



ที่ นร ๑๒๐๐/๗๘

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บันทึกการนายกรัฐมนตรีนายวิษณุ เครืองาม ที่ นร ๐๔๐๓ (กร ๔)/๕๘๕๖
ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑

๒. รายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ขอเสนอเรื่อง รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ) มาเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี โดยเรื่องนี้ เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔/๑ และพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๕/๘ (๒) ทั้งนี้รายนายกรัฐมนตรีนายวิษณุ เครืองาม กำกับการบริหารราชการสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ที่มา

๑.๑ คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ เห็นชอบกับแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน เพื่อพิสูจน์ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าขององค์การมหาชน โดยให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้ประเมินผลงานขององค์การมหาชนตามคำรับรองการปฏิบัติงานและรายงานต่อคณะรัฐมนตรี

๑.๒ คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบและอนุมัติให้มีการปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) รับผิดชอบการกำกับดูแลและกลั่นกรองเรื่องขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี จากเดิมที่มอบหมายให้ ก.พ.ร. รับผิดชอบ

๑.๓ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่ง ที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ให้มีการประเมินส่วนราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการแผ่นดิน โดยให้สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้ประเมินส่วนราชการและสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ประเมินข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับสูง การประเมินหน่วยงานของรัฐในความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร ได้แก่ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ให้หน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประเมินโดยอนุโลม

๑.๔ กพ. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณามติ เห็นชอบกรอบแนวทางการประเมินผลองค์กรมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ การประเมินองค์การมหาชน ประเมินเบื้องต้นโดยสำนักงาน ก.พ.ร. และการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประเมินเบื้องต้นโดยคณะกรรมการองค์การมหาชน โดยให้นำไปใช้กับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ การเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีให้เสนอได้เฉพาะเรื่อง ดังต่อไปนี้ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๓.สาระสำคัญของเรื่อง

๓.๑ กรอบการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

องค์ประกอบการประเมิน	
องค์ประกอบที่ ๑	ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based)
องค์ประกอบที่ ๒	ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)
องค์ประกอบที่ ๓	ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการการดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Based) (มีตัวชี้วัดบังคับ ๓ ตัว)
องค์ประกอบที่ ๔	ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Based) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ
องค์ประกอบที่ ๕	ศักยภาพในการเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศตามแผนหรือนโยบายระดับชาติ นโยบายของรัฐบาล (Potential Based) ประกอบกับผลการประเมินโดยองค์กรภายในและภายนอกประเทศ (มีตัวชี้วัดบังคับ ๑ ตัว)

ส่วนที่ ๒ การประเมิน ผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	องค์ประกอบที่ ๑	การประเมินผลงาน (ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และตัวชี้วัดตามที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ (Extra Assignment) (ถ้ามี))							
		สัญญาจ้างผู้อำนวยการ	ผลการประเมินองค์กร	งานอื่น ๆ ที่คณะกรรมการมอบหมาย					
สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน									
	องค์ประกอบที่ ๒								
		ภาวะผู้นำ	วิสัยทัศน์	การวางกลยุทธ์	ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน	การควบคุมตนเอง	การสอนงานและการมอบหมายงาน		

๓.๒ การแปลผลการประเมินในภาพรวม

ระดับ	ความหมาย	สัญลักษณ์
คุณภาพ	ระดับ ๑ - องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ ๑๐๐	● สีเขียวแก่
	ระดับ ๒ - องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ ๑๐๐	● สีเขียว
	ระดับ ๓ - องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	● สีเขียวอ่อน
มาตรฐาน	ระดับ ๔ - องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายบางองค์ประกอบ แต่ไม่มีองค์ประกอบใดต่ำกว่าเป้าหมาย - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	● สีเหลือง
ต้องปรับปรุง	ระดับ ๕ - องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายบางองค์ประกอบ และมีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งต่ำกว่าเป้าหมาย - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	● สีแดง

๓.๓ สรุปผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๓.๑ สรุปผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ระดับ	ความหมาย	องค์การมหาชน
● คุณภาพ (ระดับ ๑) (สีเขียวแก่)	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ ๑๐๐	องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติ องค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๒ แห่ง คือ ๑. โรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ ๒. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ - ไม่มี-

ระดับ	ความหมาย	องค์การมหาชน
● คุณภาพ (ระดับ ๒) (สีเขียว)	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ ๑๐๐	องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจำนวน ๑๗ แห่ง คือ ๑. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ๒. สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ๓. สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) ๔. สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ๕. องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ๖. สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ๗. สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ๘. สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ๙. สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ๑๐. องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ๑๑. สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) ๑๒. สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน) ๑๓. สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ๑๔. สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) ๑๕. สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ๑๖. สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ๑๗. สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ระดับ	ความหมาย	องค์การมหาชน
		องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะจำนวน ๔ แห่ง คือ ๑. สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ๒. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ๓. สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ๔. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ
คุณภาพ (ระดับ ๓) (สีเขียวอ่อน)	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจำนวน ๑๐ แห่ง คือ ๑. สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ๒. ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ๓. สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ๔. สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ๕. สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) ๖. สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ๗. สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ๘. หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ๙. สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) ๑๐. สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะจำนวน ๔ แห่ง คือ ๑. สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ๒. กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ระดับ	ความหมาย	องค์การมหาชน
		๓. สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ๔. สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
มาตรฐาน (ระดับ ๔) (สี่เหลือง)	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมาย บางองค์ประกอบ แต่ไม่มีองค์ประกอบใดต่ำกว่าเป้าหมาย - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจำนวน ๕ แห่ง คือ ๑. สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ๒. ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) ๓. ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) ๔. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ๕. สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะจำนวน ๕ แห่ง คือ ๑. สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ๒. สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๓. สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ๔. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ๕. สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ระดับ	ความหมาย	องค์การมหาชน
● ต้องปรับปรุง (ระดับ ๕) (สีแดง)	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมาย บางองค์ประกอบ และมีองค์ประกอบใด องค์ประกอบหนึ่งต่ำกว่าเป้าหมาย - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติ องค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๓ แห่ง คือ ๑. สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (มีผลการประเมินในองค์ประกอบที่ ๕ : การดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ ต่ำกว่าเป้าหมาย) ๒. สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) (มีผลการประเมินในองค์ประกอบที่ ๕ : การดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ ต่ำกว่าเป้าหมาย) ๓. สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (มีผลการประเมินในองค์ประกอบที่ ๔ : การบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการ บริหารจัดการ ต่ำกว่าเป้าหมาย) องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ จำนวน ๒ แห่ง คือ ๑. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (มีผลการประเมินในองค์ประกอบที่ ๔ : การบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการ บริหารจัดการ ต่ำกว่าเป้าหมาย) ๒. สถาบันนโยบายโตตุลาการ (มีผลการประเมินในองค์ประกอบที่ ๔ : การบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการ บริหารจัดการ ต่ำกว่าเป้าหมาย)

๓.๓.๒ สรุปผลการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๐

ระดับ	ความหมาย	ผู้อำนวยการองค์การมหาชน
● คุณภาพ (ระดับ ๑) (สีเขียวแก่)	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัด ประสิทธิภาพผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ ๑๐๐	องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติ องค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ไม่มี - องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ - ไม่มี -
● คุณภาพ (ระดับ ๒) (สีเขียว)	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัด ประสิทธิภาพผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ ๑๐๐	องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติ องค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๑๘ แห่ง คือ ๑. โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ๒. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ๓. สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพ การศึกษา (องค์การมหาชน) ๔. สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ๕. สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) ๖. สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ๗. สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ๘. สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับ ประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) ๙. สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ๑๐. องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ๑๑. สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ๑๒. สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน)

ระดับ	ความหมาย	ผู้อำนวยการองค์การมหาชน
		๑๓. สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ๑๔. สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ๑๕. สำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) ๑๖. สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ๑๗. สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) ๑๘. สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ จำนวน ๗ แห่ง คือ ๑. สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แห่งชาติ ๒. สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ๓. กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ๔. สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ๕. สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ๕. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ ๖. สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
 คุณภาพ (ระดับ ๓) (สีเขียวอ่อน)	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัด ประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติ องค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๑๓ แห่ง คือ ๑. สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและ ภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ๒. ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ๓. สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

ระดับ	ความหมาย	ผู้อำนวยการองค์การมหาชน
		๔. องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ๕. ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) ๖. สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ๗. สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร (องค์การมหาชน) ๘. สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) ๙. หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ๑๐. สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ๑๑. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ๑๒. สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ๑๓. สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ จำนวน ๕ แห่ง คือ ๑. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย ๒. สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ๓. สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๔. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ๕. สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ระดับ	ความหมาย	ผู้อำนวยการองค์การมหาชน
มาตรฐาน (ระดับ ๔) (สีเหลือง)	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมาย บางองค์ประกอบ แต่ไม่มีองค์ประกอบใดต่ำกว่าเป้าหมาย - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๓ แห่ง คือ ๑. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ๒. ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) ๓. สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ จำนวน ๑ แห่ง คือ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
● ต้อง ปรับปรุง (ระดับ ๕) (สีแดง)	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมาย บางองค์ประกอบ และมีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งต่ำกว่าเป้าหมาย - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ไม่มี - องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ จำนวน ๑ แห่ง คือ สถาบันอนุญาโตตุลาการ (มีผลการประเมินในองค์ประกอบที่ ๑ : การประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าเป้าหมาย)

หมายเหตุ :

๑. การเรียงลำดับองค์การมหาชนในแต่ละระดับตามปีที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
๒. องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชนที่มีได้ประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน มีจำนวน ๓ แห่ง คือ สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และ สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)
๓. องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่มีได้ประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน มีจำนวน ๑ แห่ง คือ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
๔. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ส่งรายงานผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปยังรองนายกรัฐมนตรี/รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน จำนวน ๓๗ แห่ง ซึ่งรองนายกรัฐมนตรี/รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน จำนวน ๓๖ แห่ง รับทราบ/เห็นชอบกับผลการประเมิน โดยไม่มีข้อสังเกตเพิ่มเติม สำหรับกรณี สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) รองนายกรัฐมนตรี (พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง) มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า สถาบันฯ มีผลงานอยู่ในเกณฑ์ดีและบูรณาการกับหลายหน่วยงาน ตรงตามนโยบายของรัฐบาล และผลงานของผู้อำนวยการสถาบันฯ (นายวิระชัย ศรีขจร) ที่ผ่านมามีคุณภาพในระดับดีมาก

หมายเหตุ (ต่อ) :

๕. รายละเอียดรายงานผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐



รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (จำนวน ๓๗ แห่ง)

รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (จำนวน ๑๕ แห่ง)

๓.๔ เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกองค์การมหาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกองค์การมหาชนดีเด่น ประกอบด้วย ๓ มิติ คือ มิติด้านคุณภาพ (๘ คะแนน) มิติด้านประสิทธิภาพ (๔ คะแนน) และมิติด้านธรรมาภิบาล (๖ คะแนน) คะแนนรวม ๑๘ คะแนน รายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

มิติ/ประเด็น	คะแนน	รายละเอียด	เกณฑ์การให้คะแนน		
๑. มิติด้านคุณภาพ (๘ คะแนน)					
๑.๑ คุณภาพตัวชี้วัด	๒	พิจารณาจากร้อยละของตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ในองค์ประกอบ Function/Agenda/Area	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน
			มีตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ในองค์ประกอบ Function/Agenda/Area ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	มีตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ในองค์ประกอบ Function/Agenda/Area ร้อยละ ๕๐ - ๗๙	มีตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ในองค์ประกอบ Function/Agenda/Area ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
	๒	พิจารณาจากจำนวนตัวชี้วัดระดับสากล	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน
			ไม่มีตัวชี้วัดระดับสากล	มีตัวชี้วัดระดับสากล ๑ ตัวชี้วัด	มีตัวชี้วัดระดับสากลมากกว่า ๑ ตัวชี้วัด
๑.๒ คุณภาพผลงาน	๒	พิจารณาจากสรุปผลการประเมินองค์กร	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน
			มีผลการประเมินองค์กรอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (สีแดง)	มีผลการประเมินองค์กรอยู่ในระดับมาตรฐาน (สีเหลือง) หรือระดับคุณภาพระดับ ๒ (สีเขียว) และระดับ ๓ : (สีเขียวอ่อน)	มีผลการประเมินองค์กรอยู่ในระดับคุณภาพระดับ ๑ (สีเขียวแก่)

มิติ/ประเด็น	คะแนน	รายละเอียด	เกณฑ์การให้คะแนน		
๑.๓ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๒	พิจารณาจากผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน
			ความพึงพอใจของผู้รับบริการน้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ความพึงพอใจของผู้รับบริการร้อยละ ๘๐ - ๘๖	ความพึงพอใจของผู้รับบริการร้อยละ ๘๖ ขึ้นไป
๒. มิติด้านประสิทธิภาพ (๔ คะแนน)					
๒.๑ ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	๒	พิจารณาจากความสามารถการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน
			เบิกจ่ายงบประมาณได้น้อยกว่าร้อยละ ๙๖	เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ ๙๖ - ๙๙	เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ ๑๐๐
๒.๒ สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	๒	พิจารณาจากสัดส่วนค่าใช้จ่ายบุคลากรประจำปี เทียบกับแผนใช้จ่ายเงินประจำปี	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน
			ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสูงกว่าที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต่ำกว่าที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
๓. มิติด้านธรรมาภิบาล (๖ คะแนน)					
๓.๑ คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	๒	พิจารณาจากผลการประเมิน ITA	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน
			ได้คะแนน ITA น้อยกว่า ๘๐ คะแนน	ได้คะแนน ITA ๘๐ - ๘๗ คะแนน	ได้คะแนน ITA มากกว่า ๘๗ คะแนน
๓.๒ การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (Corporate Governance : CG)	๒	พิจารณาจากผลการประเมินระดับการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการ	๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน
			ได้คะแนน CG น้อยกว่า ๔ คะแนน	ได้คะแนน CG ๔ - ๔.๗ คะแนน	ได้คะแนน CG มากกว่า ๔.๗ คะแนน

มติ/ประเด็น	คะแนน	รายละเอียด	เกณฑ์การให้คะแนน		
			๐ คะแนน	๐.๕ คะแนน	๑ คะแนน
๓.๓ ระบบบริหารจัดการซื้อ ร้องเรียน	๑	พิจารณาจากการมีระบบบริหารจัดการซื้อ ร้องเรียนและการดำเนินการตอบสนองต่อซื้อ ร้องเรียน	● ไม่มีระบบบริหารจัดการซื้อ ร้องเรียน ● มีซื้อ ร้องเรียน และได้ดำเนินการตอบสนองต่อซื้อ ร้องเรียน น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	● มีระบบบริหารจัดการซื้อ ร้องเรียน ● มีซื้อ ร้องเรียน และได้ดำเนินการตอบสนองต่อซื้อ ร้องเรียน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	● มีระบบบริหารจัดการซื้อ ร้องเรียน ● ไม่มีซื้อ ร้องเรียน หรือ ● มีซื้อ ร้องเรียน และได้ดำเนินการตอบสนองต่อซื้อ ร้องเรียน ร้อยละ ๑๐๐
๓.๔ ข้อทักท้วงจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) หรือหน่วยงานที่ สตง. ให้การรับรอง	๑	พิจารณาจากข้อมูลข้อทักท้วงจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) หรือหน่วยงานที่ สตง. ให้การรับรอง	● ยังไม่มีผลการประเมินจาก สตง. ● มีข้อทักท้วงจาก สตง. หรือหน่วยงานที่ สตง. ให้การรับรอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยังมีได้ปรับปรุงตามข้อทักท้วง	● มีข้อทักท้วงจาก สตง. หรือหน่วยงานที่ สตง. ให้การรับรอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ปรับปรุงตามข้อทักท้วงแล้ว	● ไม่มีข้อทักท้วงจาก สตง. หรือหน่วยงานที่ สตง. ให้การรับรองในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
รวม	๑๘	คะแนน			

๔. ความเห็นคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕/๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กพม. โดยรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธาน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ พิจารณาผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกองค์การมหาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และผลการคัดเลือกองค์การมหาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีมติสรุปได้ ดังนี้

๑) เห็นชอบผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เกณฑ์การคัดเลือกองค์การมหาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และการคัดเลือกโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ เป็นองค์การมหาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒) เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนผันแปรของผู้อำนวยการองค์การมหาชนเป็นไปตามผลงานอย่างแท้จริง จึงเห็นสมควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพิ่มเติมแนวทางที่เป็นคำแนะนำในการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๕.๓.๓ แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

“คณะกรรมการองค์การมหาชน ควรพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนผันแปรแก่ผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ ให้ได้รับเต็มตามจำนวน เมื่อมีผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชนอยู่ในระดับ “คุณภาพ” ขึ้นไป โดยเริ่มใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป”

ในทำนองเดียวกันก็เห็นสมควรให้เป็นคำแนะนำสำหรับคณะกรรมการขององค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะ นำไปใช้ประกอบการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนผันแปรแก่ผู้อำนวยการ ทั้งนี้ ให้เริ่มใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไปเช่นกัน

๕. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดรับทราบ

๕.๑ รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ) และผลการคัดเลือกโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ เป็นองค์การมหาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

และให้ความเห็นชอบ

๕.๒ การเพิ่มเติมแนวทางที่เป็นคำแนะนำในการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ในเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนผันแปรของผู้อำนวยการองค์การมหาชนให้ได้รับเต็มตามจำนวน เมื่อมีผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชนอยู่ในระดับ “คุณภาพ” ขึ้นไป โดยเริ่มใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๘๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : anoma@opdc.go.th

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวโนมา จัตตารัต)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาระบบราชการ

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๑๕๗

ที่ นร ๐๔๐๓ (กร ๔) / ๘๕๕๖

วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ) (มาตรา ๔๔)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอเรื่อง รายงานผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ) (มาตรา ๔๔) ซึ่งคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาแล้วเห็นชอบด้วย จึงเห็นควรให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

(นายวิษณุ เครืองาม)
รองนายกรัฐมนตรี

รายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

