



ที่ นร ๑๒๐๐/ว๖๕

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว๑๗ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบในหลักการให้องค์การมหาชนต้องได้รับการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนอย่างน้อยหนึ่งครั้งในทุกสามปี โดยองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะให้เริ่มประเมินความคุ้มค่าฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทั้งได้เชิญองค์การมหาชนเข้าร่วมการสัมมนาในเรื่องดังกล่าว เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอแจ้งแนวทางการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนสำหรับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะเป็นการเตรียมการจัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่างองค์การมหาชนและสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินฯ ร่วมกัน และจะได้นำไปใช้ประกอบการดำเนินการในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๑ ต่อไป ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. มีกำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมการจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าฯ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งจะมีหนังสือเชิญมายังองค์การมหาชนอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอานฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๘๘ (วันวิสา) ๘๙๐๓ (ปนัดดา)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

แนวทางการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน สำหรับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

๑. หลักการ

๑.๑ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบหลักการให้องค์การมหาชนต้องได้รับการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนอย่างน้อยหนึ่งครั้งในทุกสามปี โดยครอบคลุมทั้งองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ และองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะให้เริ่มประเมินความคุ้มค่าฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



มติ ครม. วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

<https://eoffice.opdc.go.th/d/2716216d>

๑.๒ การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน มีจุดมุ่งหมายให้มีการประเมินการดำเนินงานขององค์การมหาชนในระยะยาว โดยเฉพาะความสามารถในการขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งและเกิดความคุ้มค่าในการดำเนินงานเมื่อเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร เพื่อให้การใช้ประโยชน์ทรัพยากรและบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งนี้ ผลการประเมินจะนำไปสู่ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารในการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานและการปฏิบัติภารกิจขององค์การมหาชนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น ตลอดจนข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงหรือการทบทวนบทบาทภารกิจขององค์การมหาชนให้เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน หรือการทบทวนความจำเป็นในการคงอยู่ขององค์การมหาชนต่อไป

๒. กรอบการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน

การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน มีกรอบการประเมินที่เรียกว่า CPER Model มี ๔ องค์ประกอบหลัก ได้แก่ C (Coherence) ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง P (Performance) ผลการปฏิบัติงาน E (Ecosystem) กลไกสำคัญในระบบนิเวศ และ R (Resilience & Agility) ความสามารถในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต



มีรายละเอียดการประเมิน ดังนี้

องค์ประกอบ	รายละเอียดการประเมิน
๑. ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง (Coherence)	พิจารณาว่าองค์การมหาชนได้ดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ เจตนารมณ์การจัดตั้ง และสนับสนุนยุทธศาสตร์และแผนต่าง ๆ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนหรือไม่
๑.๑ ความครบถ้วนการดำเนินการตามเจตนารมณ์วัตถุประสงค์จัดตั้งองค์การมหาชน	เพื่อประเมินว่าองค์การมหาชนได้มีการดำเนินการตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชนและสอดคล้องกับเจตนารมณ์ตามกฎหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ (เจตนารมณ์ในการจัดตั้งองค์กร)
๑.๒ ความครบถ้วนของการสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติและแผนต่าง ๆ ของประเทศ	เพื่อประเมินว่าองค์การมหาชนมีการดำเนินการกิจเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติและแผนต่าง ๆ ของประเทศในประเด็นที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย และขอบเขตการดำเนินการหรือไม่
๒. ผลการปฏิบัติงาน (Performance)	พิจารณาว่าองค์การมหาชนดำเนินการบรรลุค่าเป้าหมายผลสัมฤทธิ์เพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การมหาชน รวมถึงประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน การใช้จ่ายงบประมาณและการใช้โอกาสของความเป็นองค์กรที่มีความคล่องตัว เพื่อบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และผลสัมฤทธิ์
๒.๑ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานขององค์การมหาชน	เพื่อประเมินผลการดำเนินการตามภารกิจขององค์การมหาชนใน ๒ มิติหลัก ดังนี้

องค์ประกอบ	รายละเอียดการประเมิน
	๑) การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ในเชิงผลลัพธ์และผลกระทบที่มีต่อเศรษฐกิจและสังคม โดยใช้เครื่องมือการวิเคราะห์ห่วงโซ่ผล การดำเนินงานตามภารกิจองค์กร (result chain analysis) และเครื่องมือในการประเมินมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม จากการดำเนินการกิจขององค์การมหาชน ๒) ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการวิเคราะห์ ผู้มีส่วนได้เสียต่อภารกิจขององค์การมหาชนและออกแบบ เครื่องมือการสำรวจเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลซึ่งครอบคลุม ประเด็นหลักต่าง ๆ เช่น - ความเชื่อมั่นต่อนโยบายและการดำเนินงานของ องค์การมหาชน - ความเชื่อมั่นต่อผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานของ องค์การมหาชน - ความเชื่อมั่นต่อบุคลากรขององค์การมหาชน
๒.๒ ประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน	เพื่อประเมินประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรของ องค์การมหาชน ทั้งงบประมาณ เครื่องมือ อุปกรณ์ และอาคาร สถานที่สำหรับการดำเนินการกิจและการให้บริการต่าง ๆ รวมทั้ง การจัดสรรทรัพยากร การบำรุงรักษา และวางแผนการใช้ทรัพยากร ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีมิติการประเมินดังนี้ ๑) ประสิทธิภาพการบริหารแผนงานและการใช้จ่าย งบประมาณ เป็นการพิจารณาสัดส่วนงบประมาณใน การขับเคลื่อนภารกิจหรือยุทธศาสตร์ การบริหารแผนงาน และการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณและการกำกับติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณ ๒) การบริหารทรัพยากร เป็นการพิจารณาการบริหารจัดการ การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด อาทิ อุปกรณ์ เครื่องมือ อาคารสถานที่
๓. กลไกสำคัญในระบบนิเวศ (Ecosystem)	พิจารณาบทบาทและผลสัมฤทธิ์ การดำเนินงาน ของ องค์การมหาชนในเชิงการสร้างคุณค่าในระบบนิเวศ ว่ามีความเชื่อมโยง มีความสำคัญและจำเป็นในระบบนิเวศ หรือทับซ้อนกับการดำเนินงานของหน่วยงานอื่นหรือไม่ โดยใช้ วิธีการวิเคราะห์บทบาทและความสำคัญขององค์กรต่อปัจจัยแวดล้อมเพื่อหาความเชื่อมโยงในเนื้องานและเปรียบเทียบ ประสิทธิภาพการดำเนินการระหว่างหน่วยงาน โดยพิจารณา ในประเด็นหลัก ได้แก่

องค์ประกอบ	รายละเอียดการประเมิน
	๑) บทบาทขององค์การมหาชนในการเติมเต็มระบบนิเวศ ๒) การเปรียบเทียบประสิทธิภาพในการดำเนินการกิจดังกล่าว โดยหน่วยงานอื่น เช่น ภาครัฐเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐว่าจะสามารถดำเนินการได้หรือไม่ หรือมีประสิทธิภาพมากหรือน้อยกว่าเพียงใด ๓) การดำเนินการตามวัตถุประสงค์จัดตั้งองค์การมหาชน โดยมีเป้าหมายเพื่อให้องค์การมหาชนสามารถเตรียมรับการประเมินได้อย่างสมบูรณ์ตามการวิเคราะห์บทบาทขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) ของบันทึกข้อตกลงฯ
๔. ความสามารถในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (Resilience & Agility)	พิจารณาความสามารถในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต จาก ๔ หัวข้อหลัก ได้แก่ ๑) ด้านวิสัยทัศน์และภาวะผู้นำ (Vision & Leadership) ๒) ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Technology & Innovation) ๓) ด้านการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuty Manangement : BCM) ๔) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

๓. บันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน

ในการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนจะมีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญที่ใช้สำหรับการเก็บข้อมูลและการประเมินผล การจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าฯ ระหว่างองค์การมหาชนและสำนักงาน ก.พ.ร. มีวัตถุประสงค์เพื่อตกลงร่วมกันในการกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และบทบาทในระบบนิเวศตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่า โดยมีการกำหนดกรอบหลักเกณฑ์ วิธีการ เกณฑ์ การประเมินและปฏิทินการดำเนินงานตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนด

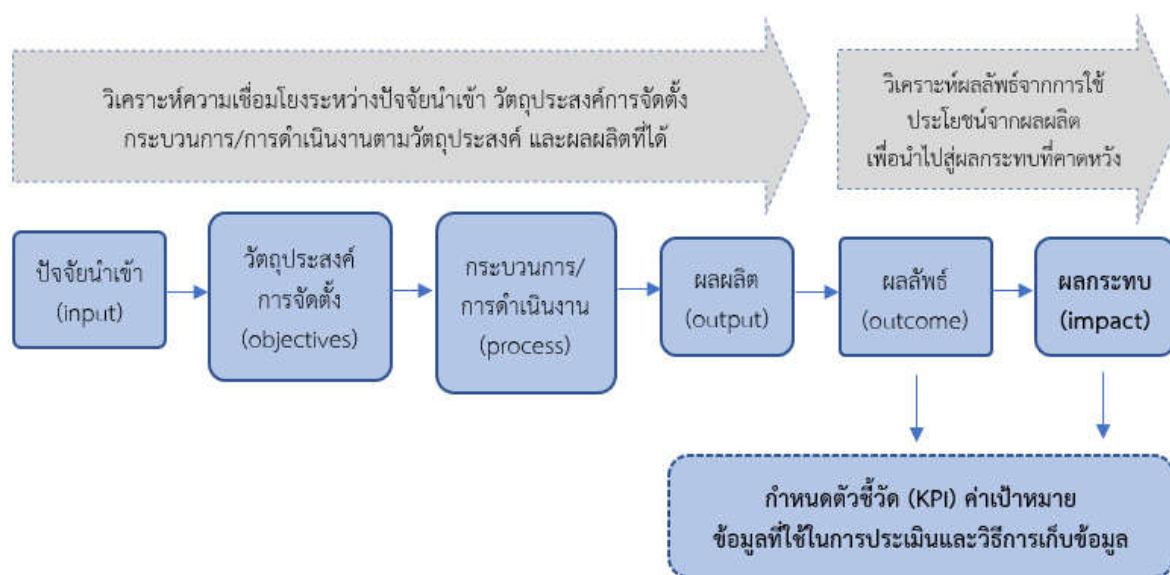
บันทึกข้อตกลงฯ มีสาระสำคัญในการตกลงร่วมกันในระยะเวลา ๓ ปี โดยองค์การมหาชนจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงฯ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการดำเนินงาน ภายใต้การกำกับของคณะกรรมการองค์การมหาชน และสำนักงาน ก.พ.ร. จะส่งเสริมและสนับสนุนการประเมินความคุ้มค่าฯ ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกำหนดขอบเขตการดำเนินงาน ส่วนประกอบ และการทบทวนแก้ไข ซึ่งบันทึกข้อตกลงจะลงนามโดยประธานคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) กับประธานกรรมการองค์การมหาชน

องค์ประกอบสำคัญของบันทึกข้อตกลงฯ ประกอบด้วย ห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) และบทบาทขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) มีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ ห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) องค์การมหาชนจะวิเคราะห์ความเชื่อมโยงและความสอดคล้องของวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชนกับปัจจัยนำเข้า (input) กระบวนการ (process) ผลผลิต (output) ผลลัพธ์ (outcome) และผลกระทบ (impact) ตามลำดับ ทั้งนี้ การจัดทำห่วงโซ่

ผลการดำเนินงานดังกล่าวจะแสดงให้เห็นรายละเอียดการประเมินทรัพยากรที่เป็นปัจจัยนำเข้า วัตถุประสงค์ กระบวนการดำเนินงานกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบหรือผลลัพธ์ขั้นสุดท้าย ซึ่งจะนำไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายต่อไป

ทั้งนี้ การวิเคราะห์ห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) จะเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับการวิเคราะห์และประเมินในองค์ประกอบที่ ๒ (ผลการปฏิบัติงาน : performance) ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชนและ กพม. เพื่อให้องค์การมหาชนนำไปใช้สำหรับเก็บข้อมูล ตามที่กำหนดในแต่ละตัวชี้วัดต่อไป



แผนภาพห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) และกระบวนการประเมินผลกระทบ

๓.๒ บทบาทขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) เป็นการวิเคราะห์บทบาท และการทำหน้าที่ตามวัตถุประสงค์จัดตั้งขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) บริบทหรืออุตสาหกรรม ที่องค์การมหาชนเกี่ยวข้อง ความสัมพันธ์ขององค์การมหาชนกับผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholders) หรือหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้องในแต่ละภารกิจที่เกี่ยวข้องในระบบนิเวศ ความสำคัญและประโยชน์ที่ได้รับจากองค์การมหาชน ที่เกิดขึ้นในระบบนิเวศ ตลอดจนความซับซ้อนของภารกิจหรือโอกาสในการดำเนินงานขององค์การมหาชน ในระบบนิเวศดังกล่าว

ทั้งนี้ การวิเคราะห์บทบาทขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ จะเป็นเครื่องมือสำคัญ สำหรับการวิเคราะห์และประเมินในองค์ประกอบที่ ๓ (กลไกสำคัญในระบบนิเวศ : ecosystem) ซึ่งจะต้อง ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชนและ กพม.



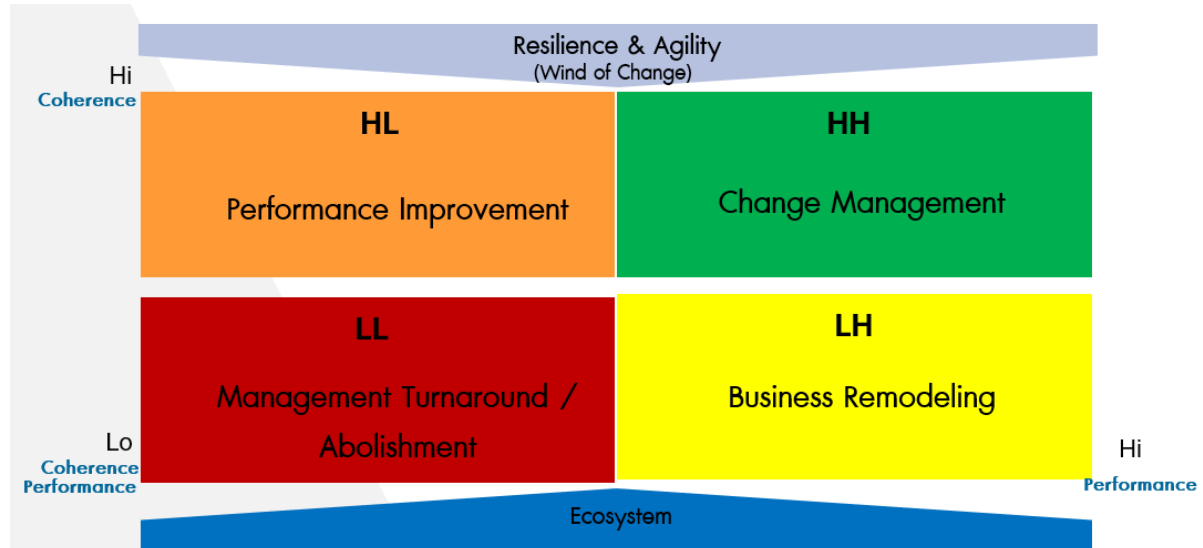
แบบฟอร์มบันทึกข้อตกลงฯ

และเอกสารประกอบ ๑ – ๗

<https://eoffice.opdc.go.th/d/05cbf77a>

๔. การพิจารณาผลการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน และแนวทางการดำเนินการต่อไป

๔.๑ การพิจารณาผลการประเมินความคุ้มค่า เมื่อองค์การมหาชนดำเนินการประเมินความคุ้มค่าเสร็จสิ้นตามที่กำหนดไว้ในบันทึกข้อตกลงฯ แล้ว จะวิเคราะห์ผลการประเมินและจัดทำข้อเสนอเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนตามกลุ่มผลการดำเนินงาน ดังนี้



- (๑) กรณี HH คือ องค์การมหาชนที่มีผลการประเมินในระดับสูงหรือผ่านการประเมินทั้ง ๔ องค์ประกอบ
- (๒) กรณี HL คือ องค์การมหาชนที่ไม่ผ่านการประเมินในองค์ประกอบที่ ๒ : ผลการปฏิบัติงาน หรือองค์ประกอบที่ ๔ : ความสามารถในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- (๓) กรณี LH คือ องค์การมหาชนที่ไม่ผ่านการประเมินในองค์ประกอบที่ ๑ : ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง หรือ องค์ประกอบที่ ๓ : กลไกสำคัญในระบบนิเวศ
- (๔) กรณี LL คือ องค์การมหาชนที่ไม่ผ่านการประเมินมากกว่าหนึ่งองค์ประกอบ

๔.๒ แนวทางการดำเนินการต่อไป

๔.๒.๑ องค์การมหาชนที่มีผลการประเมินในระดับสูงหรือผ่านการประเมินทุกองค์ประกอบ (HH) ให้องค์การมหาชนนั้น จัดทำแผนการเชื่อมโยงการประเมินความคุ้มค่า และการประเมินองค์การมหาชนประจำปี เพื่อให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีขององค์การมหาชน และรายงานผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณมายัง กพม. จนกว่าจะถึงรอบถัดไปของการประเมินความคุ้มค่าขององค์การมหาชน

๔.๒.๒ องค์การมหาชนที่มีผลการประเมินในระดับปานกลางหรือไม่ผ่านการประเมินในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง (HL/LH) ให้องค์การมหาชนนั้นจัดทำข้อเสนอเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนในองค์ประกอบที่ไม่ผ่านการประเมิน พร้อมระบุระยะเวลาเพื่อการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามข้อเสนอให้ชัดเจน เพื่อนำเสนอ อ.กพม. ให้ความเห็นชอบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กพม. กำหนด

๔.๒.๓ องค์การมหาชนที่มีผลการประเมินต่ำหรือไม่ผ่านการประเมินมากกว่าหนึ่งองค์ประกอบ (LL) ให้องค์การมหาชนนั้นจัดทำแผนฟื้นฟู ปรับปรุง และยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานในประเด็นหรือในองค์ประกอบเหล่านั้น พร้อมระบุระยะเวลาเพื่อการติดตามประเมินผลการดำเนินการ

ตามแผนฯ ให้ชัดเจน ส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อนำเสนอ อ.กพม. ให้ความเห็นชอบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กพม. กำหนด

ทั้งนี้ องค์การมหาชนที่มีผลการประเมินต่ำหรือไม่ผ่านมากกว่าหนึ่งองค์ประกอบ (LL) ส่องรอบการประเมินติดต่อกัน หรือปรากฏข้อเท็จจริงว่าการดำเนินงานขององค์การมหาชนนั้น หมดความจำเป็นตามวัตถุประสงค์จัดตั้ง ให้สำนักงาน ก.พ.ร. รายงานผลการประเมิน/การดำเนินงานดังกล่าว พร้อมความเห็นที่มีต่อการคงอยู่ หรือการปรับบทบาทภารกิจ หรือการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน หรือการยุบเลิก หรือการถ่ายโอนภารกิจขององค์การมหาชนไปให้หน่วยงานอื่น หรือการดำเนินการอื่นเสนอต่อ กพม. พิจารณาเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี

เพื่อประโยชน์ในการเชื่อมโยงการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีขององค์การมหาชน และการประเมินความคุ้มค่า ให้องค์การมหาชนกำหนดให้ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีสอดคล้องกับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์หรือผลกระทบตาม ที่ระบุไว้ในห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) ขององค์การมหาชน

๕. กรอบเวลาและปฏิทินการดำเนินการขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

๕.๑ กรอบเวลาการดำเนินการ



หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๕.๒ ปฏิทินการดำเนินการ

	กิจกรรม		กำหนดเวลา
	องค์การมหาชน	สำนักงาน ก.พ.ร.	
ช่วงที่ ๑ การจัดทำ บันทึกข้อตกลงฯ		สำนักงาน ก.พ.ร. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (workshop) เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน และให้องค์การมหาชนฝึกปฏิบัติ การจัดทำ result chain และ ecosystem	มกราคม ๒๕๖๘

	กิจกรรม		กำหนดเวลา
	องค์การมหาชน	สำนักงาน ก.พ.ร.	
	๑) องค์การมหาชนยกร่างบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ประกอบด้วย • เอกสารประกอบ ๑ ภารกิจและวิสัยทัศน์ขององค์การมหาชน • เอกสารประกอบ ๒ ตัวชี้วัดตามกรอบแนวทางการประเมินความคุ้มค่า • เอกสารประกอบ ๓ แผนภาพห่วงโซ่ผลการทำงาน (result chain) • เอกสารประกอบ ๔ รายละเอียดแบบประเมินผล(evaluation matrix) ตามแผนภาพห่วงโซ่ผลการทำงาน (result chain) • เอกสารประกอบ ๕ แผนผังความสัมพันธ์ขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) • เอกสารประกอบ ๖ คำอธิบายบทบาทขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ • เอกสารประกอบ ๗ ตารางแสดงคำอธิบายประกอบการสร้างคุณค่าขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ ๒) องค์การมหาชนจัดส่งร่างบันทึกข้อตกลงฯ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชนไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. เงื่อนไข : องค์การมหาชนจะต้องจัดให้มีการรับฟังความเห็นต่อ result chain และ ecosystem จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เช่น กลุ่มผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ภายในขององค์การมหาชน กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย กลุ่มผู้รับบริการกลุ่มหน่วยงานภาครัฐและเอกชน จากภายนอกที่เกี่ยวข้อง และมีผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. เข้าร่วมสังเกตการณ์		พฤษภาคม ๒๕๖๘
		สำนักงาน ก.พ.ร. วิเคราะห์และพิจารณาความเหมาะสมของรายละเอียดตามร่างบันทึกข้อตกลงฯ และเสนอต่อคณะทำงาน และ อ.กพม.	มิถุนายน ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๘
	องค์การมหาชนพิจารณาปรับปรุงรายละเอียดใน (ร่าง) บันทึกข้อตกลงฯ ในกรณีที่มีข้อเสนอเพื่อให้ปรับปรุงแก้ไขในรายละเอียดจากสำนักงาน ก.พ.ร.		กรกฎาคม ถึง สิงหาคม ๒๕๖๘

	กิจกรรม		กำหนดเวลา
	องค์การมหาชน	สำนักงาน ก.พ.ร.	
	สำนักงาน ก.พ.ร. และองค์การมหาชนแต่ละแห่งลงนามบันทึกข้อตกลงฯ		สิงหาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๘
	ผลผลิตของกิจกรรม ได้แก่ - บันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน - เอกสารห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain: RC) - เอกสารแผนผังความสัมพันธ์ขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (Ecosystem: ES)		
เก็บข้อมูล	องค์การมหาชนจัดเก็บข้อมูลตามตัวชี้วัดตามรูปแบบและระยะเวลาที่กำหนดไว้ในบันทึกข้อตกลงฯ และรายงานความก้าวหน้า		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - ๒๕๗๑
	ผลผลิตของกิจกรรม ได้แก่ รายงานความก้าวหน้าการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน		
ช่วงที่ ๒ การประเมินความคุ้มค่า	องค์การมหาชนจัดทำรายงานการประเมินตนเองที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชนจัดส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร.		ไตรมาสแรก ของปีงบประมาณ ๒๕๗๒
	ประเมินความคุ้มค่าตามกรอบการประเมินความคุ้มค่าเมื่อครบกำหนดเวลาตามบันทึกข้อตกลงฯ		
		๑) สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอผลการประเมินความคุ้มค่าต่อ อ.กพม. และ กพม. ๒) สำนักงาน ก.พ.ร. นำผลการประเมินความคุ้มค่า และแนวทางการดำเนินการต่อไปเสนอต่อรัฐมนตรีผู้รักษาการฯ และเสนอคณะรัฐมนตรี	
	องค์การมหาชนจัดทำเอกสารตามกลุ่มที่ได้รับผลการประเมินกลับมาถึงสำนักงาน ก.พ.ร. ได้แก่ - แผนการเชื่อมโยงการประเมินความคุ้มค่าและการประเมินองค์การมหาชนประจำปี (สำหรับกลุ่ม HH) - ข้อเสนอเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนในองค์ประกอบที่ไม่ผ่านการประเมิน (สำหรับกลุ่ม H/L หรือ L/H) แผนฟื้นฟูปรับปรุง และยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน (สำหรับกลุ่ม LL)		สำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง
	ผลผลิตของกิจกรรม ได้แก่ - สรุปผลการประเมินตามบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน - เอกสารตามกลุ่มที่ได้รับผลการประเมิน		

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม