

# สำเนา

ที่ นร ๑๒๐๐/ว๑๒

สำนักงาน ก.พ.ร.  
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง กรอบการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการองค์การมหาชน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. กำหนดการประชุม

๓. แบบตอบรับการเข้าร่วมประชุม

๔. แบบฟอร์มข้อเสนอตัวชี้วัดขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. แบบฟอร์มข้อมูลพื้นฐานขององค์การมหาชน

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบกรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้นำมาใช้กับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้ระบบการประเมินทุนหมุนเวียนของกรมบัญชีกลาง สำนักงาน ก.พ.ร. จึงกำหนดให้มีการประชุมชี้แจงกรอบการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom) Meeting ID: 882 7487 5697 Passcode: 800299 รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ตามลำดับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา ดังกล่าว ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom) และแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมตามแบบตอบรับการเข้าร่วมประชุม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๒) จัดส่งข้อเสนอตัวชี้วัดขององค์การมหาชนและข้อมูลพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และ ๕ ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ po@opdc.go.th ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) ให้ข้อสังเกตก่อนเสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณา

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ – ๕ ตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสุนทรี สุภาสงวน)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น  
โทร. ๐๙ ๗๔๒๙ ๔๙๔๕ (อรัญ) ๐๘ ๑๖๕๗ ๐๙๕๑ (ณิชา)  
โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nr1200@opdc.go.th

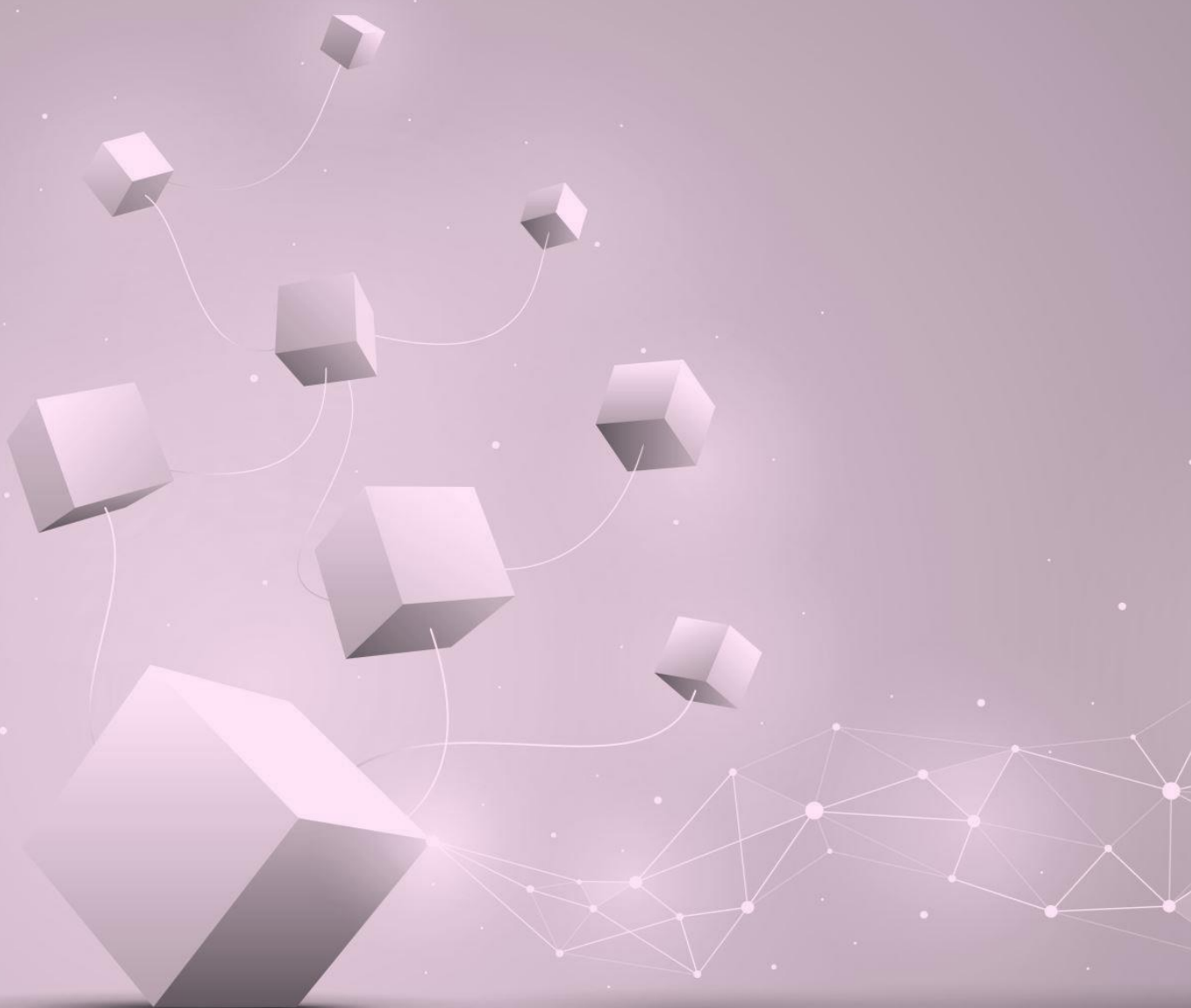


สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๕

| ลำดับที่ | ชื่อองค์การมหาชน                                                                 | ชื่อเจ้าหน้าที่<br>ประสานงาน | เบอร์โทร.<br>เจ้าหน้าที่ |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------|
| ๑        | ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี                           | (อรรถัย)                     | ๘๙๓๙                     |
| ๒        | เลขาธิการคุรุสภา                                                                 | (ยุทธชัย)                    | ๘๙๙๖                     |
| ๓        | เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครู<br>และบุคลากรทางการศึกษา     | (ยุทธชัย)                    | ๘๙๙๖                     |
| ๔        | เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ                                                | (รินมนัส)                    | ๘๙๗๑                     |
| ๕        | ผู้อำนวยการสถาบันอนุญาโตตุลาการ                                                  | (วันวิสา)                    | ๘๘๙๘                     |
| ๖        | ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์<br>วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ | (ณิชา)                       | ๘๘๗๕                     |
| ๗        | ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล                                       | (ธนกิจ)                      | ๘๘๐๕                     |
| ๘        | ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ                                                  | (สุภาภรณ์)                   | ๘๙๕๖                     |
| ๙        | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์                                 | (ธนกิจ)                      | ๘๘๐๕                     |
| ๑๐       | ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ                                          | (ธนกิจ)                      | ๘๘๐๕                     |
| ๑๑       | เลขาธิการคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์<br>แห่งชาติ                  | (ยุทธชัย)                    | ๘๙๙๖                     |



# กรอบการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



## สารบัญ

|                                                                                                    | หน้า |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 1 ที่มา                                                                                            | 2    |
| 2 หลักการและแนวทางการประเมิน                                                                       | 3    |
| 3 กรอบการประเมิน                                                                                   | 5    |
| 4 เกณฑ์การประเมิน                                                                                  | 13   |
| 5 การกำหนดค่าเป้าหมายระดับตัวชี้วัด                                                                | 14   |
| 6 ปฏิทินการประเมิน                                                                                 | 15   |
| 7 รายละเอียดตัวชี้วัดบังคับ                                                                        | 16   |
| - ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน                                      | 17   |
| - ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการ<br>ของคณะกรรมการองค์การมหาชน | 19   |
| <b>ภาคผนวก</b>                                                                                     |      |
| ภาคผนวก 1 แบบฟอร์มรายงานผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565                         | 26   |
| ภาคผนวก 2 รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานสำนักงาน ก.พ.ร.                                            | 35   |

## กรอบการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

### 1. ที่มา

#### 1.1 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2552

คณะรัฐมนตรีเห็นชอบกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ และแนวทางการนำกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานไปปฏิบัติ โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามกรอบการประเมินผลฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เป็นต้นไป โดยจัดจ้างผู้ประเมินอิสระจากภายนอกและใช้งบประมาณของหน่วยงาน และให้ส่งสำเนารายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายใน 3 เดือนหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ เพื่อให้ ก.พ.ร. ประมวลรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐฯ ในภาพรวมเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

#### 1.2 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2559

คณะรัฐมนตรีเห็นชอบและอนุมัติให้มีการปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น โดยให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) รับผิดชอบการกำกับดูแลและกลั่นกรองเรื่องขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี จากเดิมที่มอบหมายให้ ก.พ.ร. รับผิดชอบ

#### 1.3 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2561

คณะรัฐมนตรีมีมติให้ กพม. กำกับดูแลให้องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะ นำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2552 เรื่อง กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ไปปฏิบัติด้วย เพื่อให้เกิดการศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการบริหารองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่เหมาะสมต่อไป

#### 1.4 มติ กพม.

กพม. ในการประชุมครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2564 เห็นชอบกรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

## 2. หลักการและแนวทางการประเมิน

หลักการและแนวทางการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีดังนี้

2.1 กพม. ได้ทบทวนข้อสังเกตของการประเมินองค์การมหาชนที่ผ่านมา และพิจารณาถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จึงกำหนดหลักการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

2.1.1 มุ่งเน้นการประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชน การบูรณาการการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนบูรณาการการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) รวมทั้งนโยบายสำคัญของรัฐบาล ดัชนีชี้วัดสากล (International KPIs) และประเมินการบริหารงานให้รองรับกับเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ตลอดจนการดำเนินงานให้สอดคล้องต่อความคาดหวังต่อผลงานขององค์การมหาชน (Statement of Direction) ของรัฐบาลและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

2.1.2 ให้ความสำคัญกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ แผนงาน นโยบายสำคัญหรือแผนปฏิบัติการของกระทรวงที่จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือหรือขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบจากหน่วยงานต่างๆ ภายในกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน

2.1.3 ให้ความสำคัญต่อบทบาทของคณะกรรมการองค์การมหาชนในการกำกับดูแลและติดตามการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชนและองค์การมหาชนอย่างใกล้ชิดมากขึ้น ในการประเมินผลองค์กรและผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยเปิดโอกาสให้สามารถกำหนดตัวชี้วัดให้เหมาะสมกับแผนการดำเนินงาน พร้อมทั้งวิเคราะห์แนวโน้มการกำหนดค่าเป้าหมายการดำเนินงานให้สอดคล้องกับทรัพยากรที่ได้รับ และสามารถสื่อสารให้เกิดความยอมรับจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้

2.1.4 ให้ความสำคัญในการกำกับและติดตามผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์การมหาชน (Impact) ซึ่งไม่สามารถวัดผลได้ในรอบปีการประเมิน โดยให้องค์การมหาชนรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งมายังสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นข้อมูลสะสมสำหรับการประเมินความคุ้มค่าในการจัดตั้งองค์การมหาชนทุก 5 ปี และใช้ในการวิเคราะห์แนวโน้มการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนทั้งในระยะสั้น และระยะยาวได้อย่างต่อเนื่อง

2.1.5 ให้ความสำคัญกับการประเมินในมิติของการพัฒนาศักยภาพขององค์กร ซึ่งเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้แก่

1) การพัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล เพื่อส่งเสริมให้องค์การมหาชนปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานเพื่อรองรับการทำงานในวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) รวมทั้งการสร้างความเข้มแข็งให้หน่วยงานเพื่อผลักดันการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) การเชื่อมโยงและแบ่งปันข้อมูล (Sharing Data) การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process) การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการงาน หรือการให้บริการ (e-Service) ที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2) การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) เพื่อประเมินความสามารถในการบริหารจัดการภายในหน่วยงานและความพยายามขององค์การมหาชนในการขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน โดยพิจารณาจากผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

2.1.6 ขั้นตอนการประเมินองค์การมหาชนไม่สร้างภาระเกินความจำเป็น โดยเฉพาะงานด้านธุรการและเอกสาร สอดคล้องกับปฏิทินงบประมาณและแผนงานขององค์การมหาชนในแต่ละปี และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้สนับสนุนระบบประเมินผลให้มากขึ้น

2.2 องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่มีระบบประเมินตนเองให้อยู่ภายใต้กรอบการประเมินนี้

2.3 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชนให้เป็นความรับผิดชอบของคณะกรรมการองค์การมหาชน โดยตัวชี้วัดต้องครอบคลุมตามสัญญาจ้างและภารกิจที่คณะกรรมการมอบหมายพิเศษและส่งรายงานผลการประเมินให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ

2.4 กำหนดให้องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ จัดส่งข้อเสนอตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเบื้องต้นเพื่อให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) ให้ข้อสังเกตก่อนเสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณา

สำหรับการจ่ายค่าตอบแทนผันแปรให้แก่ผู้อำนวยการและค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน คณะกรรมการควรพิจารณาประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2564 เรื่อง รายงานผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในประเด็นที่ว่า ผลการประเมินขององค์การมหาชนในสถานการณ์การแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่องของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อาจไม่สะท้อนผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนเช่นเดียวกับสถานการณ์ปกติ จึงไม่ควรนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนพิเศษ (ผันแปร) ของผู้อำนวยการ และค่าตอบแทนพิเศษของผู้ปฏิบัติงานในองค์การมหาชนในอัตราเดียวกับผลการประเมินในปีปกติ ให้ได้รับเต็มตามจำนวนเมื่อมีผลการประเมินองค์การมหาชนในระดับดีมาก และคำนึงถึงหลักการที่มีให้เป็นภาระงบประมาณของประเทศ

### 3. กรอบการประเมิน

กรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กำหนดแนวทางการประเมินเป็น 2 ด้าน คือ การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (Performance Perspective) และการประเมินศักยภาพในการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อบรรลุเป้าหมาย (Potential Perspective) ซึ่งมีประเด็นในการประเมิน ดังนี้

| แนวทางการประเมิน                                                             | ประเด็นการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (Performance Perspective) | <p>1.1 ประเมินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ที่วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน ซึ่งเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการขององค์การมหาชนระยะ 5 ปี และรายปี</p> <p>1.2 ประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายรัฐบาล โดยเฉพาะนโยบายเร่งด่วน (Agenda KPI)</p> <p>1.3 ประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายสำคัญหรือแผนปฏิบัติการของกระทรวง ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน</p> <p>1.4 ประเมินผลการดำเนินงานที่ตอบสนองความคาดหวังต่อผลงานขององค์การมหาชน (Statement of Direction) ของรัฐบาลและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p> <p>1.5 ประเมินผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเมื่อเปรียบเทียบกับนานาชาติหรือดัชนีชี้วัดสากลที่วัดผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน (International KPIs)</p> <p>1.6 ประเมินผลประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงบประมาณขององค์การมหาชน รวมทั้งความสามารถในการหารายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ</p> |
| 2. การประเมินศักยภาพการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย (Potential Perspective)   | <p>2.1 ประเมินผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล ได้แก่ การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) ทั้งข้อมูลที่ใช้ภายในหน่วยงาน และข้อมูลที่จะเผยแพร่สู่หน่วยงานภายนอก/สาธารณะ เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) การเชื่อมโยงและแบ่งปันข้อมูล (Sharing Data) การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process) และการสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการ หรือการให้บริการ (e-Service)</li> <li>2) การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)</li> </ol> <p>2.2 ประเมินผลการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน</p>                                                                                                                                                                                                                                   |

โดยกำหนดกรอบการประเมินออกเป็น 3 ส่วน เช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้

1) องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และน้ำหนัก มีรายละเอียดดังนี้

| กรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565                         |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ส่วนที่ 1 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน                                |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                 | น้ำหนักร้อยละ                                                                                                                                  |
| การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน<br>(Performance Perspective) | องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                 | 40                                                                                                                                             |
|                                                                              | 1.1                                                                                                             | ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่แสดงให้เห็นการเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ (ไม่จำกัดจำนวนแต่ให้มีตัวชี้วัดที่ครอบคลุมทุกวัตถุประสงค์การจัดตั้ง)                                                                    | 30                                                                                                                                             |
|                                                                              | 1.2                                                                                                             | ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับนโยบายสำคัญหรือแผนปฏิบัติการของกระทรวง ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายใน กระทรวงเพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน                                                                                                   | 10                                                                                                                                             |
|                                                                              | องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                 | 30                                                                                                                                             |
|                                                                              | 2.1                                                                                                             | ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการดำเนินงานเช่น ความสามารถทางการเงินรายได้เพื่อลดงบประมาณภาครัฐ อัตราส่วนของรายได้จากการดำเนินงานต่อต้นทุนคงที่ ร้อยละที่ลดลงของต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตเป้าหมาย (องค์การมหาชนเสนออย่างน้อย 2 ตัวชี้วัด) | 25                                                                                                                                             |
|                                                                              | 2.2                                                                                                             | ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน (ตัวชี้วัดบังคับ)                                                                                                                                                                                                    | 5                                                                                                                                              |
| การประเมินศักยภาพการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย (Potential Perspective)      | องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพขององค์การมหาชน                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                 | 20                                                                                                                                             |
|                                                                              | 3.1                                                                                                             | ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 (ตัวชี้วัดบังคับ)                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                |
|                                                                              |                                                                                                                 | 3.1.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (เลือก 1 จาก 2 ตัวชี้วัดย่อยต่อไปนี้)<br>1) การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)<br>2) การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)                                          | 10                                                                                                                                             |
|                                                                              |                                                                                                                 | 3.1.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)                                                                                                                                                                                        | 10                                                                                                                                             |
|                                                                              | องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                 | 10                                                                                                                                             |
|                                                                              | 4.1                                                                                                             | ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดบังคับ)                                                                                                                                                                   | 10                                                                                                                                             |
| ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดประกอบการประเมิน                                          |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                 | แนวทางการประเมิน                                                                                                                               |
|                                                                              | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดย สำนักงาน ป.ป.ช. |                                                                                                                                                                                                                                                                 | สำนักงาน ก.พ.ร. นำผลคะแนนประเมิน ITA รายงานคณะรัฐมนตรี พร้อมกับผลประเมินองค์การมหาชน โดยไม่นำผลคะแนนดังกล่าวมารวมคำนวณในการประเมินองค์การมหาชน |

| กรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565          |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPI) |                                                                                                            | แนวทางการประเมิน                                                                                                                                                                               |
|                                                               | ตัวชี้วัดที่แสดงผลกระทบ (impact) จากการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อติดตามผลสำเร็จขององค์การมหาชนเป็นรายปี | องค์การมหาชนรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งมายังสำนักงาน ก.พ.ร. แต่ไม่นำมาคำนวณคะแนน เพื่อเป็นข้อมูลสะสมสำหรับการประเมินความคุ้มค่าในการจัดตั้งองค์การมหาชนทุก 5 ปี |

2) สำหรับการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชนกำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้กำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมายและดำเนินการประเมินผลให้ครอบคลุมตามสัญญาจ้างและภารกิจที่คณะกรรมการมอบหมายพิเศษแล้วรายงานผลให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ

## คำอธิบาย

### ส่วนที่ 1 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (Performance Perspective)

##### 1) ประสิทธิภาพการดำเนินงาน

ประเมินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ประเด็นการปฏิรูปประเทศของกระทรวงที่เกี่ยวข้อง และการบรรลุผลสัมฤทธิ์ทุกวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน โดยตัวชี้วัดต้องแสดงให้เห็นการเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน ระยะ 5 ปี และรายปี การดำเนินการตามนโยบายสำคัญหรือแผนปฏิบัติการของกระทรวงที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวงเพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน การตอบสนองความคาดหวังต่อผลงานขององค์การมหาชน (Statement of Direction) ของรัฐบาลและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และการเทียบเคียงกับตัวชี้วัดมาตรฐานสากล (international KPIs) รวมทั้งการประเมินความสำเร็จในการปรับบทบาทภารกิจให้เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน

##### 2) ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน

ประเมินประสิทธิภาพในการบริหารงานและความคุ้มค่าในการดำเนินการลดภาระค่าใช้จ่ายภาครัฐ ความคุ้มค่าในการบริหารและใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งการประเมินประสิทธิภาพในการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมติคณะรัฐมนตรี

#### การประเมินศักยภาพการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย (Potential Perspective)

##### 3) ศักยภาพขององค์การมหาชน

ประเมินการพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 โดยประเมินการพัฒนาศักยภาพการสู่ดิจิทัล การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัลเพื่อนำไปใช้สู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) การเชื่อมโยงและแบ่งปันข้อมูล (Sharing Data) การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Data Process) เพื่อนำไปสู่การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) และการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจ รวมทั้งการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

4) การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ประเมินบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน

#### ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดประกอบการประเมิน

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้รับผิดชอบการประเมิน ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. จะนำผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รายงานคณะรัฐมนตรีพร้อมกับผลประเมินองค์การมหาชน โดยไม่นำผลคะแนนดังกล่าวมารวมคำนวณในการประเมินองค์การมหาชน

#### ส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPI)

สำหรับการประเมินผลกระทบ (impact) กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดติดตามผลสำเร็จขององค์การมหาชนเป็นรายปี โดยให้องค์การมหาชนรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งมายังสำนักงาน ก.พ.ร. แต่ไม่นำมาคำนวณคะแนน เพื่อเป็นข้อมูลสะสมสำหรับการประเมินความคุ้มค่าในการจัดตั้งองค์การมหาชนทุก 5 ปี ตามรอบยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ในวาระแรกกำหนดประเมินความคุ้มค่าเมื่อครบ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)

โดยมีรายละเอียดดังนี้

## ส่วนที่ 1 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

| องค์ประกอบ<br>การประเมิน       | ประเด็นการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ตัวชี้วัด                                                                                             | จำนวนตัวชี้วัด                                                    | น้ำหนัก   | เป้าหมาย             | แนวทางการกำหนดตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ประสิทธิภาพ<br>การดำเนินงาน | การบรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้ง<br>ประเมินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตาม<br>วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ที่สอดคล้อง<br>กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท<br>ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนา<br>เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ<br>แผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน<br>และความคาดหวังต่อผลงานของ<br>องค์การมหาชน (Statement of<br>Direction) | 1.1 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ<br>ภารกิจตามวัตถุประสงค์<br>การจัดตั้ง                                    | ไม่จำกัดจำนวน<br>แต่ต้องครอบคลุม<br>ทุกวัตถุประสงค์<br>การจัดตั้ง | ร้อยละ 30 | องค์การมหาชน<br>เสนอ | <ol style="list-style-type: none"> <li>กำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์</li> <li>ตัวชี้วัดต้องเชื่อมโยงได้กับยุทธศาสตร์ชาติ<br/>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ<br/>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ<br/>แผนกระทรวง แผนปฏิบัติการของ<br/>องค์การมหาชน</li> <li>กำหนดตัวชี้วัดที่สามารถวัดผล<br/>การดำเนินงานได้ต่อเนื่อง ในระยะ 5 ปี<br/>(วาระแรก 3 ปี พ.ศ. 2563 – 2565)</li> <li>ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายต้องวัดผลได้<br/>ภายในรอบการประเมิน (1 ตุลาคม 2564<br/>ถึง 30 กันยายน 2565)</li> <li>องค์การมหาชนที่มีตัวชี้วัด<br/>มาตรฐานสากลในปีที่ผ่านมาให้คงเป็น<br/>ตัวชี้วัดต่อเนื่อง</li> </ol> |
|                                | การดำเนินการตามนโยบายสำคัญ<br>หรือแผนปฏิบัติการของกระทรวง<br>ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการบูรณาการ                                                                                                                                                                                                         | 1.2 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ<br>นโยบายสำคัญหรือ<br>แผนปฏิบัติการของกระทรวง<br>ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อน | 1-2 ตัวชี้วัด                                                     | ร้อยละ 10 | องค์การมหาชน<br>เสนอ | <ol style="list-style-type: none"> <li>กำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

| องค์ประกอบ<br>การประเมิน                           | ประเด็นการประเมิน                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                | จำนวนตัวชี้วัด | น้ำหนัก   | เป้าหมาย             | แนวทางการกำหนดตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                    | ร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายใน<br>กระทรวงเพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน                                                                                                      | การบูรณาการร่วมกัน<br>ระหว่างหน่วยงานภายใน<br>กระทรวงเพื่อบรรลุ<br>เป้าหมายร่วมกัน<br>(Ministerial KPIs) |                |           |                      | <ol style="list-style-type: none"> <li>กำหนดตัวชี้วัดที่สามารถวัดผล<br/>การดำเนินงานได้ต่อเนื่อง ในระยะ 5 ปี<br/>(วาระแรก 3 ปี พ.ศ. 2563 – 2565)</li> <li>ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายต้องวัดผลได้<br/>ภายในรอบการประเมิน (1 ตุลาคม 2564<br/>ถึง 30 กันยายน 2565)</li> <li>เป็นตัวชี้วัดระดับกระทรวงหรือตัวชี้วัด<br/>ตามนโยบายสำคัญที่เป็นการบูรณาการ<br/>การดำเนินงานร่วมกันหลายหน่วยงาน<br/>(Joint KPIs) ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลัก<br/>ขององค์การมหาชน</li> </ol> |
| 2. ประสิทธิภาพ<br>และความคุ้มค่า<br>ในการดำเนินงาน | ประเมินประสิทธิภาพในการบริหารงาน<br>และความคุ้มค่าในการดำเนินงาน<br>การลดภาระค่าใช้จ่ายภาครัฐและ<br>ความคุ้มค่าในการบริหารและใช้<br>ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด | 2.1 ตัวชี้วัดที่แสดงถึง<br>ประสิทธิภาพในการบริหารงาน/<br>ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน                       | 2-3 ตัวชี้วัด  | ร้อยละ 25 | องค์การมหาชน<br>เสนอ | <ol style="list-style-type: none"> <li>เป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนประสิทธิภาพ<br/>ในการบริหารงานและความคุ้มค่า<br/>ในการดำเนินงาน การลดภาระค่าใช้จ่าย<br/>ภาครัฐและความคุ้มค่าในการบริหาร<br/>และใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพ<br/>สูงสุด เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>ความสามารถทางการหารายได้<br/>เพื่อลดงบประมาณภาครัฐ</li> <li>อัตราส่วนของรายได้จากการดำเนินงาน<br/>ต่อต้นทุนคงที่</li> </ul> </li> </ol>                                         |

| องค์ประกอบ<br>การประเมิน                   | ประเด็นการประเมิน                                                           | ตัวชี้วัด                                                                                        | จำนวนตัวชี้วัด | น้ำหนัก   | เป้าหมาย   | แนวทางการกำหนดตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                            |                                                                             |                                                                                                  |                |           |            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละที่ลดลงของต้นทุนต่อหน่วย<br/>ผลผลิตเป้าหมาย</li> <li>- ตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความคุ้มค่า<br/>ในการดำเนินโครงการ</li> </ul> <p>2. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายต้องวัดผลได้<br/>ภายในรอบการประเมิน (1 ตุลาคม 2564<br/>ถึง 30 กันยายน 2565)</p> <p>3. องค์การมหาชนที่มีตัวชี้วัด<br/>ความสามารถทางการหารายได้เพื่อลด<br/>งบประมาณภาครัฐในปีที่ผ่านมา<br/>ให้คงวัดต่อเนื่อง</p> |
|                                            | ประเมินประสิทธิภาพในการควบคุม<br>ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมติ<br>คณะรัฐมนตรี | 2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้าน<br>บุคลากรขององค์การมหาชน                                               | 1 ตัวชี้วัด    | ร้อยละ 5  | กพม. กำหนด | กำหนดเป็นตัวชี้วัดบังคับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 3. การประเมิน<br>ศักยภาพใน<br>การดำเนินงาน | ประเมินพัฒนาศักยภาพองค์การสู่<br>การเป็นระบบราชการ 4.0                      | 3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพ<br>องค์การสู่การเป็นระบบ<br>ราชการ 4.0<br>1) การพัฒนาองค์การ<br>สู่ดิจิทัล | 1 ตัวชี้วัด    | ร้อยละ 10 | กพม. กำหนด | กำหนดเป็นตัวชี้วัดบังคับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                            |                                                                             | 2) การประเมินสถานะ<br>ของหน่วยงานในการเป็น<br>ระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)                          | 1 ตัวชี้วัด    | ร้อยละ 10 | กพม. กำหนด | กำหนดเป็นตัวชี้วัดบังคับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

| องค์ประกอบ<br>การประเมิน                    | ประเด็นการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ตัวชี้วัด                                                                                       | จำนวนตัวชี้วัด | น้ำหนัก   | เป้าหมาย   | แนวทางการกำหนดตัวชี้วัด  |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------|------------|--------------------------|
| 4. การควบคุม<br>ดูแลกิจการของ<br>คณะกรรมการ | ประเมินบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่<br>ของคณะกรรมการองค์การมหาชน<br>ในการทบทวนผลการดำเนินงานของ<br>องค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทาง<br>และนโยบายการปฏิบัติงานของ<br>องค์การมหาชนและการควบคุมดูแล<br>การดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์<br>การจัดตั้งและตอบสนองต่อ<br>สภาพการณ์ปัจจุบันและความต้องการ<br>ของผู้รับบริการ | 4.1 ร้อยละความสำเร็จ<br>ของการพัฒนา<br>ด้านการควบคุมดูแล<br>กิจการของคณะกรรมการ<br>องค์การมหาชน | 1 ตัวชี้วัด    | ร้อยละ 10 | กพม. กำหนด | กำหนดเป็นตัวชี้วัดบังคับ |

## ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดประกอบการประเมิน

| ตัวชี้วัด                                                                   | แนวทางการประเมิน                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ<br>(ITA) | 1. ประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช.<br>2. ไม่นำผลคะแนนประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส มารวมคำนวณคะแนนในการประเมินองค์การมหาชน<br>3. สำนักงาน ก.พ.ร. นำผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รายงานคณะรัฐมนตรีพร้อมกับผลประเมินองค์การมหาชน |

## ส่วนที่ 3 ตัวชี้วัด monitor

| ตัวชี้วัด                                                                       | แนวทางการกำหนดตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การประเมินความคุ้มค่าในการจัดตั้ง<br>องค์การมหาชน/การประเมินผลกระทบ<br>(impact) | 1. ตัวชี้วัดที่แสดงผลกระทบ (impact) จากดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อติดตามผลสำเร็จขององค์การมหาชนเป็นรายปี (monitoring KPI)<br>2. กำหนดให้องค์การมหาชนรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งมายังสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อเป็นข้อมูลสะสมสำหรับการประเมิน<br>ความคุ้มค่าในการจัดตั้งองค์การมหาชนทุก 5 ปี ตามรอบยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ในวาระแรกกำหนดประเมินความคุ้มค่าเมื่อครบ 3 ปี<br>(พ.ศ. 2563 – 2565) โดยการรายงานผลมีการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงระหว่างปัจจัยนำเข้า (input) ผลการดำเนินงานระดับผลผลิต (output) ระดับ<br>ผลลัพธ์ (outcome) และระดับผลกระทบ (impact) ที่เชื่อมโยงให้เห็นผลกระทบที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ และวัตถุประสงค์<br>การจัดตั้งได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม<br>3. ไม่นำมาคำนวณคะแนน |

(รายละเอียดตัวชี้วัดบังคับปรากฏตามหน้า 16 - 30)

## 4. เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมินแบ่งเป็น 2 ระดับ คือ ระดับตัวชี้วัด และระดับองค์กร ดังนี้

### 4.1 ระดับตัวชี้วัด

การประเมินในแต่ละตัวชี้วัด พิจารณาจากผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย 3 ระดับที่กำหนดไว้ โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

| ระดับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ค่าคะแนน |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ค่าเป้าหมายขั้นสูง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 100      |
| ค่าเป้าหมายมาตรฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 75       |
| ค่าเป้าหมายขั้นต่ำ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 50       |
| <b>หมายเหตุ :</b><br>1. หากผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายขั้นต่ำ จะได้คะแนนเป็นศูนย์<br>2. คิดคะแนนจากการเทียบบัญชีไตรยางศ์ระหว่างผลการดำเนินงานจริงกับค่าเป้าหมาย 3 ระดับ ยกเว้นมีการระบุไว้เป็นอย่างอื่น<br>3. ในการกำหนดค่าเป้าหมายควรพิจารณาให้สอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศ และค่าเป้าหมายขั้นต่ำไม่ต่ำกว่าผลการดำเนินงานที่ผ่านมา |          |

สำหรับตัวชี้วัดที่ 2.2 พิจารณาคะแนนจากผลการดำเนินงานตามจริงเกณฑ์การประเมิน (ไม่เทียบบัญชีไตรยางศ์)

### 4.2 ระดับองค์กร

ผลการประเมินองค์การมหาชนในภาพรวมจะคำนวณจากคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของตัวชี้วัดจากทุกองค์ประกอบ และจำแนกผลการประเมินเป็น 4 ระดับ ดังนี้

|                   |                                                                         |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| ระดับดีมาก        | องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90.00 – 100 คะแนน   |
| ระดับดี           | องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75.00 – 89.99 คะแนน |
| ระดับพอใช้        | องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60.00 – 74.99 คะแนน |
| ระดับต้องปรับปรุง | องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน            |

## 5. การกำหนดค่าเป้าหมายระดับตัวชี้วัด

องค์การมหาชนกำหนดค่าเป้าหมายในแต่ละตัวชี้วัดโดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี ตามแนวทางดังต่อไปนี้

| กรณี                                                        | เป้าหมายขั้นต่ำ (50)     | เป้าหมาย มาตรฐาน (75)                                                                                                | เป้าหมายขั้นสูง (100)                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1) ผลงานย้อนหลัง 3 ปี มีลักษณะ <b>เพิ่มขึ้นต่อเนื่อง</b>    | ผลงานปีที่ผ่านมา         | <ul style="list-style-type: none"> <li>เป้าหมายปี 2565 จากแผนยุทธศาสตร์</li> <li>เป้าหมายขั้นต่ำ + Growth</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>เป้าหมายปี 2566 จากแผนยุทธศาสตร์</li> <li>เป้าหมายมาตรฐาน + Growth</li> </ul>                                                                          |
| 2) ผลงานย้อนหลัง 3 ปี มีลักษณะ <b>ลดลงต่อเนื่อง</b>         | พิจารณาเป็นรายกรณี       |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                               |
| 3) ผลงานย้อนหลัง 3 ปี มีลักษณะ <b>ขึ้นๆ ลงๆ (ไม่แน่นอน)</b> | ผลงานเฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี | <ul style="list-style-type: none"> <li>เป้าหมายปี 2565 จากแผนยุทธศาสตร์</li> <li>เป้าหมายขั้นต่ำ + Growth</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>เป้าหมายปี 2566 จากแผนยุทธศาสตร์</li> <li>เป้าหมายมาตรฐาน + Growth</li> <li>ผลงานปี 2564 + Growth ปีบวก</li> <li>ผลงานที่ดีที่สุดในรอบ 3 ปี</li> </ul> |

## 6. ปฏิทินการประเมิน

ปฏิทินการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้ระบบทุนหมุนเวียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีขั้นตอนและกำหนดเวลา ดังนี้

| กิจกรรม                                                                                                                                            | กำหนดเวลา                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 1) สำนักงาน ก.พ.ร. ชี้แจงกรอบการประเมินองค์การมหาชนฯ                                                                                               | 2 กรกฎาคม 2564              |
| 2) องค์การมหาชนฯ จัดส่งข้อเสนอตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเบื้องต้นเพื่อให้ อ.กพม. ให้ข้อสังเกตก่อนเสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณา                    | 31 สิงหาคม 2564             |
| 3) สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งข้อสังเกตของ อ.กพม. ต่อข้อเสนอตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย                                                                       | ภายในเดือนตุลาคม 2564       |
| 4) องค์การมหาชนฯ จัดส่งรายงานผลการประเมินองค์การและผู้อำนวยการที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชน และรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติ | ภายใน 31 ตุลาคม 2565        |
| 5) สำนักงาน ก.พ.ร. รวบรวมและวิเคราะห์ผลการประเมิน เสนอต่อ อ.กพม. กพม.                                                                              | ภายในเดือนพฤศจิกายน 2565    |
| 6) สำนักงาน ก.พ.ร. รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป                                                                              | เดือนธันวาคม 2565 เป็นต้นไป |

## 7. รายละเอียดตัวชี้วัดบังคับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดบังคับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีดังนี้

| องค์ประกอบ                                              | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน | 2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน                                                                                                                                                                         |
| องค์ประกอบที่ 3 การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน         | 3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0<br>3.1.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล<br>3.1.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0<br>(รายละเอียดตัวชี้วัดที่ 3.1.1 และ 3.1.2 จะแจ้งอีกครั้งในภายหลัง) |
| องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการ        | 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน                                                                                                                                        |

## องค์ประกอบที่ 2 : ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 5)

### หลักการ :

กำหนดประเมินตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง กรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน แล้วมีมติสรุปได้ดังนี้

(1) เห็นชอบการกำหนดกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ให้ไม่เกินร้อยละ 30 ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี ให้กับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ รวมถึงองค์การมหาชนทั้งสองประเภทที่จะได้รับการจัดตั้งในภายหลังด้วย ยกเว้นองค์การมหาชน จำนวน 5 แห่ง ได้แก่ 1) โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ 2) สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) 3) สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) 4) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และ 5) สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) กำหนดให้ไม่เกินร้อยละ 32 ของแผนการใช้จ่ายเงิน และสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) กำหนดให้ไม่เกินร้อยละ 60 ของแผนการใช้จ่ายเงิน

(2) ให้องค์การมหาชนที่มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่ากรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีที่กำหนดใหม่ เสนอ กพม. พิจารณาโดยจะต้องส่งแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นเวลา 3 ปี เป็นข้อมูลประกอบด้วย เพื่อเป็นแนวทางควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยงานของรัฐมิให้เป็นภาระงบประมาณในระยะยาว

(3) กำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะและองค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกาออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รับผิดชอบกำกับการใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ และให้สำนักงาน ก.พ.ร. จัดให้มีกลไกในการทบทวนความเหมาะสมของสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนแต่ละแห่งอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงภารกิจ รายได้ และเงินทุนสะสมของแต่ละองค์การมหาชน รวมทั้งยึดหลักการที่มีให้มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าความจำเป็นและไม่เป็นภาระงบประมาณของประเทศ

### เกณฑ์การประเมิน :

พิจารณาจากการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนให้อยู่ภายในกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยมีเป้าหมายดังนี้

| เป้าหมายขั้นต่ำ | เป้าหมายมาตรฐาน                                                      | เป้าหมายขั้นสูง                                                                                                                                       |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| -               | ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด | ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ |

## สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร}}{\text{งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี (เงินอุดหนุนประจำปี + เงินทุนสะสม + รายได้)}} \times 100$$

**เงื่อนไข :** องค์การมหาชนที่ได้รับการยกเว้นการบวงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จาก กพร. ให้ยกเลิก และตัดน้ำหนักของตัวชี้วัดนี้

## นิยาม :

**ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร** หมายถึง ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เป็นไปตามสิทธิของบุคคล ได้แก่

- 1) เงินเดือนและค่าจ้าง
- 2) ค่าสวัสดิการ เช่น เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ค่ารักษาพยาบาล ค่ารักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัว เงินประกันชีวิตและสุขภาพ ค่าตรวจสุขภาพประจำปี เงินสมทบจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสงเคราะห์ กรณีถึงแก่กรรม ค่าชดเชย เป็นต้น
- 3) ค่าตอบแทนผันแปรผู้อำนวยการ

**งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน** หมายถึง วงเงินงบประมาณขององค์การมหาชนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการองค์การมหาชนให้ใช้เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณนั้น ๆ ซึ่งอาจ มีที่มาของเงิน ประกอบด้วย

- 1) เงินอุดหนุน หมายถึง เงินอุดหนุนทั่วไปที่องค์การมหาชนได้รับการจัดสรรตามพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ โดยไม่รวมค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง
- 2) เงินทุน หมายถึง กำไรสะสมตามมาตรฐานบัญชี ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้ใช้ใน ปีงบประมาณปัจจุบัน หรือหมายถึง เงินรายได้สุทธิที่เหลือสะสมมาจนถึงปีงบประมาณก่อนหน้า ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้ใช้ใน ปีงบประมาณปัจจุบัน รวมกับเงินเหลือจ่ายจากปีงบประมาณที่แล้ว ซึ่งขอเปลี่ยนแปลง มาใช้ใน ปีงบประมาณปัจจุบัน

**หมายเหตุ** จำนวนเงินของ "เงินทุน" จะไม่รวมถึงจำนวนของ "เงินทุน" ที่ขออนุมัติเพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์ หรือสิ่งก่อสร้าง

- 3) เงินรายได้ หมายถึง ประมาณการรายได้ขององค์การมหาชนในปีงบประมาณนั้น ซึ่งปรากฏตามเอกสารงบประมาณประจำปี โดยแบ่งเป็น 2 ประเภท ได้แก่ (1) รายได้จากการดำเนินงาน เช่น ค่าธรรมเนียมการให้บริการ เป็นต้น และ (2) รายได้อื่นๆ ได้แก่ ดอกเบี้ยเงินฝาก เงินค่าปรับ และเงินบริจาคต่างๆ

**หมายเหตุ** จำนวนเงินของ "เงินรายได้" จะไม่รวมถึงจำนวนของ "เงินรายได้" ที่ขออนุมัติเพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้าง

**องค์ประกอบที่ 4 : ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของ  
คณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 10)**

**หลักการ :**

พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนดให้องค์การมหาชนไม่ต้องอยู่ในกรอบของกฎระเบียบราชการเพื่อให้การบริหารงานมีความอิสระ คล่องตัว และให้อำนาจหน้าที่คณะกรรมการองค์การมหาชนในการควบคุมดูแล กำหนดนโยบายและทิศทางการปฏิบัติงาน ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงิน ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือข้อกำหนดต่างๆ คณะกรรมการฯ ควรทบทวนบทบาทขององค์การมหาชนให้สามารถตอบสนองต่อสภาพการณ์ปัจจุบันและความต้องการของผู้รับบริการ

ประเด็นการประเมินด้านการควบคุมดูแลกิจการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้มีการปรับปรุงแนวทางการประเมินให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่องแนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน และเพิ่มเติมประเด็นการประเมินตามบทบาทสำคัญอื่น ๆ เช่น การกำกับให้องค์การมหาชนคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการตอบสนองต่อประชาชน เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้ปรับปรุงแนวทางการประเมินให้เป็นไปในเชิงคุณภาพที่ให้มีการดำเนินงานครอบคลุมประเด็นที่ต้องให้ความสำคัญ มากกว่าการประเมินในเชิงปริมาณ เช่น การนับจำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เป็นต้น

**เกณฑ์การประเมิน :**

พิจารณาจากการความสำเร็จของการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนตามประเด็นที่กำหนด รวมทั้งสิ้น 9 ประเด็น คะแนนรวมคิดเป็นร้อยละ 100

| ประเด็นการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                               | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | ดำเนินการ<br>(1)         | ไม่ได้<br>ดำเนินการ<br>(0) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------|----------------------------|
| <b>1. การวางแผนยุทธศาสตร์ (น้ำหนักร้อยละ 15)</b>                                                                                                                                                                                                                                |                     |                          |                            |
| 1.1 คณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และพิจารณาแผนปฏิบัติการ 5 ปี (ในวาระแรก 3 ปี พ.ศ. 2563 - 2565) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ                                | 4                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| 1.2 คณะกรรมการกำกับให้การจัดทำแผนมีคุณภาพโดยให้มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน โดยแผนต่าง ๆ อย่างน้อยต้องระบุเป้าหมาย ผลผลิต และผลลัพธ์ที่ชัดเจน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง                                              | 4                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| 1.3 คณะกรรมการกำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งจัดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานทั่วทั้งองค์กร มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การมหาชน | 4                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| 1.4 คณะกรรมการกำกับให้มีการติดตามและมีระบบรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผนเป็นระยะ อย่างเหมาะสม                                                                                                                                                                 | 3                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |

| ประเด็นการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | ดำเนินการ<br>(1)         | ไม่ได้<br>ดำเนินการ<br>(0) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------|----------------------------|
| <b>2. การบริหารทางการเงิน (น้ำหนักร้อยละ 10)</b>                                                                                                                                                                                                                                                 |                     |                          |                            |
| 2.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินเพื่อนำมาใช้ในการบริหาร เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกัน สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน           | 5                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| 2.2 คณะกรรมการพิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงินโดยรายงานได้รับปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ                                                                                                         | 5                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| <b>3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (น้ำหนักร้อยละ 15)</b>                                                                                                                                                                                                                                              |                     |                          |                            |
| 3.1 คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารจัดการระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการบริหารงานทั่วไป และมีการประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวนเพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย                                                                   | 3                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| 3.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีพร้อมรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลให้คณะกรรมการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ                                                                                  | 3                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| 3.3 คณะกรรมการกำกับและพิจารณาการประเมินผลผู้บริหารองค์การมหาชนอย่างเป็นระบบ มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน และกำหนดเป้าหมาย น้ำหนักตัวชี้วัด ที่เป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งและเป้าหมายระดับองค์กร                                                                | 5                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| 3.4 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร และมีการนำผลประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และการต่อสัญญาจ้างงาน                                                                                                                           | 4                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| <b>4. การควบคุมภายใน (น้ำหนักร้อยละ 10)</b>                                                                                                                                                                                                                                                      |                     |                          |                            |
| 4.1 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                         |                     |                          |                            |
| 1) คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารมีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยง โดยให้การจัดทำแผนและรายงานมีครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์การมหาชน และมีประเด็นครบถ้วนตามเงื่อนไข รวมทั้งให้มีกระบวนการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง | 2                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| 2) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง และกำกับให้มีกระบวนการสื่อสารทำความเข้าใจการดำเนินงานเรื่องการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ทั่วทั้งองค์กร                                                                                                          | 3                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| 4.2 การตรวจสอบภายใน                                                                                                                                                                                                                                                                              |                     |                          |                            |
| 1) คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการตรวจสอบภายใน มีผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ                                                                                                                                                                       | 2                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |

| ประเด็นการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | ดำเนินการ<br>(1)         | ไม่ได้<br>ดำเนินการ<br>(0) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------|----------------------------|
| และสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบในมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน โดยมีโครงสร้างรองรับและมีการมอบหมายงานเฉพาะที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                     |                          |                            |
| 2) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้งกำกับให้มีการจัดทำแผนและรายงานฯ มีความครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนด ตลอดจนกำกับให้มีกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน                                                                                                                                                       | 3                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| <b>5. การบริหารทั่วไป (น้ำหนักร้อยละ 15)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                          |                            |
| 5.1 การบริหารจัดการความรู้<br>1) คณะกรรมการกำกับให้มีการจัดการความรู้ให้กับกรรมการขององค์การมหาชน เช่น การศึกษากฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้บังคับกับองค์การมหาชนอย่างครบถ้วน มีการติดตามข้อมูลการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางการจัดประชุม หรือผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถกำกับดูแลองค์การมหาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ | 2                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| ๒) คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กรที่เหมาะสม โดยมีการรวบรวม จัดเก็บ ความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงานเพื่อบรรจุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และมีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กรด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ                                                                                    | 3                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| 5.2 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร<br>คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและแสดงความโปร่งใสในการดำเนินกิจการในรายงานประจำปี และเว็บไซต์ขององค์การมหาชน โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผยเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นอย่างน้อย                                                                                  | 5                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| 5.3 การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน<br>คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3-5 ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา และกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน และมีการรายงานผลให้คณะกรรมการพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ                                                                                                                           | 5                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| <b>6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (น้ำหนักร้อยละ 15)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                     |                          |                            |
| 6.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้รับบริการ และจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยผู้ประเมินภายนอกและมีผลความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่องานบริการขององค์การมหาชนร้อยละ 80 ขึ้นไป                                                                                                                                                                                   | 5                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |

| ประเด็นการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | ดำเนินการ<br>(1)         | ไม่ได้<br>ดำเนินการ<br>(0) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------|----------------------------|
| 6.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียนมายังองค์การมหาชนได้โดยสะดวก และมีการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียน และมีการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติ รวมทั้งคณะกรรมการมีการติดตามผลการจัดการข้อร้องเรียนนั้น ๆ | 5                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| 6.3 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนนำผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผลการจัดการข้อร้องเรียนมาใช้ประโยชน์ โดยอย่างน้อยมีการสรุป วิเคราะห์และจัดทำเป็นรายงานพร้อมมีข้อเสนอเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ ให้คณะกรรมการได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ                                                       | 5                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| <b>7. การบริหารการประชุม (น้ำหนักร้อยละ 5)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                             |                     |                          |                            |
| 7.1 ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุม มีกรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป                                                                                                                                                                                                                    | 2                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| 7.2 คณะกรรมการกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการโดยไม่ต้องมีฝ่ายบริหาร (ผู้อำนวยการ) ร่วมด้วย ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ภายใน 1 ปี เพื่อให้มีการแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ                                                                                                                                                          | 2                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| 7.3 คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประกอบการประชุมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบ เพื่อให้การดำเนินการประชุมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น                                                                                                                                                  | 1                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| <b>8. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 10)</b>                                                                                                                                                                                                                                                      |                     |                          |                            |
| 8.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และรายงานด้านภารกิจหลักอื่น ๆ (ถ้ามี) โดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ                | 5                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| 8.2 คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน พร้อมข้อเสนอแนะการพัฒนาการดำเนินงานขององค์การมหาชน แก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน                                                                                                                                                                      | 5                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| <b>9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 5)</b>                                                                                                                                                                                                                                                |                     |                          |                            |
| 9.1 คณะกรรมการมีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะ หรือคณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการในรูปแบบอื่น เช่น การประเมินโดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้ง หรือการประเมิน 360 องศา                                                                                                       | 3                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| 9.2 คณะกรรมการมีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม รวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่                                                                                                                                                                                         | 2                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| <b>รวม</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>100</b>          |                          |                            |

## แนวทางการประเมิน :

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. การวางแผนยุทธศาสตร์</b><br><b>หลักฐานประกอบการประเมิน :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนปฏิบัติการ 5 ปี (ถ้ามีการทบทวน) และแผนปฏิบัติการประจำปี</li> <li>• เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>2. การบริหารทางการเงิน</b><br><b>เงื่อนไข :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การรายงานผลการปฏิบัติงานต้องวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย ระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข และการสรุปประเด็นที่ได้มีการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ</li> </ul> <b>หลักฐานประกอบการประเมิน :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>3. การบริหารทรัพยากรบุคคล</b><br><b>เงื่อนไข :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• หากมีผู้รองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ ต้องมีการประเมินผลงานให้ครบถ้วน หากไม่มีผู้รองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับไม่ต้องประเมิน</li> </ul> <b>หลักฐานประกอบการประเมิน :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง</li> <li>2) สำเนาแผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี <ol style="list-style-type: none"> <li>a. หลักเกณฑ์การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน และผู้บริหารระดับสูง</li> <li>b. โครงสร้างตำแหน่ง/โครงสร้างเงินเดือน (ขั้นต่ำ-ขั้นสูง)</li> </ol> </li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>4. การควบคุมภายใน</b><br><b>เงื่อนไข :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานการควบคุมภายในมีความครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์การมหาชน และมีประเด็นครบถ้วนตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่กระทรวงการคลังกำหนด</li> <li>• รายงานผลการตรวจสอบภายในต้องมีเนื้อหาครอบคลุมถึง ผลการปฏิบัติงานเทียบกับแผนการตรวจสอบ ปัญหาอุปสรรค ที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนการตรวจสอบ และความเสี่ยงการควบคุมที่สำคัญ และเรื่องอื่นๆ ที่คณะกรรมการควรทราบ เช่น ข้อตรวจพบ ที่สำคัญ/โอกาสที่จะเกิดข้อผิดพลาด/การทุจริต/ความเสียหาย เป็นต้น</li> <li>• เนื้อหาของแผนบริหารความเสี่ยงต้องครอบคลุม 3 ประเด็น คือ การกำหนดปัจจัยเสี่ยง ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง (ระบุโอกาสและผลกระทบความเสี่ยง และจัดระดับความเสี่ยงในแต่ละด้าน เช่น ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ธรรมาภิบาล กระบวนการทำงาน และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ) และแผนบริหารความเสี่ยง</li> </ul> <b>หลักฐานประกอบการประเมิน :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>3) เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง</li> <li>4) สำเนาแผนและรายงานผลการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน</li> </ol> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>5. การบริหารทั่วไป</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p><b>หลักฐานประกอบการประเมิน :</b></p> <p>5) เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/ คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง</p> <p>6) สำเนารายงานประจำปีที่เกี่ยวข้อง</p> <p>7) ภาพแสดงถึงช่องทางการสื่อสารการจัดการความรู้ต่าง ๆ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์</p> <p>a. สำเนาแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3-5 ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี</p>                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p><b>เงื่อนไข :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>องค์การมหาชนจัดหอองค์กร/ผู้ประเมินจากภายนอกเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</li> </ul> <p><b>หลักฐานประกอบการประเมิน :</b></p> <p>8) เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/ คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง</p> <p>9) ภาพแสดงช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียนมายังองค์การมหาชน</p> <p>10) สำเนารายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์การมหาชน และรายงานผลการจัดการข้อร้องเรียน (ถ้ามี)</p>                                |
| <b>7. การบริหารการประชุม</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p><b>เงื่อนไข :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุมมีกรรมการ เข้าร่วมร้อยละ 80 ขึ้นไปกรรมการ โดยตำแหน่งสามารถมอบหมายผู้แทนเข้าร่วมการประชุมได้ไม่เกิน 2 คนต่อ 1 ตำแหน่ง</li> </ul> <p><b>หลักฐานประกอบการประเมิน :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ตารางงานนับจำนวนกรรมการองค์การมหาชนที่เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน</li> <li>e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</li> <li>e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในครั้งที่ไม่มีฝ่ายบริหารร่วมด้วย</li> </ul> |
| <b>8. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p><b>เงื่อนไข :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน โดยมีเนื้อหาของรายงานอย่างน้อย เป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ประกอบด้วย ผลงานในปีที่ผ่านมา คำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการ และแผนงานที่จะจัดทำในภายหน้า และมีความเห็นคณะกรรมการ ในเรื่องข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การมหาชน</li> </ul>                                                                                                                                                                          |
| <p><b>หลักฐานประกอบการประเมิน :</b></p> <p>11) เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สำเนาหนังสือหรือบันทึกข้อความนำส่งรายงานในยังรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| 9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>เงื่อนไข :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการแบบ ทั้งคณะมีเนื้อหา (อย่างน้อยที่สุด) ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ</li> <li>(2) การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ</li> <li>(3) การประชุมของคณะกรรมการ</li> <li>(4) การทำหน้าที่ของคณะกรรมการ</li> <li>(5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร</li> <li>(6) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการประชุมของฝ่ายเลขานุการในด้านต่างๆ เช่น การส่งวาระการประชุมก่อนการประชุม ความครบถ้วนของข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ความถูกต้องของเอกสารประกอบการประชุมและรายงานการประชุม เป็นต้น</li> </ol> </li> </ul> <p>หรือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• คณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการในรูปแบบอื่น ๆ เช่น การประเมินโดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้งหรือการประเมิน 360 องศา</li> </ul> |
| <p><b>หลักฐานประกอบการประเมิน :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |



# ภาคผนวก

แบบฟอร์มรายงานผลการประเมินองค์การมหาชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แบบฟอร์ม  
รายงานผลการประเมินองค์การมหาชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เสนอ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวง.....  
(ชื่อ).....

โดย

.....(ชื่อองค์การมหาชน) .....  
.....(ผู้อำนวยการองค์การมหาชน).....

..... (ชื่อย่อ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| วัตถุประสงค์การจัดตั้ง                      |  | ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |               |
|---------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| ...                                         |  | งบประมาณ ... ล้านบาท<br>รายได้* ... ล้านบาท<br>เงินทุนสะสม ... ล้านบาท<br>อัตรากำลัง (กรอบ/บรรจุจริง) ...<br>ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ... ล้านบาท<br>งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน ... ล้านบาท<br>(ประกอบด้วย เงินอุดหนุน + เงินทุนสะสม + รายได้)<br>สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ...<br>(ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 28 พฤษภาคม 2561)<br><br>ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 |               |
| คณะกรรมการองค์การมหาชน                      |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |
|                                             |  | วันที่ได้รับแต่งตั้ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | วันที่หมดวาระ |
| ประธานกรรมการ                               |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |
| กรรมการโดยตำแหน่ง                           |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |
|                                             |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |
|                                             |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |
|                                             |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |
| กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ                       |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |
|                                             |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |
|                                             |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |
|                                             |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |
| กรรมการและเลขานุการ (ผู้อำนวยการ/เลขาธิการ) |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |
| ...                                         |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |
| วิสัยทัศน์                                  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |
| ...                                         |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |

\* หมายเหตุ : โปรดจำแนกที่มาของรายได้

โปรดแนบข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียนขององค์การมหาชน และรายละเอียด  
 ข้อทักท้วงจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) หรือหน่วยงานที่ สตง. ให้การรับรอง ตามเอกสารแนบท้าย

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
.....ชื่อองค์การมหาชน.....

| สรุปผลการประเมินระดับองค์กร* | คะแนนรวมถ่วงน้ำหนัก | คะแนน ITA** |
|------------------------------|---------------------|-------------|
| ระดับ ...                    | ... คะแนน           | ... คะแนน   |

| ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPI) | ค่าเป้าหมาย |      |      |
|-----------------------------------------------------|-------------|------|------|
|                                                     | 2565        | 2566 | 2567 |
|                                                     |             |      |      |
| ผลการดำเนินงานปี 2565 ...                           |             |      |      |

หมายเหตุ :

\* สรุปผลการประเมินระดับองค์กร

ระดับดีมาก หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90 คะแนนขึ้นไป

ระดับดี หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75 – 89.99 คะแนน

ระดับพอใช้ หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60 – 74.99 คะแนน

ระดับต้องปรับปรุง หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน

\*\* ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน .....

ลงนาม .....  
(.....)  
รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติ  
(ผู้ประเมิน)  
วันที่ .....

ลงนาม .....  
(.....)  
ประธานกรรมการองค์การมหาชน  
(ผู้ประเมิน)  
วันที่ .....

สรุปผลการประเมินระดับองค์กรของ.....(ชื่อองค์การมหาชน)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                    | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เกณฑ์การประเมิน             |                             |                              | ผลการดำเนินงาน |                                      |                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------|--------------------------------------|----------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                              |                     | เป้าหมาย<br>ขั้นต่ำ<br>(50) | เป้าหมาย<br>มาตรฐาน<br>(75) | เป้าหมาย<br>ขั้นสูง<br>(100) | ผลการดำเนินงาน | คะแนนที่ได้<br>(เทียบจากค่าเป้าหมาย) | คะแนน<br>ถ่วงน้ำหนัก |
| Performance Perspective                                                                                                                                                                                                                      |                     |                             |                             |                              |                |                                      |                      |
| องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพ                                                                                                                                                                                                                  |                     |                             |                             |                              |                |                                      |                      |
| 1.1 ...                                                                                                                                                                                                                                      |                     |                             |                             |                              |                |                                      |                      |
| 1.2 ...                                                                                                                                                                                                                                      |                     |                             |                             |                              |                |                                      |                      |
| องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                      |                     |                             |                             |                              |                |                                      |                      |
| 2.1 ...                                                                                                                                                                                                                                      |                     |                             |                             |                              |                |                                      |                      |
| 2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของ<br>องค์การมหาชน                                                                                                                                                                                           |                     |                             |                             |                              |                |                                      |                      |
| Potential Perspective                                                                                                                                                                                                                        |                     |                             |                             |                              |                |                                      |                      |
| องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพขององค์การมหาชน                                                                                                                                                                                                       |                     |                             |                             |                              |                |                                      |                      |
| 3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0                                                                                                                                                                                          |                     |                             |                             |                              |                |                                      |                      |
| 3.1.1 การพัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล<br>(เลือก 1 จาก 2 ตัวชี้วัดย่อยต่อไปนี้)<br><br>1) การพัฒนาระบบบัญชี<br>ข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การ<br>เปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)<br><br>2) การให้บริการผ่านระบบ<br>อิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) |                     |                             |                             |                              |                |                                      |                      |
| 3.1.2 การประเมินสถานะของ<br>หน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบ<br>ราชการ 4.0 (PMQA 4.0)                                                                                                                                                             |                     |                             |                             |                              |                |                                      |                      |
| องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน                                                                                                                                                                                 |                     |                             |                             |                              |                |                                      |                      |
| 4.1 ร้อยละความสำเร็จของ<br>การพัฒนาด้านการควบคุมดูแล<br>กิจการของคณะกรรมการ<br>องค์การมหาชน                                                                                                                                                  |                     |                             |                             |                              |                |                                      |                      |
| คะแนนรวม                                                                                                                                                                                                                                     |                     |                             |                             |                              |                |                                      |                      |
| สรุปผลการประเมินระดับองค์กร                                                                                                                                                                                                                  |                     |                             |                             |                              |                |                                      |                      |

หมายเหตุ : สรุปผลการประเมินระดับองค์กร  
ระดับดีมาก หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90 คะแนนขึ้นไป  
ระดับดี หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75 – 89.99 คะแนน  
ระดับพอใช้ หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60 – 74.99 คะแนน  
ระดับต้องปรับปรุง หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน

แบบการรายงานตัวชี้วัด monitor  
สรุปผลการดำเนินงานจำแนกตามรายวัตถุประสงค์

| วัตถุประสงค์<br>การจัดตั้งองค์การมหาชน | เป้าหมายผลลัพธ์<br>รายวัตถุประสงค์ | ยุทธศาสตร์ | โครงการ | งบประมาณ | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | ผลกระทบ |
|----------------------------------------|------------------------------------|------------|---------|----------|--------|---------|---------|
|                                        |                                    |            |         |          |        |         |         |
|                                        |                                    |            |         |          |        |         |         |
|                                        |                                    |            |         |          |        |         |         |
|                                        |                                    |            |         |          |        |         |         |
|                                        |                                    |            |         |          |        |         |         |
|                                        |                                    |            |         |          |        |         |         |

หมายเหตุ: แสดงผลกระทบ (impact) จากดำเนินงานขององค์การมหาชนที่เพื่อติดตามผลสำเร็จขององค์การมหาชนเป็นรายปี (monitoring KPI) รายงานผลความสำเร็จของ  
การดำเนินงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งมายังสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อเป็นข้อมูลสะสมสำหรับการประเมินความคุ้มค่าในการจัดตั้งองค์การมหาชนทุก ๕ ปี ตามรอบ  
ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในวาระแรกกำหนดประเมินความคุ้มค่าเมื่อครบ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

## สรุปผลงานสำคัญขององค์การมหาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หมายเหตุ : โปรดแนบคลิปวิดีโอ หรือ Web Link แนะนำผลงานขององค์การมหาชน/งาน e-Service ขององค์การมหาชน (ถ้ามี) เพื่อการประชาสัมพันธ์ผลงานขององค์การมหาชนใน Web Portal ของสำนักงาน ก.พ.ร.

## ผลการดำเนินงานรายตัวชี้วัด

ผลการดำเนินงานรายตัวชี้วัด

องค์ประกอบที่ .....

|                               |                               |                                |
|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| ตัวชี้วัด ...                 |                               | น้ำหนัก ...                    |
| คำอธิบาย :                    |                               |                                |
| เป้าหมาย :                    |                               |                                |
| เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50 คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน) |
|                               |                               |                                |
| ข้อมูลการดำเนินงาน :          |                               |                                |

ชื่อผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด.....  
โทร. ....

## ภาคผนวก 2

รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานสำนักงาน ก.พ.ร.

รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานสำนักงาน ก.พ.ร.

| ลำดับที่ | องค์การมหาชน                                                             | เจ้าหน้าที่                 | เบอร์ติดต่อ/อีเมล                     |
|----------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|
| ๑        | สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี                              | นางสาวอรรทัย ยศอินตะ        | ๐๙ ๗๔๒๙ ๔๙๔๕<br>ourathai@opdc.go.th   |
| ๒        | คุรุสภา                                                                  | นายยุทธชัย อินปา            | ๐๘ ๓๔๕๒ ๖๖๕๘<br>yuttachai@opdc.go.th  |
| ๓        | สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา | นายยุทธชัย อินปา            | ๐๘ ๓๔๕๒ ๖๖๕๘<br>yuttachai@opdc.go.th  |
| ๔        | สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ                                         | นางสาวรินมนัส วยรัตน์       | ๐๖ ๑๑๙๗ ๕๕๒๔<br>rinmanat.w@opdc.go.th |
| ๕        | สถาบันอนุญาโตตุลาการ                                                     | นางสาววันวิสา ศรีพัฒนกุล    | ๐๖ ๒๖๔๙ ๔๙๙๕<br>wanwisa.s@opdc.go.th  |
| ๖        | สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ       | นางสาวนิชา กันต์ปานนท์      | ๐๘ ๑๖๕๗ ๐๙๕๑<br>nicha.k@opdc.go.th    |
| ๗        | สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล                                          | นายธนกิจ สถาพรอานนท์        | ๐๘ ๖๕๗๗ ๒๕๕๕<br>thanakit@opdc.go.th   |
| ๘        | สถาบันวัคซีนแห่งชาติ                                                     | นางสาวสุภาภรณ์ ชัยศักดิ์ศรี | ๐๙ ๒๔๙๔ ๙๕๙๙<br>supaporn_c@opdc.go.th |
| ๙        | สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์                                    | นายธนกิจ สถาพรอานนท์        | ๐๘ ๖๕๗๗ ๒๕๕๕<br>thanakit@opdc.go.th   |
| ๑๐       | สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ                                             | นายธนกิจ สถาพรอานนท์        | ๐๘ ๖๕๗๗ ๒๕๕๕<br>thanakit@opdc.go.th   |
| ๑๑       | สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ               | นายยุทธชัย อินปา            | ๐๘ ๓๔๕๒ ๖๖๕๘<br>yuttachai@opdc.go.th  |

กำหนดการประชุมชี้แจงกรอบการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันศุกร์ที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)

.....

- ๑๑.๐๐ - ๑๑.๑๕ น. รองเลขาธิการ ก.พ.ร. (นางสาวสุนทรี สุภาสงวน) กล่าวเปิดและชี้แจงหลักการ  
ประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๑๑.๑๕ – ๑๒.๐๐ น. ชี้แจงกรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
โดยกองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น
- ๑๒.๐๐ น. ปิดการประชุม

## แบบตอบรับการเข้าร่วมประชุม

โปรดแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจงกรอบการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตาม  
พระราชบัญญัติเฉพาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแบบตอบรับการเข้าร่วมประชุม  
ตามลิ้งค์ <https://forms.gle/DtFDdFoEGPoCGabY9>

ข้อเสนอตัวชี้วัดเบื้องต้นขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ชื่อองค์การมหาชน .....

โปรดส่งข้อเสนอตัวชี้วัดฯ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [po@opdc.go.th](mailto:po@opdc.go.th) ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2564



| วัตถุประสงค์<br>การจัดตั้งองค์การมหาชน<br>(ระบุแยกกรายวัตถุประสงค์) | เป้าหมายผลลัพธ์<br>(ระบุแยกกรายวัตถุประสงค์) | ชื่อตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ<br>วัตถุประสงค์และเป้าหมายผลลัพธ์ |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
|                                                                     |                                              |                                                               |
|                                                                     |                                              |                                                               |
|                                                                     |                                              |                                                               |

|                              |  |
|------------------------------|--|
| ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี         |  |
| แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ |  |
| ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทฯ        |  |
| แผนพัฒนาฯ ฉบับ 12            |  |
| ตัวชี้วัดตามแผน 12           |  |

|                    |  |
|--------------------|--|
| แผนปฏิรูปประเทศ    |  |
| นโยบายรัฐบาล       |  |
| แผนกระทรวง         |  |
| แผนปฏิบัติการ 5 ปี |  |

| วัตถุประสงค์การจัดตั้ง | องค์ประกอบ                                     | ตัวชี้วัด                                                                           | น้ำหนัก |
|------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ...                    | 1. ประสิทธิภาพ                                 | 1.1 KPI....(ไม่จำกัดจำนวนตัวชี้วัด แต่ต้องครอบคลุมทุกวัตถุประสงค์การจัดตั้ง)        | 30      |
|                        |                                                | 1.2 KPI....(ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับนโยบายสำคัญหรือแผนปฏิบัติการของกระทรวงฯ)         | 10      |
|                        | 2. ประสิทธิภาพและ<br>ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน | 2.1 KPI....(องค์การมหาชนเสนออย่างน้อย 2 ตัวชี้วัด)                                  | 25      |
|                        |                                                | 2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน                                      | 5       |
|                        | 3.ศักยภาพขององค์การมหาชน                       | 3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0                                 |         |
|                        |                                                | 1) การพัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล                                                         | 10      |
|                        |                                                | 2) การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)               | 10      |
|                        | 4. การควบคุมดูแล<br>กิจการของคณะกรรมการ        | 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของ<br>คณะกรรมการองค์การมหาชน | 10      |

| วัตถุประสงค์จัดตั้ง                                     | ตัวชี้วัด    | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เกณฑ์การประเมิน               |                               |                                |
|---------------------------------------------------------|--------------|---------------------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
|                                                         |              |                     | เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50 คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน) |
| องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพ                             |              |                     |                               |                               |                                |
| ...                                                     | 1.1 KPI..... |                     |                               |                               |                                |
|                                                         | 1.2 KPI..... |                     |                               |                               |                                |
|                                                         | ...          |                     |                               |                               |                                |
| รวม                                                     |              | 40                  |                               |                               |                                |
| องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน |              |                     |                               |                               |                                |
|                                                         | 2.1 KPI..... |                     |                               |                               |                                |
|                                                         | ...          |                     |                               |                               |                                |
| รวม                                                     |              | 25                  |                               |                               |                                |

รายละเอียดตัวชี้วัดเพิ่มเติม เช่น วิธีการวัดผล หรือสูตรการคำนวณ เป็นต้น

## ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPI) (ไม่นำมาคำนวณคะแนน)

ภารกิจหลักขององค์การมหาชน :

.....

.....

.....

ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPI) :

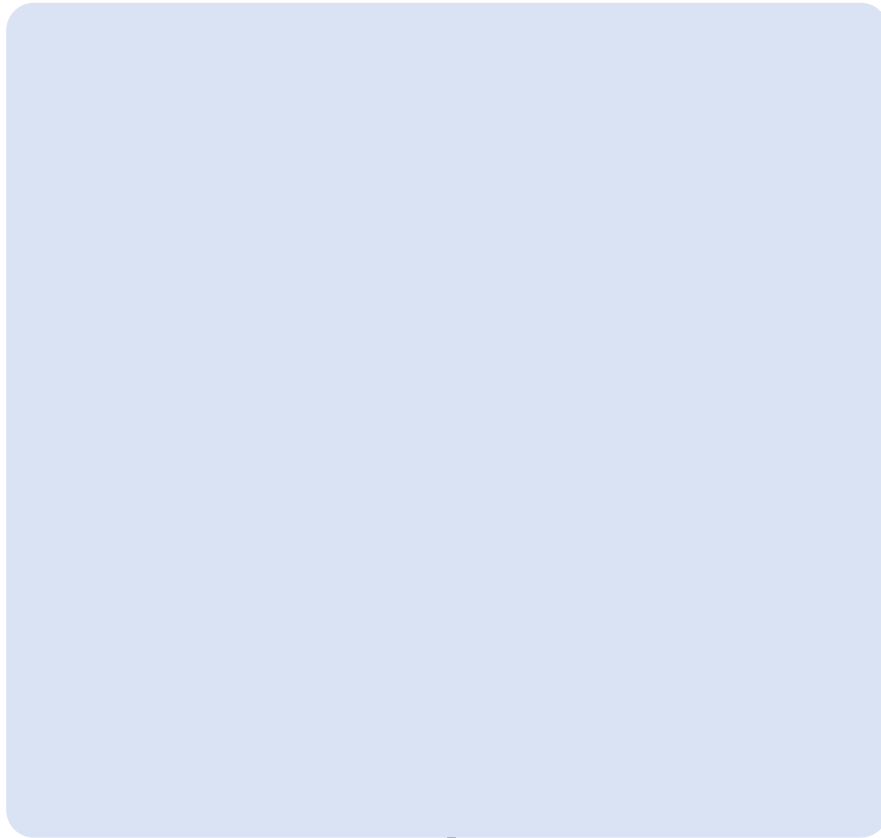
| ตัวชี้วัด | เป้าหมาย<br>ปี 2564 | ผลการดำเนินงาน<br>ปี 2564 | เป้าหมายรายปี |      |      |
|-----------|---------------------|---------------------------|---------------|------|------|
|           |                     |                           | 2565          | 2566 | 2567 |
| 1.        |                     |                           |               |      |      |
| 2.        |                     |                           |               |      |      |

## ข้อมูลพื้นฐาน

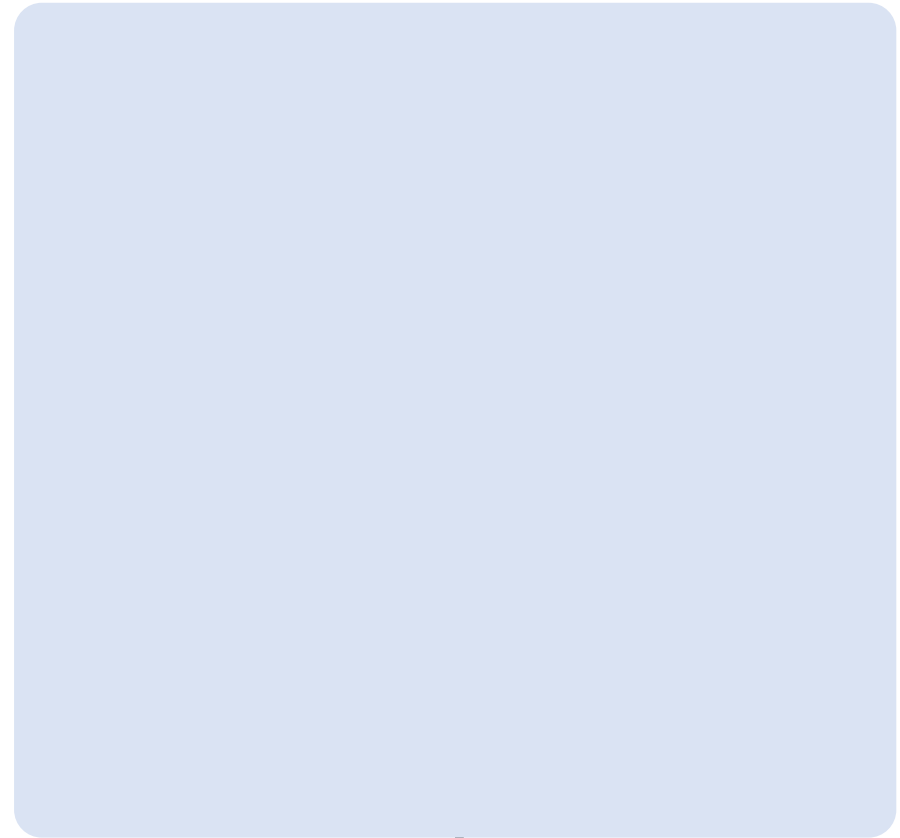
ชื่อองค์กรมหาชน .....

ปีจัดตั้ง พ.ศ. ....

เหตุผลที่จัดตั้ง

A large, empty, light blue rectangular box with rounded corners, intended for the user to write the reasons for the establishment of the organization.

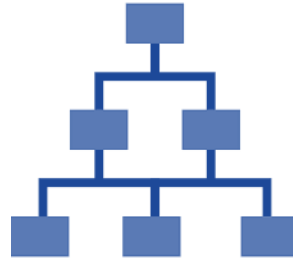
วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามพระราชบัญญัติ

A large, empty, light blue rectangular box with rounded corners, intended for the user to write the objectives of the organization according to the relevant law.

โปรดระบุรายละเอียดของคณะกรรมการทุกชุด เช่น คณะกรรมการนโยบาย คณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการอื่นๆ

| กรรมการนโยบายองค์การมหาชน         |           | วันที่ได้รับการแต่งตั้ง | วันที่หมดวาระ | สถานะ                                                                                                                |
|-----------------------------------|-----------|-------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประธานกรรมการ                     |           |                         |               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• อยู่ในวาระที่...</li> <li>• ลาออก</li> <li>• อยู่ระหว่างการสรรหา</li> </ul> |
| กรรมการโดยตำแหน่ง                 |           |                         |               |                                                                                                                      |
|                                   |           |                         |               |                                                                                                                      |
|                                   |           |                         |               |                                                                                                                      |
|                                   |           |                         |               |                                                                                                                      |
| กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ              | ด้าน..... |                         |               |                                                                                                                      |
|                                   |           |                         |               |                                                                                                                      |
|                                   |           |                         |               |                                                                                                                      |
|                                   |           |                         |               |                                                                                                                      |
|                                   |           |                         |               |                                                                                                                      |
| กรรมการและเลขานุการ (ผู้อำนวยการ) |           |                         |               | อยู่ในวาระที่...                                                                                                     |

## 1. โครงสร้างองค์กร



## 2. อัตรากำลัง

| ตำแหน่ง                            | กรอบอัตรากำลัง | อัตรากำลังบรรจุจริง |
|------------------------------------|----------------|---------------------|
| ผู้อำนวยการ                        | ...            |                     |
| รองผู้อำนวยการ                     |                |                     |
| ผู้บริหาร (ไม่รวม ผอ. และ รอง ผอ.) |                |                     |
| ผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษา             |                |                     |
| เจ้าหน้าที่ (สายงานหลัก)           |                |                     |
| เจ้าหน้าที่ (สายงานสนับสนุน)       |                |                     |
| ลูกจ้าง                            |                |                     |
| รวม                                |                |                     |

## งบประมาณและรายได้ (หน่วย: ล้านบาท)

| ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. | เงินอุดหนุน<br>ประจำปี | รายได้ | ค่าใช้จ่าย<br>บุคลากร* |
|--------------------|------------------------|--------|------------------------|
| 2561               |                        |        |                        |
| 2562               |                        |        |                        |
| 2563               |                        |        |                        |
| 2564               |                        |        |                        |
| 2565               |                        |        |                        |

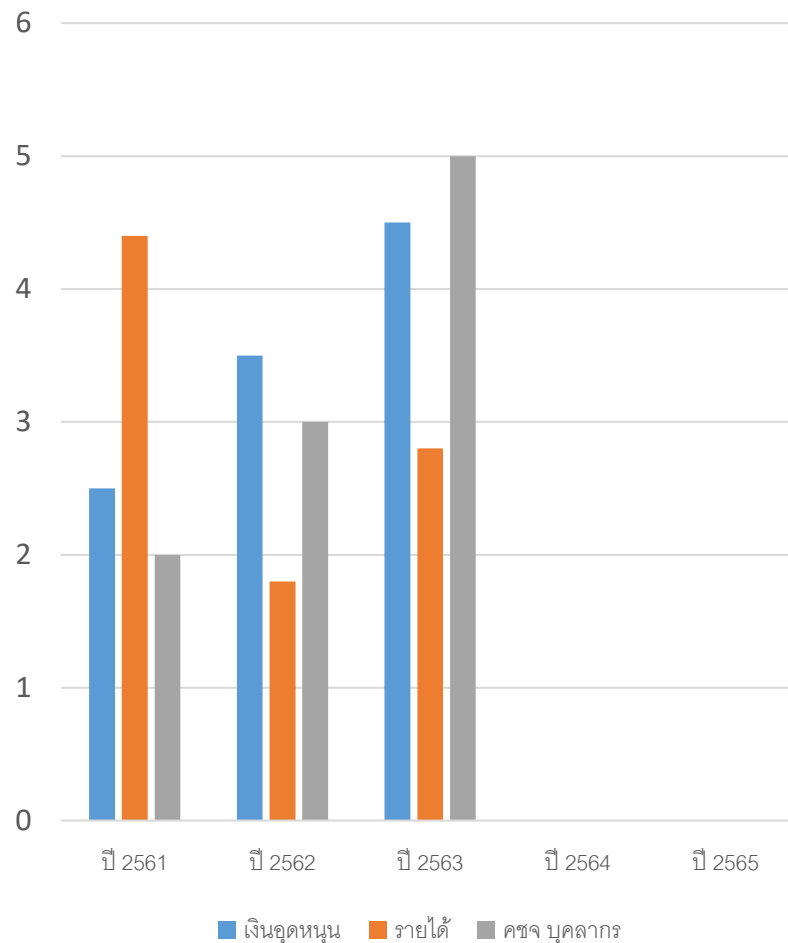
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร\* : ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เป็นไปตามสิทธิของบุคคล ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าสวัสดิการ และค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน (ถ้ามี) ของเจ้าหน้าที่ รวมทั้ง เงินเดือนและค่าตอบแทนผันแปรของผู้อำนวยการ

## เงินทุนสะสม (ณ 31 สิงหาคม 2564)

จำนวน.....ล้านบาท

เงินทุนสะสม = เงินอุดหนุนที่เหลือจ่ายนับตั้งแต่จัดตั้ง + เงินรายได้ + ดอกเบี้ย  
และไม่รวมค่าใช้จ่ายที่เป็นภาระผูกพัน

## แสดงกราฟเปรียบเทียบงบประมาณและ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 5 ปีย้อนหลัง



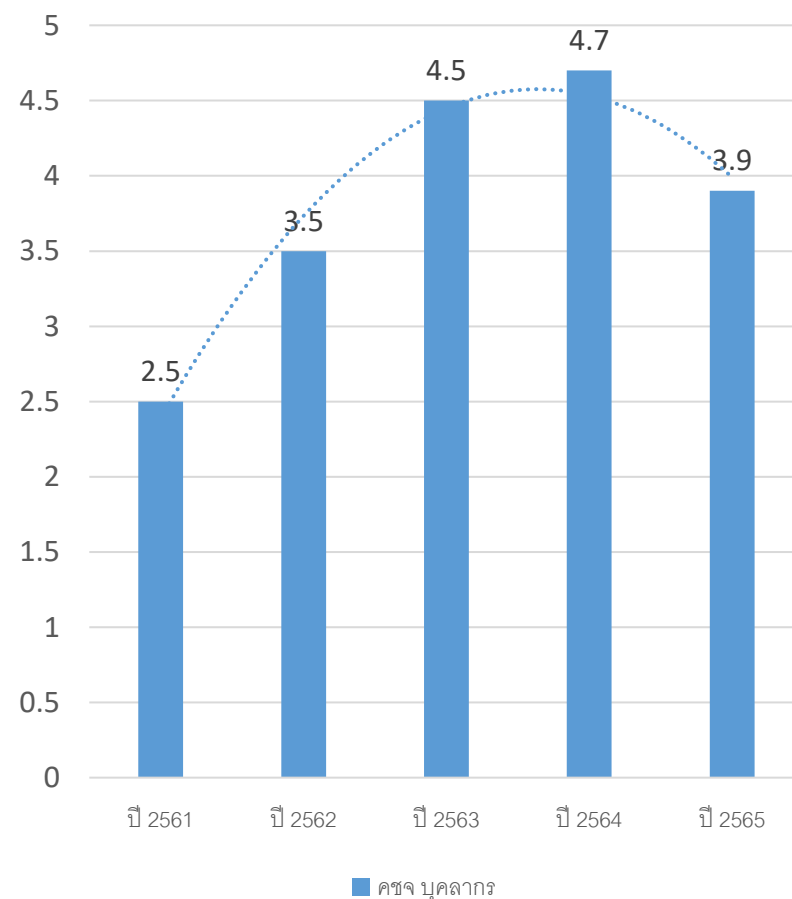
## ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561)

| ปี   | ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร | งบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี | ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร |
|------|-----------------------|-------------------------------------|-----------------------------|
| 2561 |                       |                                     |                             |
| 2562 |                       |                                     |                             |
| 2563 |                       |                                     |                             |
| 2564 |                       |                                     |                             |
| 2565 | ประมาณการ             | ประมาณการ                           | ประมาณการ                   |

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร}}{\text{งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี (เงินอุดหนุนประจำปี + เงินทุนสะสม + รายได้)}} \times 100$$

แสดงกราฟเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 5 ปีย้อนหลัง



| ตำแหน่ง/ระดับ                | ขั้นต่ำ (บาท) | ขั้นสูง (บาท) |
|------------------------------|---------------|---------------|
| รองผู้อำนวยการ               |               |               |
| ผู้ช่วยผู้อำนวยการ           |               |               |
| ผู้บริหาร                    |               |               |
| ที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญ       |               |               |
| เจ้าหน้าที่ (สายงานหลัก)     |               |               |
| เจ้าหน้าที่ (สายงานสนับสนุน) |               |               |
| ลูกจ้าง                      |               |               |

(องค์การมหาชนสามารถแยกส่งบัญชีโครงสร้างเงินเดือนเป็นเอกสารลับ)

แผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน พ.ศ. 2565 - 2567

(สามารถส่งเป็นไฟล์เอกสารได้)

แผนปฏิบัติการขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(สามารถส่งเป็นไฟล์เอกสารได้)

| ผลงานสำคัญ | ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ |
|------------|--------------------------|
|            |                          |
|            |                          |
|            |                          |
|            |                          |

| ชื่อโครงการ | งบประมาณที่ได้รับ<br>(ล้านบาท) | เป้าหมายผลผลิต | หมายเหตุ<br>(สอดคล้องกับวัตถุประสงค์<br>การจัดตั้งข้อใด) |
|-------------|--------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------|
|             |                                |                |                                                          |
|             |                                |                |                                                          |
|             |                                |                |                                                          |
|             |                                |                |                                                          |

ข้อมูล ณ วันที่ .....