเวลาการ สรรหาผู้อำนวยการเป็นไปตามที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งกำหนด และให้สำนักงาน ก.พ.ร. ติดตามความก้าวหน้า การสรรหาผู้อำนวยการก่อนครบระยะเวลาที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งกำหนด ๑ เดือน เพื่อเสนอ กพม. รับทราบ ความก้าวหน้าหรือพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



<https://shorturl.at/Bhmzr>

มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง
และแผนภาพสรุปขั้นตอน