

ที่ นร ๑๒๐๐/ว๓๙



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง    มาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน

เรียน    ผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน ๓๖ แห่ง และ  
          ผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติ ๒๔ แห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย    ๑. มาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน  
                          ๒. สำเนาหนังสือ ก.ม.จ. ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม นั้น

กพม. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบ “มาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน” เพื่อใช้บังคับแก่ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ สำหรับมาตรการการดำเนินการฯ เพื่อบังคับใช้กับกลุ่มบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชน กพม. มีมติ ดังนี้

๑. ให้องค์การมหาชนนำกระบวนการพิจารณาและดำเนินการเรื่องร้องเรียน การให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องตามมาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนมาบังคับใช้กับกรรมการ อนุกรรมการในคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการหรือคณะกรรมการตรวจสอบขององค์การมหาชน รวมถึงคณะทำงานที่กรรมการแต่งตั้งโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้พิจารณาแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการตามที่ ก.ม.จ. กำหนดด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒. องค์การมหาชนอาจพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินการสำหรับกลุ่มบุคคลภายนอก เช่น บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่องค์การมหาชนว่าจ้างมาเพื่อปฏิบัติงาน ทั้งในกรณีของการจ้างบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ รวมถึงการเชิญบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาของหน่วยงาน ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ ให้องค์การมหาชนจัดส่งมาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน ที่ได้จัดทำตามมติ กพม. ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดถือปฏิบัติและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งนำเสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนทราบต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวอณพัา เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น  
โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๑๒ (ยุภาพร) ๘๘๙๘ (วันวิสา)  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

สิ่งที่ส่งมาด้วย



<http://opdc.link/ZDUwZA>

## มาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน

โดยที่ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

กพม. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ จึงมีมติเห็นชอบมาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน ดังนี้

๑. มาตรการนี้ใช้บังคับแก่ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

“องค์การมหาชน” หมายความว่า องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

“คณะกรรมการองค์การมหาชน” หมายความว่า คณะกรรมการองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคณะกรรมการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการหรือผู้บริหารสูงสุดซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การมหาชน

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าขององค์การมหาชน

“เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นขององค์การมหาชนตามกฎหมายจัดตั้งองค์การมหาชน

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

๒. ตามมาตรการนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หมายถึง

๒.๑ ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

๒.๓ ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การมหาชน (ถ้ามี) ที่ตนเองสังกัดหรือหน่วยงานอื่นในกรณีที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่

๒.๔ ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่น ๆ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมในกรณีที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่

หากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามที่ได้บัญญัติไว้ในระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้องค์การมหาชนดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ การดำเนินการทางวินัยตามที่ได้กำหนดไว้

๓. ให้องค์การมหาชนกำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เช่น การร้องเรียนด้วยตนเอง การส่งจดหมายทางไปรษณีย์หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ และเว็บไซต์ขององค์การมหาชน หรือใช้ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่มีอยู่ หรือช่องทางอื่นตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้องค์การมหาชนถือว่าเรื่องร้องเรียนดังกล่าวเป็นความลับ โดยปกปิดชื่อ ที่อยู่ และรายละเอียดที่ระบุตัวตนของผู้ร้องและผู้เกี่ยวข้อง

#### ๔. กระบวนการพิจารณาและดำเนินการเรื่องร้องเรียน

๔.๑ เรื่องร้องเรียนที่จะรับพิจารณาต้องประกอบด้วยข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานเบื้องต้นเพียงพอที่จะดำเนินการ

๔.๒ ให้หน่วยงานขององค์การมหาชนที่ทำหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ หรือผู้ได้รับมอบหมาย นำเรื่องร้องเรียนมาดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และตรวจสอบพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งสรุปและส่งเรื่องให้ผู้อำนวยการ หรือคณะกรรมการองค์การมหาชนแล้วแต่กรณี ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ให้พิจารณากันบุคคลผู้มีส่วนร่วมในการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมไว้เป็นพยาน

๔.๒.๑ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน มีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาดำเนินการ

๔.๒.๒ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้อำนวยการมีพฤติกรรมฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้พิจารณาดำเนินการ

๔.๓ เมื่อได้รับรายงานตามข้อ ๔.๒ ให้ผู้อำนวยการ หรือคณะกรรมการองค์การมหาชนแล้วแต่กรณี พิจารณาและมีข้อสั่งการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนนั้น ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับรายงาน โดยต้องดำเนินการแจ้งผลตอบกลับให้ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

๔.๔ เมื่อผลการพิจารณาปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ผู้อำนวยการหรือคณะกรรมการองค์การมหาชนแล้วแต่กรณี สั่งลงโทษทางจริยธรรมตามความเหมาะสม เช่น ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร สั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา ดำเนินการทางการบริหาร โดยอาจนำไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี สับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น การเลื่อนระดับหรือตำแหน่ง ฯลฯ

๔.๕ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๔.๔ แล้ว ให้องค์การมหาชนจัดทำบันทึกพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือกระบวนการบริหารบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๔.๖ ให้องค์การมหาชนรายงานการดำเนินการ กรณีมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน และ กพม. เพื่อ กพม. รายงานการดำเนินการในภาพรวมต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด

#### ๕. การให้ความคุ้มครองผู้ร้องหรือผู้เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินการดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการ หรือคณะกรรมการองค์การมหาชน แล้วแต่กรณี จะต้องให้ความคุ้มครองและไม่กลั่นแกล้งหรือข่มขู่ผู้ร้องหรือผู้เกี่ยวข้องที่ให้ถ้อยคำในฐานะพยาน

๕.๒ กรณีที่ผู้อำนวยการ ผู้บริหารขององค์การมหาชนถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ห้ามมิให้ผู้ถูกกล่าวหาขึ้นดำเนินการใด ๆ โดยอาศัยอำนาจในการออกคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย หรือการดำเนินการใดที่จะส่งผลกระทบต่อสิทธิของผู้ร้องหรือผู้เกี่ยวข้อง และห้ามมิให้ผู้ถูกกล่าวหาขึ้นดำเนินการใด ๆ ที่จะเป็นการแทรกแซงกระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียน

๕.๓ ผู้ร้องหรือผู้เกี่ยวข้องสามารถร้องขอความคุ้มครอง หรือขอความเป็นธรรมต่อผู้อำนวยการ หรือคณะกรรมการองค์การมหาชนแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาหากถูกกลั่นแกล้งอันเป็นผลจากการให้ข้อมูล

๕.๔ ให้ถือว่าการให้ข้อมูล หรือการเป็นพยาน หรือการส่งเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียน หรือผู้เกี่ยวข้องเป็นการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

๕.๕ ห้ามมิให้มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลอื่นใดที่ได้มาเนื่องจากการปฏิบัติ ตามมาตรการนี้ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยข้อมูลเพื่อปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจหรือกฎหมายหรือตามมติ ก.ม.จ. โดยคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้อง

๖. องค์การมหาชนสามารถกำหนดแนวทางหรือมาตรการเกี่ยวกับการพิจารณาให้คำยกย่อง ชมเชยแก่ผู้ร้องเรียน หรือผู้เกี่ยวข้องที่ให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการรักษาจริยธรรมเพื่อให้เกิด ความตระหนักและส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ทั้งนี้ ผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องดังกล่าว ต้องมิได้ มีส่วนร่วมในการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๗. ในกรณีที่ กพม. เห็นว่าการดำเนินการใดขององค์การมหาชนไม่เป็นไปตามมาตรการนี้ ให้แจ้งผู้อำนวยการหรือคณะกรรมการองค์การมหาชนแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาและดำเนินการให้ถูกต้องต่อไป



ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๓

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม  
สำนักงาน ก.พ.  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติรับทราบการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ เพื่อให้การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ดังนั้น เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ มีแนวทางปฏิบัติในการนำประมวลจริยธรรมไปใช้บังคับให้ครอบคลุมไปถึงคณะกรรมการ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ และเป็นมาตรฐานเดียวกันสำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ ก.ม.จ. จึงขอส่งรายละเอียดและแจ้งเวียนแนวทางดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถดาวน์โหลดแนวทางโดยสแกน QR Code

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

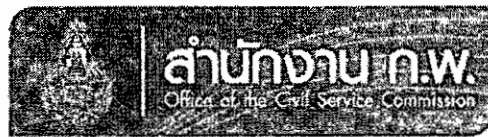
คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๒๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๒๑





# แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ

จัดทำโดย

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

## แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๓ (๒) บัญญัติให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมาตรา ๑๔ บัญญัติให้ ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์เป็นระเบียบ คู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ใช้บังคับครอบคลุมถึงคณะกรรมการตามที่ ก.ม.จ. เสนอ

เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ มีแนวทางปฏิบัติในการนำประมวลจริยธรรมไปใช้บังคับให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ ก.ม.จ. จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดแนวทางดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ นำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จัดทำขึ้นไปใช้บังคับให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้อำนาจทางการปกครองของรัฐในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามกฎหมายในหน่วยงานของรัฐ ได้แก่

(๑) คณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรี และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ เกี่ยวกับนโยบายยุทธศาสตร์ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนงานในระดับชาติ และระดับองค์กร

(๒) คณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ การคัดเลือก การแต่งตั้ง การถอดถอน วินัยและลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น สอดส่องดูแล ให้คำแนะนำ กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

ในหน่วยงาน รวมถึงคณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการบริหารงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

(๓) คณะกรรมการที่ทำหน้าที่วินิจฉัยชี้ขาดข้อพิพาทในทางปกครองซึ่งต้องประสานประโยชน์โดยส่วนรวมของรัฐและประโยชน์โดยส่วนตัวของเอกชน

ทั้งนี้ ให้รวมถึงคณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ซึ่งคณะกรรมการตาม (๑) (๒) และ (๓) แต่งตั้งด้วย

๒. การพิจารณาประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่คณะกรรมการต้องยึดถือปฏิบัติ ให้พิจารณาตามแนวทาง ดังนี้

๒.๑ กรรมการที่กำหนดในลักษณะที่เป็นชื่อตำแหน่ง ผู้แทนของตำแหน่ง ผู้แทนของหน่วยงานของรัฐ และผู้แทนของคณะกรรมการ ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงานที่ตนเองสังกัดเป็นพื้นฐาน รวมทั้ง ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทนั้น ๆ ที่คณะกรรมการต้องถือปฏิบัติเพิ่มเติมด้วย

๒.๒ กรรมการที่กำหนดในลักษณะตัวบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์เฉพาะด้าน องค์กรเอกชน หรือตัวแทนของกลุ่มบุคคลต่าง ๆ ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทนั้น ๆ ที่คณะกรรมการต้องถือปฏิบัติ และในกรณีที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงานที่ตนเองสังกัดด้วย

๒.๓ กรรมการที่มาจากคณะรัฐมนตรี ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐประเภทนั้น ๆ และประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการการเมือง

๒.๔ คณะกรรมการที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจสำคัญของรัฐบาลให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการการเมือง

กรณีที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๒.๑) ๒.๒) ๒.๓) และข้อ ๒.๔) ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของ ก.ม.จ. ในการวินิจฉัย

๓. ในกรณีที่กรรมการมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

๓.๑ กรณีที่กฎหมายจัดตั้งคณะกรรมการกำหนดบทลงโทษ (Sanction) โดยครอบคลุมถึงการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม มีความประพฤติเสื่อมเสีย ให้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรมโดยให้ดำเนินการตามวิธีที่กฎหมายกำหนด

๓.๒ กรณีที่กฎหมายจัดตั้งคณะกรรมการไม่ได้กำหนดบทลงโทษ (Sanction) มีแนวทาง ดังนี้

๓.๒.๑ กรณีกรรมการที่กำหนดในลักษณะที่เป็นชื่อตำแหน่ง ผู้แทนของตำแหน่ง ผู้แทนของหน่วยงานของรัฐ และผู้แทนของคณะกรรมการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรรมการที่กำหนดในลักษณะที่เป็นชื่อตำแหน่ง ให้ผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยดำเนินการตามกระบวนการรักษจริยธรรมที่กำหนด และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น เช่น กรณีกำหนดให้ตำแหน่งอธิบดีเป็นกรรมการ หากถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ปลัดกระทรวงเป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามกระบวนการรักษจริยธรรมของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของผู้นั้น

(๒) กรรมการที่เป็นผู้แทนของตำแหน่ง หรือผู้แทนของหน่วยงานของรัฐ ให้ผู้ที่มอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่แทนเป็นผู้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยดำเนินการตามกระบวนการรักษจริยธรรมที่กำหนด และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น ทั้งนี้ ในระหว่างการพิจารณาดำเนินการให้เป็นอำนาจของผู้ที่มอบหมายว่าจะให้ผู้นั้นหรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ เช่น กรณีกำหนดให้อธิบดีหรือผู้แทนเป็นกรรมการ หากผู้แทนที่อธิบดีมอบหมายถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมให้อธิบดีเป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามกระบวนการรักษจริยธรรมของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของผู้นั้น และให้เป็นดุลยพินิจของอธิบดีที่จะมอบหมายให้ผู้นั้นหรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการแทน

(๓) กรรมการที่เป็นผู้แทนของคณะกรรมการ หากถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้คณะกรรมการที่มอบหมายผู้แทนเป็นผู้พิจารณาตามกระบวนการรักษาจริยธรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในระหว่างการพิจารณาดำเนินการ ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการที่มอบหมายว่าจะให้ผู้นั้นหรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ

๓.๒.๒ กรณีกรรมการที่กำหนดในลักษณะตัวบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์เฉพาะด้าน องค์กรเอกชน หรือตัวแทนของกลุ่มบุคคลต่าง ๆ มีแนวทางการพิจารณาดังนี้

(๑) กรรมการที่คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเป็นผู้แต่งตั้ง

(๒) กรรมการที่มาจากกระบวนการสรรหาและคัดเลือกในหลายขั้นตอน เช่น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ผ่านการเสนอชื่อโดยหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และได้รับความเห็นชอบจากวุฒิสภา

(๓) กรรมการที่ได้รับการเลือกมาจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เช่น ผู้แทนข้าราชการพลเรือนในคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการที่จะมีมติให้ออกจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มี และในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ผู้ที่มิอำนาจแต่งตั้งบุคคลให้ทำหน้าที่เป็นกรรมการ เป็นผู้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมที่กำหนด และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นด้วย

(๔) กรรมการที่เป็นรัฐมนตรี หากถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้พิจารณา และหากนายกรัฐมนตรีถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมให้การดำเนินการเป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญกำหนด

(๕) กรรมการที่มาจากองค์กรภาคเอกชน เช่น ประธานสภาหอการค้า ประธานสภาอุตสาหกรรม นายกสภานายความ หากถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืน

จริยธรรม ให้พิจารณาตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการพิจารณาความประพฤติของภาคเอกชนนั้น ๆ ที่บังคับใช้อยู่

๔.ให้นำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้บังคับกับบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่หน่วยงานของรัฐว่าจ้างมาเพื่อปฏิบัติงาน ทั้งในกรณีของการจ้างบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่มีลักษณะเฉพาะ รวมถึงการจ้างบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน หรือเป็นการจ้างเพื่อปฏิบัติงานสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการแผ่นดิน หรือการตัดสินใจเชิงนโยบายของรัฐบาล หรือการบริหารงานขององค์กร รวมถึงมีผลกระทบต่อภาคส่วนต่าง ๆ รวมถึงการเชิญบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาของหน่วยงานในภารกิจสำคัญดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ ข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาจ้างให้นำการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐไปกำหนดไว้ด้วย

๕. ให้มีการปฐมนิเทศ หรือจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนสร้างการตระหนักรู้ให้แก่คณะกรรมการ เพื่อเป็นการส่งเสริมและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

-----

ทะเบียนคุม  
หนังสือเวียน ที่ นร 1200/ว39 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2566  
เรื่อง มาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน

| ที่ | ผู้อำนวยการ                                                                   | ชื่อย่อ    | ACC        | เบอร์ภายใน                      |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|---------------------------------|
| 1   | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน                                             | (พอช.)     | (ธนิศร)    | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๒ (ธนิศร)    |
| 2   | ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์                                           | (มหิดล)    | (อรัทัย)   | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๓๙ (อรัทัย)   |
| 3   | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว                                                  | (บ้านแพ้ว) | (รินมนัส)  | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๗๑ (รินมนัส)  |
| 4   | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ                         | (สทอภ.)    | (ณิชา)     | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๗๕ (ณิชา)     |
| 5   | ผู้อำนวยการศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร                                            | (ศมส.)     | (ยุภาพร)   | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๑๒ (ยุภาพร)   |
| 6   | ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา                          | (สคพ.)     | (ธนิศร)    | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๒ (ธนิศร)    |
| 7   | ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ                           | (สสปน.)    | (วันวิสา)  | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๙๘ (วันวิสา)  |
| 8   | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร                                      | (สวก.)     | (ชญาภัส)   | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๙๑ (ชญาภัส)   |
| 9   | ผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน    | (อพท.)     | (ธนกิจ)    | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๐๕ (ธนกิจ)    |
| 10  | ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย                                      | (สศท.)     | (ธนกิจ)    | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๐๕ (ธนกิจ)    |
| 11  | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ                  | (สวอ.)     | (ชญาภัส)   | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๙๑ (ชญาภัส)   |
| 12  | ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้                                  | (สปร.)     | (ยุภาพร)   | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๑๒ (ยุภาพร)   |
| 13  | ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน                | (สพพ.)     | (ธนกิจ)    | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๐๕ (ธนกิจ)    |
| 14  | ผู้อำนวยการสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ                                     | (สทศ.)     | (อรัทัย)   | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๓๙ (อรัทัย)   |
| 15  | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง                                      | (สวพส.)    | (วันวิสา)  | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๙๘ (วันวิสา)  |
| 16  | ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ                                  | (สทน.)     | (นิธิษ)    | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๖๙ (นิธิษ)    |
| 17  | ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก                                  | (อบก.)     | (วันวิสา)  | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๙๘ (วันวิสา)  |
| 18  | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ                                  | (สพภ.)     | (วันวิสา)  | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๙๘ (วันวิสา)  |
| 19  | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน                                           | (สช.)      | (ณิชา)     | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๗๕ (ณิชา)     |
| 20  | ผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ                                          | (สสน.)     | (ศิริระ)   | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๒๔ (ศิริระ)   |
| 21  | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ                                      | (สดร.)     | (ณิชา)     | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๗๕ (ณิชา)     |
| 22  | ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว   | (พกณ.)     | (ธนิศร)    | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๒ (ธนิศร)    |
| 23  | ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล                                       | (สรพ.)     | (รินมนัส)  | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๗๑ (รินมนัส)  |
| 24  | ผู้อำนวยการหอภาพยนตร์                                                         | (ทก.)      | (อรัทัย)   | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๓๙ (อรัทัย)   |
| 25  | ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ                                           | (สนช.)     | (ศิริระ)   | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๒๔ (ศิริระ)   |
| 26  | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล                                         | (สพร.)     | (ศิริระ)   | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๒๔ (ศิริระ)   |
| 27  | ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ                                               | (สคช.)     | (สุภาภรณ์) | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๖ (สุภาภรณ์) |
| 28  | ผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์                                | (ศลช.)     | (นิธิษ)    | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๖๙ (นิธิษ)    |
| 29  | ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย                                | (สธท.)     | (ชญาภัส)   | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๙๑ (ชญาภัส)   |
| 30  | ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน     | (สสปท.)    | (สุภาภรณ์) | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๖ (สุภาภรณ์) |
| 31  | ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์                                 | (สศส.)     | (ยุภาพร)   | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๑๒ (ยุภาพร)   |
| 32  | ผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน                                     | (บจธ.)     | (ธนิศร)    | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๒ (ธนิศร)    |
| 33  | ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา                      | (สมศ.)     | (ยุภาพร)   | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๑๒ (ยุภาพร)   |
| 34  | ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม                                                       | (ศคธ.)     | (ยุภาพร)   | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๑๒ (ยุภาพร)   |
| 35  | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาปิงคนคร                                               | (สพค.)     | (ชญาภัส)   | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๙๑ (ชญาภัส)   |
| 36  | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง                                | (สทร.)     | (นิธิษ)    | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๖๙ (นิธิษ)    |
| 37  | ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี                        | (สสวท.)    | (อรัทัย)   | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๓๙ (อรัทัย)   |
| 38  | เลขาธิการคุรุสภา                                                              | คุรุสภา    | (นิธิษ)    | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๖๙ (นิธิษ)    |
| 39  | เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา     | (สก.สค.)   | (นิธิษ)    | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๖๙ (นิธิษ)    |
| 40  | เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ                                             | (สช.)      | (รินมนัส)  | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๗๑ (รินมนัส)  |
| 41  | ผู้อำนวยการสถาบันอนุญาโตตุลาการ                                               | (THAC)     | (วันวิสา)  | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๙๘ (วันวิสา)  |
| 42  | ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ | (สอวช.)    | (ศิริระ)   | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๒๔ (ศิริระ)   |
| 43  | ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล                                    | (สศต.)     | (ธนิศร)    | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๒ (ธนิศร)    |

| ที่ | ผู้อำนวยการ                                                       | ชื่อย่อ     | ACC        | เบอร์ภายใน                      |
|-----|-------------------------------------------------------------------|-------------|------------|---------------------------------|
| 44  | ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ                                   | (สวช.)      | (สุภาภรณ์) | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๖ (สุภาภรณ์) |
| 45  | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์                  | (สพธอ.)     | (ธนกิจ)    | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๐๕ (ธนกิจ)    |
| 46  | ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ                           | (สทป.)      | (ธนกิจ)    | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๐๕ (ธนกิจ)    |
| 47  | เลขาธิการคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ       | (สกมช.)     | (ศิระ)     | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๒๔ (ศิระ)     |
| 48  | เลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล                        | (สคส.)      | (นินิษฐ์)  | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๖๙ (นินิษฐ์)  |
| 49  | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ           | (สวทช.)     | (ณิชา)     | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๗๕ (ณิชา)     |
| 50  | ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม | (สกว.)      | (ณิชา)     | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๗๕ (ณิชา)     |
| 51  | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข                               | (สวรส.)     | (อรัญ)     | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๓๙ (อรัญ)     |
| 52  | ผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ                                | (มว.)       | (อรัญ)     | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๓๙ (อรัญ)     |
| 53  | ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม            | (สสว.)      | (ชญาภัฏ)   | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๙๑ (ชญาภัฏ)   |
| 54  | ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ                        | (สสส.)      | (สุภาภรณ์) | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๖ (สุภาภรณ์) |
| 55  | เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ                         | (สปสช.)     | (สุภาภรณ์) | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๖ (สุภาภรณ์) |
| 56  | ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ            | (สทบ.)      | (ณิศร)     | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๒ (ณิศร)     |
| 57  | เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ                            | (สพฉ.)      | (อรัญ)     | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๓๙ (อรัญ)     |
| 58  | ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์                      | สื่อปลอดภัย | (ยุภาพร)   | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๑๒ (ยุภาพร)   |
| 59  | ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม                     | (สวส.)      | (ณิชา)     | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๗๕ (ณิชา)     |
| 60  | ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง                         | (สกนช.)     | (ณิศร)     | ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๒ (ณิศร)     |